

#### **Russo di Casandrino** s.p.A. Industria Conciaria

11, Via F. Cilea 80025 Casandrino Napoli - ITALY



## RUSSO DI CASANDRINO BILANCIO SOCIALE 2023



La responsabilità di avere un business sostenibile è uno stile di vita, un modello produttivo in grado di garantire un pianeta più sano e più pulito.

Il Presidente del CDA Cav. Lav. Gianni Russo





## **Indice**

la nostra storia	6	orario di lavoro - straordinari	22
i nostri valori	8	orario di lavoro - ferie	23
i nostri principi di sostenibilità	9	orario di lavoro e comunicazione interna	24
scopo del bilancio sociale	10	retribuzioni	25
i requisiti del codice di condotta e responsabilità sociale	11	pratiche disciplinari	26
identificazione degli stakeholder	12	innovazioni	27
risorse umane	14	investimenti	28
valorizzazione risorse umane	15	ambiente	36
lavoro minorile	17	salute e sicurezza	42
lavoro obbligato	18	progetti di ricerca	46
discriminazione	19	coinvolgimento e sviluppo della comunità	50
libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	21	professionalità	60



## la nostra storia. un percorso condiviso in continua crescita

La **Russo di Casandrino** è stata **fondata nel 1962** da Gennaro e Gianni Russo, discendenti di una famiglia di imprenditori conciari da quattro generazioni, ed ha iniziato la propria attività nel 1964.

Società per azioni è **oggi guidata da Gianni Russo** Presidente del Cda, di cui fanno parte **Giampiero**, **Giuliano** e a breve **Leonardo** che sta completando il ciclo di studi universitari alla Bocconi, i figli proseguono l'attività con le responsabilità produttive e commerciali. Il settore della concia è un mestiere di grande tradizione familiare, ma l'azienda investe tanto nelle risorse umane. L'azienda investe sulla sostenibilità e la qualità con il supporto del team di giovani manager, donne e uomini con importanti ruoli strategici in azienda. Rapportandosi con il continuo mutamento delle richieste di mercato, sempre alla ricerca dell'approvvigionamento della materia prima di alta qualità.

Originariamente produttrice di articolistica su ovo-caprino, nel corso dei suoi circa 60 anni di attività, attraverso un continuo processo di sviluppo, l'azienda ha saputo rapportarsi al continuo mutamento delle richieste di mercato, e nel 1985 ha introdotto nella sua produzione il vitello ed il vitellino, che realizza a ciclo completo da grezzo a finito. A fine 2008, inoltre, ha acquisito il marchio ABIP, altra storica azienda del settore leader, tra l'altro, nella produzione del cavallino.

Nel corso del 2011 ha conseguito una rilevante quota di partecipazione nella più grande produttrice di pelli ovine conciate del continente, un'azienda spagnola che lavora la quasi totalità della raccolta del paese iberico, qualitativamente le migliori disponibili sul mercato. Tale manovra, oltre a garantire l'approvvigionamento della materia prima adatta a soddisfare le richieste più esigenti in termini qualità assoluta, inaugura una nuova politica aziendale orientata verso strategie mirate di verticalizzazione e getta i presupposti per una holding conciaria di livello europeo. Il target produttivo della Russo di Casandrino è rappresentato da un prodotto di alta qualità per pelletteria, calzatura e abbigliamento che può fregiarsi del marchio "Made in Italy" o "Made in Italy Full Cycle".

Impieghiamo un organico di 150 dipendenti diretti e generiamo un indotto, in Campania, Veneto e Toscana,, di altri 240.

### i nostri valori.

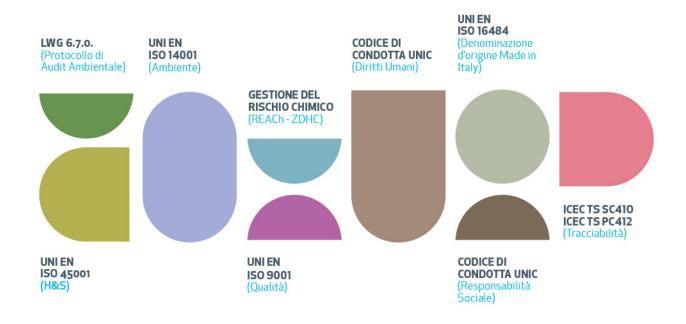
"Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri": è la definizione di sviluppo sostenibile data nel 1987 dalla Commissione Mondiale per l'Ambiente e lo Sviluppo, da cui traiamo ispirazione.

Non sottovalutando la valenza ecologica che riveste il **recupero e la valorizzazione di un sottoprodotto** dell'industria alimentare come la pelle, altrimenti destinato allo smaltimento, siamo altresì convinti che è compito di ognuno andare oltre facendosi carico della propria parte fino in fondo.

Non ci approvvigioniamo, pertanto, di pelli provenienti da allevamenti insediati in aree deforestate, come

l'Amazzonia, e poniamo la massima attenzione a tutti gli aspetti relativi ad ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.

In tali ambiti abbiamo conseguito le certificazioni ISO 9001, Codice di Condotta Conclaria UNIC conforme allo standard SA 8000, ISO 14001, ISO 45001 e completato il progetto per un sistema di gestione della tracciabilità delle pelli.



## i nostri principi di sostenibilità.

#### **Ambientale**

Riduzione dei consumi energetici.

Gestione e recupero dei rifiuti.

Attenzione all'acquisto delle Materie Prime.

Partecipazione attiva a progetti di miglioramento ambientale.

#### Sociale

Formazione e valorizzazione delle risorse umane.

Assicurare ambienti di lavoro Sicuri e Salubri.

Politiche del lavoro e Pari Opportunità.

Rispetto dei Diritti Umani.

Trasparenza e collaborazione con i clienti e fornitori.

Coinvolgimento e Sviluppo della Comunità.

#### **Economica**

Stabilità finanziaria.

Assicurare stabilità economica ai propri dipendenti.

Creazione di valore nel rispetto dell'etica di impresa.



RUSSO di CASANDRINO SCOPO DEL BILANCIO SOCIALE.

## i requisiti del codice di condotta e responsabilità sociale.

Nel corso degli anni abbiamo implementato e mantenuto attivo un sistema di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, secondo gli standard di riferimento ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001 e il **Codice di Condotta e Responsabilità sociale** UNIC (che si rifà alla SA 8000) con l'obiettivo di garantire una sempre maggiore efficienza nella gestione dei processi aziendali e la massima attenzione nella gestione del personale, nelle relazioni con i clienti, con le istituzioni e le comunità locali e degli stakeholder in genere, nei confronti dell'ambiente, per uno sviluppo sostenibile e competitivo.

In questa ottica, il **Bilancio Sociale** costituisce uno **strumento di comunicazione** finalizzato a diffondere, a tutte le "parti interessate", il proprio sistema di responsabilità sociale, e di fornire un resoconto sulla sua capacità di soddisfarne i requisiti, nell'ottica di un rapporto di piena trasparenza e collaborazione. Il Bilancio Sociale **fornisce informazioni qualitative** e quantitative che evidenziano il rispetto dei singoli principi/requisiti del suddetto codice di Responsabilità Sociale, che riguardano diversi ambiti della sfera lavorativa, e precisamente:

- · Lavoro minorile
- · Lavoro obbligato
- Discriminazione
- · Libertà di associazione e contrattazione collettiva
- Salute e sicurezza
- · Orario di lavoro
- Retribuzione
- · Valorizzazione delle risorse umane
- Ambiente
- · Coinvolgimento e sviluppo della comunità
- Pratiche disciplinari
- · Comunicazioni esterne
- Professionalità
- · Sistemi di gestione

Con la stesura e la divulgazione alle parti interessate del presente documento, ci proponiamo di:

**Comunicare agli stakeholders** i valori etici che ispirano la gestione aziendale e gli impegni assunti.

**Comunicare in modo trasparente** le proprie performance sociali.

Misurare la portata delle azioni realizzate, attraverso individuazione di indicatori di prestazione aziendali nel tempo.

