

RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ



20
24

RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024



- LA NOSTRA STORIA ●
- IL NOSTRO PERCORSO ●
- LE PERSONE ●
- L'AMBIENTE ●
- IL PRODOTTO ●



indice

- 5 Un percorso condiviso e in continua crescita
- 7 Il nostro impegno nella sostenibilità
- 9 Certificazioni
- 11 I nostri principi di sostenibilità
- 13 Un altro passo verso la sostenibilità
- 15 Impianto di depurazioni
- 17 Miglioramenti energetici
- 19 Efficientamento energetico di prodotto e di processo
- 21 Un'impresa fatta di persone
- 22 Valorizzazione risorse umane
- 23 Percorsi di formazione
- 24 Smart factory
- 25 Attività nel sociale
- 26 Stages e collaborazioni con le istituzioni
- 27 Sostenibilità e green economy
- 28 Conscious Leather Design Academy
- 29 Salute e sicurezza dei lavoratori
- 31 Ambiente
- 32 Partnership per la sostenibilità
- 33 Prodotti alternativi ecosostenibili
- 34 Premio greencare
- 35 Economia circolare e sostenibile
- 37 Una storia fatta di numeri
- 38 Un prodotto sostenibile
- 39 Semplicemente una realtà di eccellenza

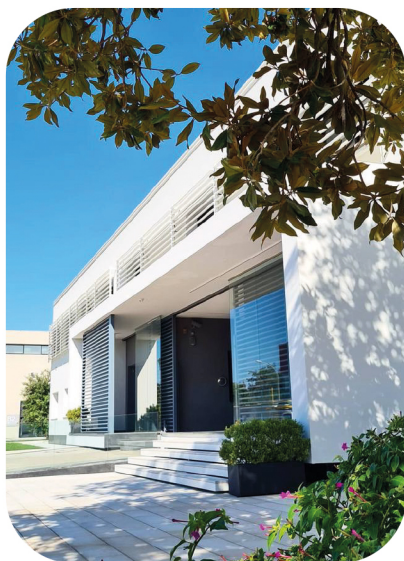
Professionalità, attenzione alle
persone, miglioramento continuo,
onestà, innovazione, passione e
sostenibilità: è questo il patrimonio
valoriale dell'azienda

Il Presidente del CDA
Cav. Lav. **Gianni Russo**



un percorso condiviso e in continua crescita

La Russo di Casandrino è stata fondata nel 1962 da Gennaro e Gianni Russo, discendenti di una famiglia di imprenditori conciari da quattro generazioni, ed ha iniziato la propria attività nel 1964.



Società per azioni è oggi guidata da **Gianni Russo** Presidente del Cda, di cui fanno parte **Giampiero, Giuliano**, da quest'anno è in azienda anche **Leonardo** che ha completato il ciclo di studi universitari alla Bocconi, i figli proseguono l'attività con le responsabilità produttive e commerciali.

Il settore della concia è un mestiere di grande tradizione familiare, ma l'azienda investe tanto nelle risorse umane. L'azienda investe sulla sostenibilità e la qualità con il supporto del team di giovani manager, donne e uomini con importanti ruoli strategici in azienda. Rapportandosi con il continuo mutamento delle richieste di mercato, sempre alla ricerca dell'approvvigionamento della materia prima di alta qualità.

Originariamente produttrice di articoli su ovo-caprino, nel corso dei suoi circa 60 anni di attività, attraverso un continuo processo di sviluppo, l'azienda ha saputo rapportarsi al continuo mutamento delle richieste di mercato, e nel 1985 ha introdotto nella sua produzione il vitello ed il vitellino, che realizza a ciclo completo da grezzo a finito. A fine 2008, inoltre, ha acquisito il marchio ABIP, altra storica azienda del settore leader, tra l'altro, nella produzione del cavallino.

Nel corso del 2011 ha conseguito una quota di partecipazione nella più grande industria produttrice di pelli ovine conciate del continente, un'azienda spagnola che lavora la quasi totalità della raccolta del paese iberico, qualitativamente le migliori disponibili sul mercato.

Impieghiamo un organico di 160 dipendenti diretti e generiamo un indotto, in Campania, Veneto e Toscana, di altri 240.

240



Tale manovra, oltre a garantire l'approvvigionamento della materia prima adatta a soddisfare le richieste più esigenti in termini qualità assoluta, inaugura una nuova politica aziendale orientata verso strategie mirate di verticalizzazione e getta i presupposti per una holding conciaria di livello europeo.

Nel 2014 si costituisce la **White & Blue Trading**, azienda controllata al 100% dalla RdC e specializzata nell'acquisto, trasformazione e vendita di pelli ovine in wet-blu e wet-white di spagna ed altre provenienze europee.

È socia al 50% della **ART Srl**, azienda dell'interporto di Nola con impianti 4.0 per la produzione di articoli con innovativa tecnologia conciaria

ampliando così