Fornire al management aziendale uno **strumento** utile per il **riesame interno** della politica di responsabilità sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

**Evidenziare il miglioramento continuo** della gestione aziendale attraverso il trend degli indicatori adottati.



## identificazione degli stakeholder.

Nella fase di pianificazione del sistema particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali portatori di interesse (stakeholder), affinché potessero partecipare attivamente alla realizzazione del sistema di responsabilità sociale, insieme alla proprietà e alla direzione aziendale.

#### Il personale

La Russo di Casandrino considera i propri dipendenti ed i collaboratori come una risorsa primaria e strategica. Pertanto, attraverso lo sviluppo del sistema di gestione responsabilità sociale intende garantire il rispetto dei loro diritti e promuoverne lo sviluppo professionale e personale. Il percorso di implementazione del sistema secondo il codice di riferimento ha previsto l'attuazione di un piano di informazione, formazione e sensibilizzazione del personale dipendente, messo in atto attraverso la distribuzione di materiale informativo (politica aziendale, comunicazione nominativi rappresentanti dei lavoratori modalità di inoltro delle segnalazioni, codice etico, ecc.) e momenti di formazione, organizzati durante l'orario di lavoro.

#### I clienti

L'attenzione che la nostra azienda riserva ai suoi clienti si concretizza nell'impegno al rispetto della risorsa umana nel ciclo produttivo e in una particolare attenzione alla comunicazione nei loro confronti.

#### I fornitori

È stato strutturato un sistema di qualifica, di sensibilizzazione e monitoraggio sull'operato dei fornitori chiedendo agli stessi il rispetto delle norme e dei principi contenuti nel Codice di condotta e di Responsabilità Sociale / SA8000.

#### Istituzioni

L'atteggiamento dell'azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione. Le principali istituzioni presenti sul territorio con cui la Russo di Casandrino ha rapporti sono:

- Comune di Casandrino
- · ASL
- Provincia di Napoli
- Regione Campania
- Ispettorato del Lavoro
- INPS
- · INAIL

#### Organizzazioni Sindacali

Le organizzazioni sindacali sono state interessate nel progetto di certificazione attraverso il coinvolgimento dei rappresentanti sindacali aziendali, costantemente coinvolti nella condivisione degli obiettivi e delle iniziative per la responsabilità sociale, anche attraverso il Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale.





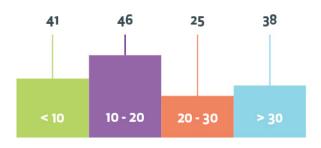
# valorizzazione risorse umane.

#### Obiettivo 2023:

Garantire una comunicazione aperta e attiva con i dipendenti, misurandone il livello di soddisfazione.

Nel corso degli anni La Russo di Casandrino ha investito molto nelle risorse umane; infatti, il 42% circa degli addetti ha una anzianità di servizio superiore ai 20 anni, il 73% ha una anzianità di oltre 10 anni. Nel primo semestre 2023 la Rdc ha inserito 6 tirocinanti under 24 e 6 giovani con contratti di apprendistato.

#### Anzianità di servizio





# valorizzazione risorse umane.

#### Obiettivo 2023:

Garantire una comunicazione aperta e attiva con i dipendenti, misurandone il livello di soddisfazione.

Almeno il 5% dei lavoratori è già alla terza generazione, l'azienda rappresenta una grande famiglia le cui tradizioni e legami è attestata e rappresentata nella continuità dei rapporti nel tempo che consiste nel tramandare di padre in figlio "l'arte di fare pelli".

Turnover 2021

positivo 3

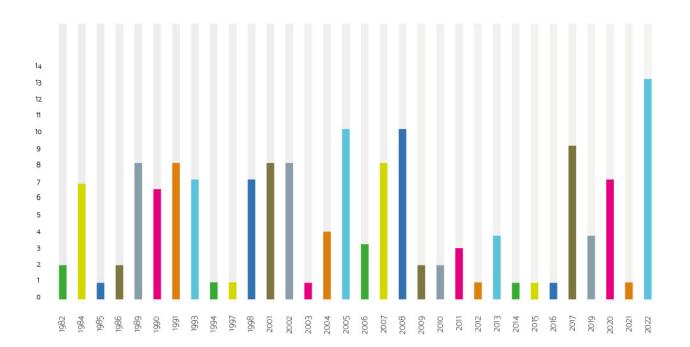
negativo 3

Turnover 2022

positivo 4

negativo 1

#### Trend assunzioni





## lavoro minorile.

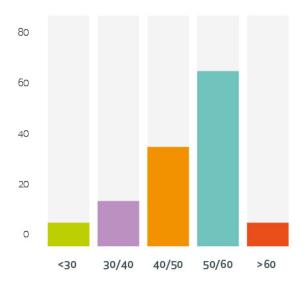
L'azienda non si avvale e non intende avvalersi o favorire l'attività lavorativa svolta da bambini, intesi come da definizione della norma SA 8000 (fino a 16 anni).

L'azienda, qualora dovesse verificarsi l'utilizzo di lavoro infantile, ha previsto una procedura di rimedio (PGR 02.01) che garantisce il recupero dei minori coinvolti.

La forza lavoro media ad oggi è di 150 dipendenti suddivisi nel grafico per fasce d'età.

Dal 2022 sono state inserite nuove figure professionali under 26 per garantire adeguato ricambio generazionale.

## Suddivisione organico numero dipendenti per fasce d'età





## lavoro obbligato.

Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato in azienda è assolutamente volontario.

L'azienda non ammette che il lavoro svolto sia ottenuto dietro minaccia o qualsiasi altra intimidazione che costringa i lavoratori a prestare la propria attività per l'azienda.

Nessun lavoratore ha mai lasciato denaro in azienda quale deposito o copie originali di documenti come prescrive il requisito. Tutto il personale al momento dell'assunzione firma il contratto per accettazione ed è informato sulla normativa di settore che descrive le caratteristiche del Contratto Collettivo di Lavoro.



### discriminazione.

La Russo di Casandrino non attua nessuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti, in relazione alle fasi di selezione ed assunzione personale, remunerazione, passaggi livello, procedure disciplinari, aumenti retributivi e premi produzione, formazione, licenziamento e pensionamento, sulla base di condizioni relative a: razza, ceto sociale, provenienza, religione, invalidità, sesso, stato civile, età, tipologia contrattuale, orientamento sessuale, responsabilità ed oneri familiari, appartenenza sindacale, affiliazione politica.

A tal fine, semestralmente, il Responsabile delle Risorse Umane incontra le rappresentanze sindacali per confermare la correttezza dell'inquadramento dei singoli dipendenti con le mansioni svolte. L'azienda garantisce il rispetto delle **pari opportunità** a tutto il personale che vi lavora.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi e sono esclusi tutti i comportamenti offensivi alla sfera personale.

La RdC, al fine di garantire un dialogo aperto con i propri lavoratori, ha predisposto una procedura per la gestione delle segnalazioni da parti interne, anche in forma anonima.



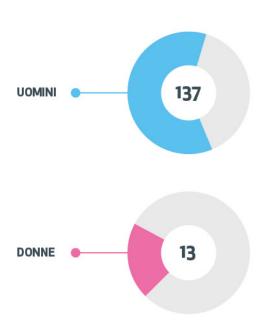
RISORSE UMANE.

Le donne sono presenti in decisa minoranza nell'organico aziendale rispetto al personale maschile.

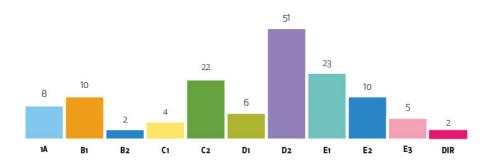
Tale composizione non è dovuta a discriminazione tra sessi, bensì al particolare settore merceologico di appartenenza della Società che generalmente non prevede donne nei reparti produttivi, di fatto le donne in forza occupano posizioni strategiche nell'organizzazione aziendale.

È da sottolineare, inoltre, che viene coperta in eccedenza di 1 unità la quota di riserva prevista dalla Legge 68/99.

#### Suddivisione organico



### Suddivisione organico 2022 per categorie contrattuali





## libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

#### Obiettivo 2023:

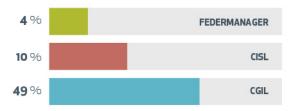
Sostenere attività finalizzate alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

La Russo di Casandrino rispetta il **diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati** di loro scelta, e il diritto alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto delle norme e degli accordi nazionali.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria. Le rappresentanze sindacali sono coinvolte nell'organizzazione aziendale attraverso incontri scadenzati mediamente una volta al mese.

Gli scioperi degli ultimi tre anni si sono limitati ad adesioni alle sole proclamazioni nazionali. Non si registrano casi di sciopero interno.

#### Iscritti al sindacato anno 2021-2022







### orario di lavoro.

Obiettivo 2023: Monitorare le ore di lavoro straordinario totali e per addetto.

La Russo di Casandrino applica l'orario di lavoro previsto dal CCNL– Conciaria.

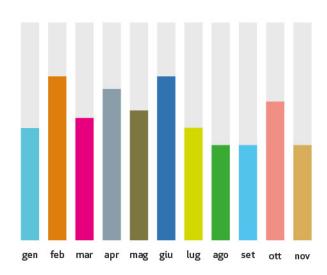
Eventuali modifiche alle ore di lavoro sono concordate con i lavoratori attraverso una pianificazione mensile, coinvolgendo nell'organizzazione la RSU aziendale.

La pianificazione individuale delle ferie e dei permessi è concordata direttamente con i lavoratori.

Il lavoro straordinario, che deve essere sempre volontario, è remunerato secondo quanto stabilito dalle normative vigenti.

In termini assoluti, il valore medio degli straordinari è aumentato rispetto agli scorsi anni. L'azienda dal secondo semestre del 2023 grazie all'inserimento di nuovo personale attiverà un programma di contenimento degli straordinari.

#### straordinari 2022



#### media straordinari





### orario di lavoro.

Obiettivo 2023: Smaltire le ferie eccedenti le 2 settimane previste per legge.

La Russo di Casandrino applica l'orario di lavoro previsto dal CCNL– Conciaria.

Le giornate di ferie sono in funzione dell'anzianità aziendale, tutti i dipendenti della Russo hanno maturato almeno 4 settimane di ferie.

L'azienda, in accordo con le sigle sindacali, ha stabilito lo smaltimento delle ferie attraverso tre settimane di chiusura aziendale nel periodo estivo ed una nel periodo natalizio, dandone comunicazione a tutti i dipendenti attraverso il sistema HR Work Flow.

Dal prospetto riepilogativo dell'ultimo biennio, le giornate di ferie da smaltire nel 2022 sono aumentate perché, per far fronte alla ripresa produttiva, il piano ferie è stato in parte "congelato".

A partire dal 1° maggio il piano ferie è stato di nuovo reso operativo, di fatto, già nel mese di maggio, si evidenzia un incremento delle ferie smaltite.

Per le giornate eccedenti è stata richiesta ai dipendenti una pianificazione individuale di 8 gg da gestire in base a esigenze personali e/o familiari; anche attraverso richieste parziali (ad es riducendo l'orario di lavoro).







# orario di lavoro e comunicazione interna.

Automazione delle richieste delle ferie, straordinari, ROL e cruscotto aziendale.

A partire dal 2° semestre del 2013, tutti i dipendenti hanno avuto accesso, tramite ID e PWD, al server aziendale per la gestione del proprio profilo (cartellino presenze, busta paga, comunicazione aziendale, richieste permessi, ferie e ROL) e relativo controllo.

Da luglio 2020 è inoltre possibile gestire il proprio profilo aziendale anche dallo smartphone tramite l'applicazione "**Z-Connect**".

L'obiettivo è quello di permettere a tutti i dipendenti della Russo di controllare la propria posizione aziendale da qualunque dispositivo (anche smartphone).





### retribuzioni.

#### Obiettivo 2023:

Per ciascun lavoratore si provvederà a monitorare mensilmente le ore di ex festività e ROL fruite.

La Russo di Casandrino retribuisce i propri dipendenti secondo l'attuale aggiornamento del CCNL applicato, fornisce loro una modalità agevole per la riscossione della paga e la relativa consegna della busta paga. Inoltre, non utilizza lavoro nero, né alcuna forma di falso apprendistato.

Nel corso del primo semestre del 2023 è stato siglato un contratto di secondo livello che in aggiunta al CCNL, garantirà ai lavoratori retribuzione aggiuntiva in funzione di parametri di sostenibilità, produttività e presenza. Nel 2023 l'azienda ha previsto l'erogazione di un welfare aziendale come valore aggiuntivo alla retribuzione, la politica di welfare si concretizza con un insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.





## pratiche disciplinari.

È politica della Russo di Casandrino non ricorrere ad alcuna pratica disciplinare che possa nuocere all'integrità fisica o morale dei dipendenti.

Gli unici provvedimenti disciplinari praticabili sono quelli previsti dal Contratto di Lavoro di settore e dall' art. 7 della Legge 30/05/1970 n° 300 e sono portati a conoscenza di tutti i lavoratori tramite distribuzione del Contratto Collettivo.



# RUSSO DI CASANDRINO **INNOVAZIONI.**

La Russo Di Casandrino nel 2022 ha investito circa un milione di euro in macchinari 4.0 e tecnologie mirate all'efficientamento energetico, produttivo e nel miglioramento dei propri sistemi di gestione. Per il 2023 sono previsti ulteriori investimenti per un valore superiore ai 2,5 milioni di euro.

RUSSO di CASANDRINO **INVESTIMENTI.** 

# ammodernamento impianti di depurazione.

#### **AMBIENTE**

- Valori di inquinanti inferiori ai limiti di legge.
- · Riduzione dei consumi energetici.
- Eliminazione delle maleodoranze dal 1984.

#### H&S

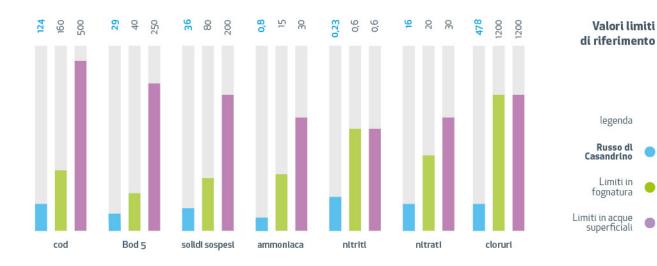
 Sistema a forte automazione per ridurre le attività di controllo.

#### **QUALITÀ**

- Più efficienza.
- Aumento della capacità di trattamento.

Quest'anno prenderanno il via i lavori per l'upgrading dell'attuale impianto di depurazione delle acque reflue che ci permetterà di trattare un quantitativo di refluo maggiore ed avere delle efficienze depurative maggiori dell'attuale impianto.

In particolare l'upgrading che dovrebbe concludersi entro fine 2024 e consisterà nella sostituzione del sistema di sedimentazione che passerà dagli attuali sedimentatori ad asse verticale a sedimentatori monoblocco ad alta efficienza, l'implementazione del sistema a microbolle per una migliore miscelazione ed ossigenazione del liquame, la sostituzione degli attuali serbatoi di denitrificazione con una vasca in calcestruzzo armato precompresso ed infine l'aggiunta di un ispessitore ad alta efficienza per migliorare la qualità del fango in uscita dall'impianto.



# impianto di automazione prodotti chimici.

#### **AMBIENTE**

- Ottimizzazione dei consumi.
- Riduzione degli sprechi.
- Minore impatto ambientale.

#### H&S

 Nessuna esposizione diretta del personale ai prodotti chimici.

#### **QUALITÀ**

- Miglior controllo del processo.
- Interfaccia con il gestionale aziendale (Industry 4.0).



# impianti di cogenerazione da 1MWe.

#### **CARATTERISTICHE E BENEFICI**

- Eco Sostenibile.
- Maggiore efficienza energetica.
- Fonti classificate rinnovabili.

#### EMISSIONI di CO2

• 3496 t/anno.

#### **ENERGIA AUTOPRODOTTA**

• 65% (anno 2021: 59%).

#### **EFFICIENZA ENERGETICA**

• Riduzione di 361 TEP

Produzione energia elettrica ed energia termica





# batteria di bottali di riconcia e tintura in PP.

#### **AMBIENTE**

- meno 50% consumo di energia.
- meno 10% prodotti chimici.
- meno 20% consumo d'acqua.

#### H&S

- Maggiore sicurezza intrinseca.
- Dimezzamento dell'impatto acustico del sistema (-3dB).
- Minori operazioni di manutenzione.
- Sistema più sicuro.

#### **QUALITÀ**

- Maggiore efficienza ed efficacia nel processo produttivo.
- Diagnosi e assistenza in remoto (Industry 4.0).



## reparto rifinizione

Nel 2022 è stata installata una nuova linea di spruzzo con tunnel di essiccaggio ad infrarossi che utilizzano sensori finalizzati all'aumento di efficienza della linea produttiva e impianti di automazione capaci di poter automatizzare il prelievo dei prodotti chimici limitando lo spreco degli stessi con notevole vantaggio per la riduzione dell'impatto ambientale.



### investimenti futuri.

#### Miglioramenti Energetici

- Installazione di sistemi di monitoraggio dei consumi energetici per macro-utenze e sottosistemi.
- Installazione di impianti termici ad alta efficienza, integrati con sistemi e componenti in grado di contenere i consumi energetici correlati al ciclo produttivo e/o di erogazione dei servizi; in tal senso saranno installati complessi di apparecchiature e relativo piping di collegamento necessari al recupero di energia termica altrimenti dispersa.
- Installazione di impianti di produzione di energia termica ed elettrica da fonte rinnovabile per l'autoconsumo.
- Installazione di pompe di calore, che andranno a sostituire quote energetiche prodotte da generatori di vapore operanti con energie non rinnovabili.

- Installazione di campi fotovoltaici posizionati sulle coperture dei corpi di fabbrica, un impianto da 500 kWp.
- Installazione di apparecchiature di regolazione e controllo del microclima.
- Installazione di contatori di energia elettrica sulle macchine di lavorazione.
- Recupero dell'energia termica del compressore.
- Riqualificazione energetica degli impianti di essiccazione delle pelli.
- Riqualificazione energetica degli impianti di climatizzazione.

#### CONCLUSION

Beneficio di 299,3 TEP su base annua, pari al 21,52% di quanto prelevato nell'anno 2021 dalla rete nazionale dell'energia elettrica e dalla rete nazionale di distribuzione del gas metano. Beneficio per l'ambiente in termini di mancata emissione di CO2 pari a 480.247 kg.





### ambiente.

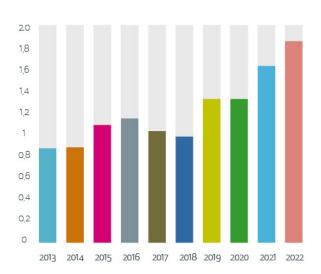
#### Obiettivo 2023:

perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali per prevenire o diminuire l'inquinamento e ridurre al minimo le sostanze inquinanti; mantenimento certificazione ISO 14001.

La Russo di Casandrino considera temi di importanza fondamentale la Tutela dell'Ambiente, a tal fine ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale costantemente e rigorosamente tenuto sotto controllo; evidenza di questa volontà è anche per il 2023:

- Il mantenimento della certificazione secondo la UNI EN ISO 14001;
- La partecipazione alla stesura del Report Socio-Ambientale del settore conciario e al primo bilancio di sostenibilità aziendale.
- L'avvio di uno studio approfondito sul reale impatto ambientale di alcune produzioni, grazie anche alla collaborazione con la Spin360, svilupperemo un Life Cycle Assessment (LCA) di 8 articoli attualmente in produzione.
- L'avvio di un revamping completo dell'attuale impianto di depurazione delle acque di processo che ci permetterà entro il 2024 di efficientare i processi di depurazione riducendo di fatto gli sprechi e riducendo l'impatto ambientale complessivo.

## Monitoraggio consumi prodotti chimici indicatore specifico prodotti chimici (kg/mq)

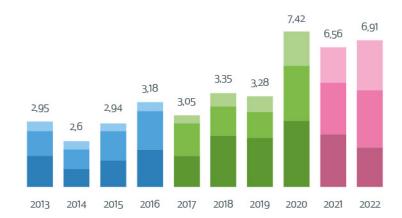


#### **Monitoraggio consumi metano** Indicatore specifico prodotti chimici (Nmc/mq)

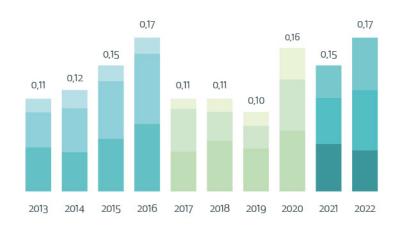


## sviluppo sostenibile ed etica: principi imprescindibili.

Dopo il 2020, nella ripresa sebbene i consumi siano aumentati, la Russo di Casandrino si è prontamente attivata con notevoli investimenti mirati descritti nel paragrafo "investimenti futuri"



Energia elettrica (KWh/mq)



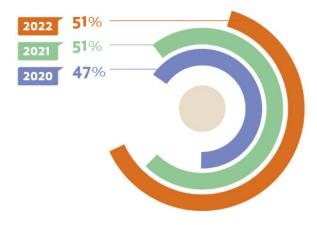
Acqua pozzo (mc/mq)

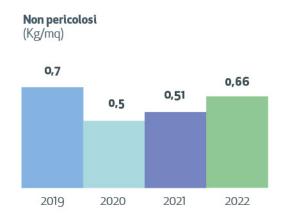
## gestione dei rifiuti.

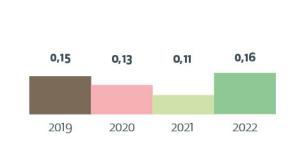
Dopo il 2020, nella ripresa, sebbene la percentuale di recupero dei rifiuti sia leggermente aumentata la Russo di Casandrino si è prontamente attivata. per migliorare ulteriormente. Percentuale di recupero rifiuti

Rifiuti pericolosi

(Kg/mq)







### certificazioni.

Da febbraio 2021 Russo di Casandrino è stata certificata dall'LWG secondo il Protocollo di audit ambientale **LWG 6.7.0**.

Da aprile 2022 è stata inoltre certificata dall'LWG secondo lo standard **gold LWG**.

Il Leather Working Group è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l'approvvigionamento responsabile della pelle per l'industria e per i consumatori. Nella sostanza LWG cerca di ridurre l'impatto ambientale del settore pelle uniformando le priorità ambientali attraverso la fornitura di specifiche linee guida.

















## LCA life cycle assessment.

Russo di Casandrino ha avviato uno studio **LCA** su 9 dei suoi prodotti più venduti per valutare l'impatto ambientale dell'intero processo di produzione.

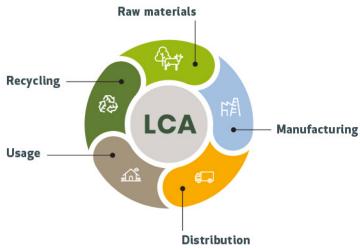
**Life Cycle Assessment (LCA)** è una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita.

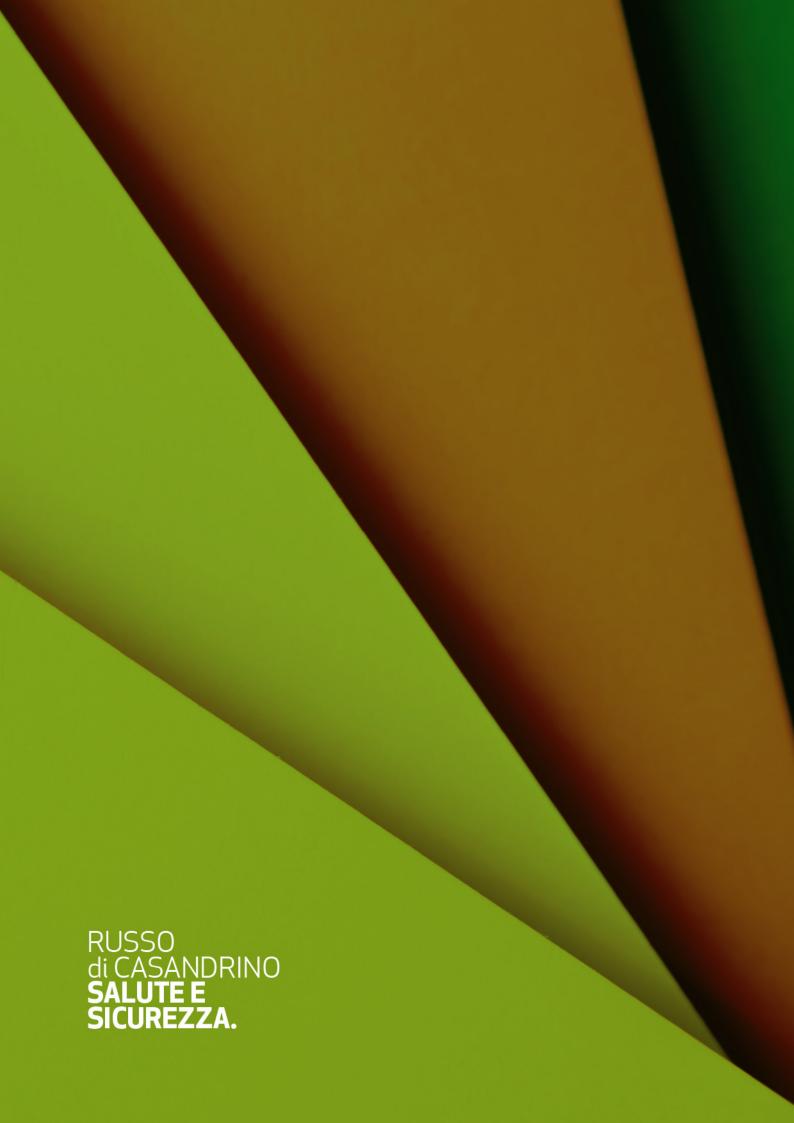
Il calcolo spazia infatti dalle fasi di estrazione delle materie prime costituenti il prodotto, alla sua produzione, sua distribuzione, uso e sua dismissione finale, restituendo i valori di impatto ambientali associati al suo ciclo di vita.

Al termine dei calcoli, il valore di impronta ambientale di un prodotto/servizio viene così restituito secondo diverse "categorie di impatto", che rappresentano tutti i diversi impatti che questo genera nei vari comparti ambientali.

L'LCA è quindi la metodologia che si costituisce quale tecnica base per un'ampia gamma di azioni orientate all'aumento della sostenibilità dei prodotti e delle filiere, dal momento che aiuta a comprendere l'impatto generato verso l'ambiente da parte dei prodotti, servizi, sistemi economici, filiere produttive.

Lo scopo ultimo è quello di poter operare una successiva gestione degli impatti che sono stati calcolati, tramite una loro riduzione e compensazione oppure permette di poter scegliere le modalità produttive e in materiali caratterizzati da una minore impronta ambientale: in questa logica le tecniche di LCA sono anche la base per l'Eco-progettazione (ecodesign), al fine di sviluppare prodotti e processi produttivi in chiave di maggiore eco-efficienza.





### salute e sicurezza.

#### Obiettivo 2023:

approfondire la conoscenza sulla percezione dei lavoratori della sicurezza dei luoghi di lavoro e sulla appropriatezza dei piani di formazione; mantenimento della certificazione ISO 45001: 2018.

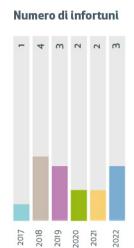
La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino è assicurata dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D. Lgs. 81/08).

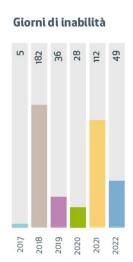
La formazione del personale in materia di sicurezza viene somministrata al momento dell'assunzione del dipendente, in occasione del cambio di mansione e in tutti i casi previsti dalla vigente normativa o ogni qual volta se ne rilevi l'esigenza. In tal senso, l'azienda già dal 2013 ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione per la sicurezza secondo la norma OHSAS 18001 e dal 2020 secondo la UNI ISO 45001: 2018.

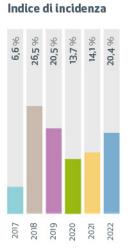
Anche per il 2023 si procederà con il monitoraggio delle segnalazioni, che risultano comunque basse. È necessario spingere su questo punto per abbassare il livello di rischio non percepito programmando un'ulteriore ora di informazione sulla gestione delle segnalazioni di quasi incidenti per i capireparto, gli assistenti e gli impiegati.

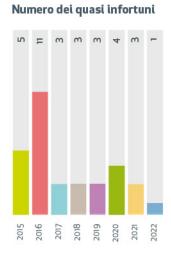
Sponsorizza inoltre attività volte ad aumentare la conoscenza degli strumenti per la salute e sicurezza (es convegni AICQ, ristampe manuali).

Anche per l'anno 2022 non sono segnalati casi di malattia professionale









### salute e sicurezza.

#### Obiettivo 2023:

mantenere un livello di attenzione alto verso tematiche inerenti alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuando interventi mirati per il miglioramento degli standard di salute e sicurezza.

Anche nel 2022 è stato riconosciuto il premio INAIL per aver svolto attività in merito al miglioramento degli standard di salute e sicurezza sul lavoro secondo il modello premiale denominato OT23.

Tale premio viene assegnato ininterrottamente dal 2010 a questa azienda.

Nel 2014, a seguito dell'ottenimento della certificazione BS OHSAS 18001 per tutti i siti aziendali, è stata richiesta ed ottenuta la riduzione del premio sia per la sede di Casandrino che per quelle di Parabiago e Brescia.

Nel 2023 si terrà il corso di aggiornamento per le 6 risorse interne che dal 2021 sono abilitate all'utilizzo del defibrillatore.

Il corso, della durata di 24 ore, è stato strutturato sia con una parte teorica che pratica e ha avuto come obiettivi principali l'acquisizione di strumenti conoscitivi e metodologici e di capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere, in un paziente adulto, lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per se stesso, per la persona soccorsa e per gli astanti.



## INCIL





RUSSO di CASANDRINO **PROGETTI DI RICERCA.** 

### IPCB.

Sviluppo di nuovi processi di riciclo di scarti di produzione in pelle e di prodotti in pelle a fine vita.

Collaborazione **RDC-IPCB** per lo sviluppo di materiali compositi da scarti di pelle e polimeri riciclati.

Il continuo impegno che la RDC mette in campo relativamente alle attività di ricerca e sviluppo di nuovi materiali sia in autonomia che direttamente in collaborazione con gli uffici R&D materie prime dei più importanti brand della moda mondiale, oltre ai continui investimenti in formazione e in progetti di ricerca. In particolare, abbiamo dato il via ad un innovativo progetto di ricerca sviluppato in collaborazione con l'IPCB (Istituto dei polimeri, compositi e

biomateriali) che prevede lo studio, la realizzazione, la caratterizzazione di **3 tipologie** differenti di materiali compositi a matrice polimerica da fonte fossile o da riciclo che partiranno da una polvere di pelle ottenuta dalle rifilature dei pellami rifiniti e in crust tinto.

L'idea di progetto è quella di riuscire a recuperare gli scarti di produzione delle pelli rifinite e non (rifilature) per l'ottenimento di un altro materiale ottenuto utilizzando polimeri bio-based anch'essi provenienti da riciclo.

Un'attività in ottica Reduce and Recycle.





## progetti con ZDHC.

## **ZDHC Zero Discharge of Hazardous Chemicals**

Partecipazione agli incontri annuali ed ai tavoli di lavoro per MRSL e Waste Water Guidelines for Tanneries.

Russo di Casandrino è iscritta al **Chemical Gateway**.





## progetti di ricerca.

## Riduzione del consumo di prodotti chimici

L'azienda sta mettendo in campo delle attività mirate alla riduzione del consumo dei prodotti chimici nelle aree tintoria e rifinizione.

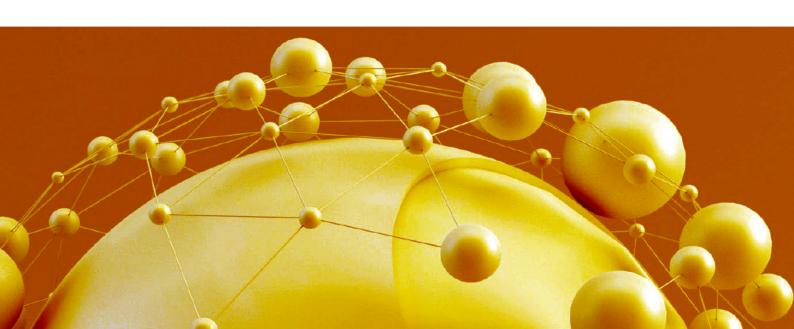
Tra queste: studio e validazione dell'installazione di nuove pistole nelle cabine di spruzzatura di rifinizione, riduzione del numero di prodotti chimici nelle aree di interesse.

## Riduzione del consumo delle risorse idriche

Affidato ad un consulente esterno lo studio delle fonti di spreco e confinamento delle stesse.

## Riduzione del consumo dell'energia elettrica

Affidato ad un consulente esterno lo studio delle fonti di spreco e confinamento delle stesse o eliminazione delle stesse.



RUSSO di CASANDRINO COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DELLA COMUNITÀ.

## stages e collaborazione con le istituzioni.

Obiettivo 2023: aumentare l'occupabilità e l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.

Collabora anche con Istituti Scolastici presenti sul territorio, organizzando visite guidate all'interno dei reparti produttivi al fine di diffondere la cultura della sicurezza e il rispetto per l'ambiente.

È in corso la convenzione con **ITS SSIP** da Giugno sono ospitati in azienda 5 dipendenti per un tirocinio di 520 ore.

È in corso una convenzione con la **Regione Campania** e **Adecco** per il percorso di inserimento di 10 giovani in apprendistato duale di 1 anno.

L'azienda ha in corso una convenzione con l'Università Federico II di Napoli – Facoltà di Economia e Ingegneria per tirocini formativi curriculari con integrazione tra attività teoriche svolte in aula e attività di formazione specifiche del percorso di studi.







## sostenibilità e green economy.

Obiettivo 2023: aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.

Collabora con l'**Università Suor Orsola Benincasa** al Corso di Laurea Green Economy per la creazione della figura professionale di esperti economici in settori "green".

Il tutto con lo scopo di aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo, attraverso la creazione di un ambiente di apprendimento in contesti applicativi e di lavoro dove si raccolgono e si coordinano "saperi, tecnologie, intelligenze e professionalità".

#### La concia è green:

#### a lezione di sostenibilità da Russo di Casandrino.

Circa 20 studenti del corso di laurea magistrale dell'**Accademia della moda** hanno potuto visitare la sede della conceria Russo di Casandrino.
Gli allievi dell'ateneo campano qui hanno potuto comprendere non solo i principi di sostenibilità che orientano l'attività conciaria, ma anche le scelte di eccellenza compiute dall'azienda nell'ottica dell'industria green.

Ogni anno da settembre la Rdc ospita uno studente del Master in Design e Accessori dell'**Accademia di Costume e Moda di Roma,** per un tirocinio curriculare di 250 ore.





## collaborazione con il progetto Argo.

Obiettivo 2023: aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.

Dal 2017, collabora con l'**Associazione FOQUS** 

- Fondazione Quartieri Spagnoli nell'ambito del progetto "ARGO" con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità.

La Russo di Casandrino è convinta che la possibilità di una piena integrazione dei ragazzi disabili passa innanzitutto dall'acquisizione di quelle abilità, non sempre oggetto di formazione nelle strutture educative, di grande importanza per il raggiungimento di autonomia personale e sociale che tanto influisce sull'autostima e di conseguenza sull'innescarsi di processi relazionali a sfondo positivo.

ARGO
un progetto centrato sulla persona





## culture del progetto del made in italy.

Obiettivo 2023: aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.

L'azienda ha sponsorizzato il progetto di ricerca "la borsa e i suoi materiali" della Lineapelle con l'Università IUAV di Venezia riguardante le Culture del progetto del made in Italy. L'obiettivo della collaborazione è stato formare alte professionalità e sostenere la sinergia tra ricerca, didattica e industria. I prototipi sviluppati dai partecipanti al laboratorio sono stati esposti durante l'edizione autunnale 2022 di Lineapelle.



### borse di studio.

L'azienda ha istituito dal dicembre 2017 una borsa di studio decennale, per i due ragazzini orfani di un lavoratore RDC morto prematuramente a metà 2017 per un'ischemia celebrale.

Dal 2022 è stata attivata un'ulteriore borsa di studio decennale, per il figlio di un lavoratore RDC morto prematuramente.

Il percorso formativo dell'edizione 2023 della **Next Gen Summer School** è quello in "**Digital Service Design**". La borsa di studio finanzierà studenti dovranno indirizzare il percorso di

innovazione dei servizi e dei prodotti aziendali in chiave strategica rispettando i canoni della sostenibilità ambientale, salvaguardando l'utilizzo delle materie prime restituendo alla sostenibilità il ruolo cardine nel processo di innovazione tecnologica.

La Rdc lavorerà al processo di digitalizzazione delle cartelle colori riducendo gli sprechi di materiale.





## percorsi di formazione.

**New Age For Russo Di Casandrino** che prevede un efficace piano di affiancamento per il trasferimento di saperi ai nuovi responsabili, valorizzando le diversità generazionali e la cultura del cambiamento, attraverso l'attivazione di processi di mentoring e reverse mentoring stabili per esaltare la tradizione e innovazione conciaria.

#### Obiettivi dell'intervento:

- analisi e riflessione delle modalità relazionali agite nell'ambito del proprio ruolo e della leadership.
- creazione di un senso di appartenenza, maggiore conoscenza dell'altro.

- identificazione di una cultura tesa allo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori.
- creazione di un clima di collaborazione e condivisione funzionale allo svolgimento delle attività aziendali.



## be green 4life.

#### Obiettivo:

Comprendere le procedure di Green Procurement e acquisire gli strumenti per l'implementazione di una catena di fornitura sostenibile in Russo di Casandrino

Saper individuare i migliori canali di approvvigionamento sostenibile. Essere in grado di gestire la supply chain in ottica di rispetto del ciclo di vita dei prodotti. Individuare i segmenti di mercato nei quali applicare le tecniche di Green Marketing.

Attraverso il riutilizzo di pallets aziendali, tutto il personale (circa 150 persone) diviso in team di lavoro, è stato coinvolto in attività di assemblaggio e decorazione. I prodotti realizzati rappresentano oggi una "installazione" posta all'esterno dello stabilimento a disposizione dei dipendenti.



## smart factory

L'azienda ha messo a disposizione dei dipendenti che volevano migliorare il proprio livello di inglese un corso con madrelingua **Inglese metodo Shenker**.

Il corso, erogato nei locali aziendali, è stato avviato ad ottobre 2022 e fino al 2023 coinvolgendo 15 lavoratori che al termine del percorso potranno ottenere le certificazioni **KET** o **PET**.

Ulteriori corsi di formazione sono già pianificati per il secondo semestre 2023, tra cui:

## D.E.M.O. Digital Environment For Manufacturing Optimization

Obiettivo del corso è ampliare le competenze del team integrando controllo delle lavorazioni e la tracciabilità dei materiali.

Per rispondere con maggiore efficienza alle richieste di un mercato in costante mutamento e ad una domanda produttiva che scandisce ritmi sempre più tempestivi, le aziende sono chiamate a ripensare le logiche tradizionali e acquisire un mindset digitale che attraverso un approccio di innovazione aperta, conduca verso modelli di Smart Factory.



## premio greencare.

Obiettivo 2023: aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.

L'azienda ha sponsorizzato il **Premio GreenCare**, premio che intende riconoscere e sottolineare il valore di chi è impegnato nella cura, creazione, tutela e/o valorizzazione delle aree verdi negli spazi urbani, presenze che aumentano la qualità del vivere ed il benessere psicofisico dei cittadini.

L'obiettivo è sensibilizzare gli amministratori pubblici e i semplici cittadini ad una maggiore attenzione e cura nei confronti delle aree verdi metropolitane: polmoni di ossigeno per i cittadini, ma anche importanti luoghi di aggregazione e svago. Il Premio viene assegnato ogni anno a chi è impegnato a creare, curare, implementare, innovare, tutelare e valorizzare un'area verde – giardino, parco, aiuola, terrazzo – pubblico o privato, attraverso: l'implementazione del verde con nuove piantumazioni, l'attuazione di iniziative tese a migliorarne la fruizione, anche con la creazione di modelli gestionali innovativi, l'introduzione di opere d'arte contemporanea e/o elementi di arredo di design.



L'eccellenza è
nella nostra indole.
I nostri clienti lo sanno e ci
scelgono per questo.
Rigorosi controlli sul processo,
sui materiali impiegati e sul
prodotto, sia in corso di
lavorazione che in finito,
rappresentano una garanzia
per i nostri clienti e
per i consumatori finali.

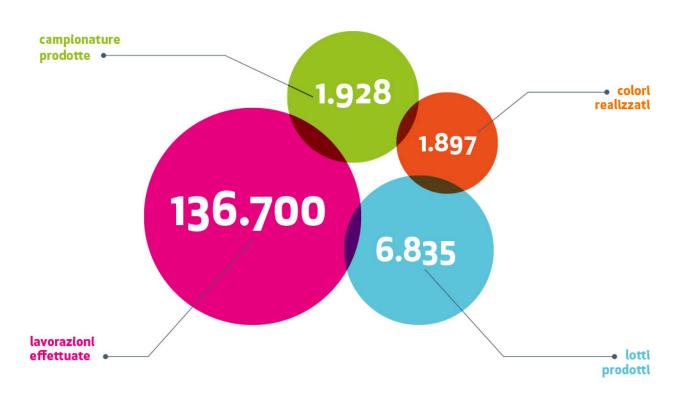
RUSSO di CASANDRINO **PROFESSIONALITÀ.** 

### capacità produttiva

Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, dove la Russo di Casandrino annovera tra i propri clienti i nomi più prestigiosi del settore.

I numeri mostrano una grandissima capacità aziendale di sapersi adattare velocemente alle

richieste del mercato, riuscendo a declinare la produzione nella realizzazione delle nuance di colore più complesse e allo stesso tempo garantire il look finale richiesto dai clienti.



### una realtà di eccellenza

L'insieme dei principi base che nella Russo di Casandrino determina la realizzazione di una realtà di eccellenza.

La vasta gamma di prodotti offerti, rigorosamente "Made in Italy" o "Made in Italy Full Cycle", sono frutto di una progettazione che non si limita all'ottenimento degli aspetti estetici e funzionali ma pone anche la dovuta attenzione all'impatto ambientale, impiegando materiali e studiando processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile ed ampiamente tracciabile.

L'azienda Rdc è rivolta ai mercati internazionali del lusso, per noi la pelle ha una valenza tecnica e scientifica e va misurata con metodologie e parametri oggettivi e condivisi, **non è marketing e non è "green washing"** 

Artigianalità
Artigianalità nelle
lavorazioni

Alta qualità
Alta qualità del
prodotto offerto

Sostenibilità
Sostenibilità come
Mission a 360°

Servizi
Servizi
specializzati
e dedicati

Ricerca e Progettazione personalizzata 06
Innovazione
Innovazione nel
prodotto e nel
processo

## qualità.

Obiettivo 2023: garantire prodotti di qualità e conformi ai requisiti di legge.

La Russo di Casandrino si impegna a garantire prodotti di qualità e conformi ai requisiti di legge, dandone evidenza attraverso il mantenimento delle Certificazioni UNI EN ISO 9001, DENOMINAZIONE ORGINI DELLE PELLI e MADE IN ITALY. Per raggiungere tale obiettivo ha, da sempre, deciso di:

- Investire risorse nello studio ed implementazione di nuove tipologie di articoli per venire incontro alle sempre crescenti esigenze del mercato;
- Tenere sotto controllo la qualità dei prodotti e dei servizi attraverso attività sistematiche di monitoraggio e misurazione dei processi;
- Migliorare l'efficacia e l'efficienza interna attraverso l'impiego di specifiche procedure operative ed organizzative;
- Mantenere e sviluppare il know-how attraverso attività di formazione ed addestramento;

- Promuovere il coinvolgimento delle risorse umane mediante incontri e sessioni di sensibilizzazione sull'importanza di ciascuna attività al raggiungimento degli obiettivi;
- Mantenere e migliorare i propri Sistemi di Gestione attraverso il principio del miglioramento continuo. Inoltre, al fine di garantire la qualità dei prodotti e la tutela dei consumatori, il team della Russo di Casandrino ha implementato un progetto che coinvolge i clienti sulla tracciabilità dell'intera filiera produttiva (al fine di garantire il benessere animale e tutelare il consumatore sulla provenienza della Materia Prima).

Nel rispetto delle buone prassi commerciali e al fine di innescare un circolo virtuoso con la catena di fornitura, la Russo di Casandrino si impegna a rispettare i tempi di pagamento di tutte le forniture di beni e servizi.



# CNMI sustainable fashion awards 2022.

La Russo di Casandrino ha raggiunto il terzo posto al **CNMI Sustainable Fashion Awards 2022**, organizzato dalla Camera Nazionale della Moda Italiana in collaborazione con la Ethical Fashion Initiative delle Nazioni Unite, e con il supporto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, dell'Agenzia ICE e del Comune di Milano.

Al CNMI Sustainable Fashion Awards 2022 sono state protagoniste e premiate, personalità e realtà virtuose che nel mondo della moda italiana e internazionale si sono distinte per l'impegno dedicato alla sostenibilità nella sua accezione più alta: visione, innovazione, impegno per l'artigianato, riconoscimento delle differenze, economia circolare, diritti umani e giustizia ambientale.



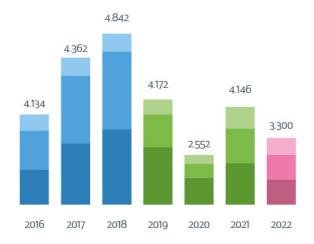
## laboratorio test fisici sul prodotto.

### **TEST FISICI INTERNI**

- Più di 3000 report emessi all'anno.
- Conservazione dei campioni testati per 3 anni.
- 3 risorse impiegate.

I report interni sono diminuiti perché sono aumentati i test presso i laboratori esterni segnalati e richiesti dagli enti certificatori di riferimento.

#### Numero di report annuali

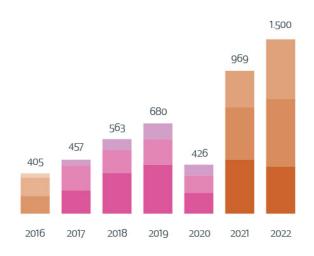


## test chimici presso laboratori esterni.

### **TEST CHIMICI**

- 1500 richieste di effettuazione test chimici a laboratori esterni certificati.
- Garanzia di qualità di prodotto certificata da enti esterni.
- Un numero in costante crescita negli ultimi 3 anni per garantire sempre l'eccellenza nel prodotto e nel servizio.
- Controlli su capitolati, regolamenti internazionali, qualità delle acque, degli scarichi e MRSL ZDHC.

#### Numero di richieste di test chimici esterni



## tracciabilità interna.

### Dal 1983

- Provenienza della materia prima.
- Prodotti chimici impiegati.
- Operazioni eseguite internamente e presso terzisti.
- Esecutori e tempi di esecuzione.
- Utilizzo di impianti e macchinari.
- Risultati di prove e test.
- Gestione delle non conformità.



## tracciabilità materia prima.

Dal 2013 l'azienda ha adottato un sistema di tracciabilità della materia prima secondo lo standard ICEC TS SC410 che consente l'identificazione della provenienza della materia prima fino al macello ed, in alcuni casi, fino all'allevamento.





## sistema di gestione.

Obiettivo 2023: mantenimento della conformità al codice di condotta e responsabilità sociale.

La Russo di Casandrino ha realizzato un Sistema di Gestione conforme Codice di Condotta e Responsabilità Sociale, per dare maggiore visibilità a tutti gli stakeholders (parti interessate) del Sistema di gestione, degli obiettivi raggiunti e del miglioramento continuo.





## controllo dei fornitori.

Oltre il 70% dei fornitori si trova sul territorio nazionale

L'Azienda ha stabilito, a mezzo di procedure, le modalità per la selezione e la qualifica dei fornitori, sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti Codice di Condotta e Responsabilità Sociale e/o della Norma SA 8000.

Tramite l'informazione agli stessi sul percorso intrapreso dalla nostra azienda in materia di Responsabilità Sociale, è stato loro richiesto l'impegno a conformarsi a tali requisiti, attraverso la compilazione del questionario informativo e la lettera di impegno.

Il piano di audit integrato per i fornitori in outsourcing, attivo dal 2018 ma sospeso per emergenza Covid, verrà riattivato nel secondo semestre 2023.





- Italia
- Francia
- Spagna
- Paesi bassi
- Cina



### riesame della direzione.

La Direzione effettua periodicamente il riesame dell'adeguatezza e dell'efficacia continua della politica Aziendale, delle procedure e dei risultanti di performance relativamente ai requisiti del Codice di Condotta e Responsabilità Sociale e quelli relativi alla normativa vigente.

Per il riesame, sono stati definiti una serie di indicatori, come sopra esposti, al fine di evidenziare il raggiungimento degli obiettivi fissati e la definizione di ulteriori obiettivi per il miglioramento continuo.





### comunicazione esterna.

L'azienda ha un account Instagram con l'obiettivo di migliorare la comunicazione esterna in relazione alle attività e agli impegni della Russo di Casandrino.

Nel 2019 è stata redatta una brochure informativa sulle attività di sostenibilità adottate dalla Russo di Casandrino, tale informativa è stata distribuita a tutti gli Stakeholders.

Contemporaneamente ci si prefigge di favorire un rapporto attivo tra La Russo di Casandrino e la collettività. Nel 2022 l'azienda ha stampato e distribuito più di 200 copie del bilancio sociale in italiano ed inglese

Nel 2023 l'azienda pubblicherà il primo report di sostenibilità da distribuire in Italiano ed inglese in occasione della fiera linea Pelle che si terrà a settembre.



graphic design: gianfrancocampo.com © 2023

> printed by **Grafos** on ecological papers certified FSC **Fedrigoni®**



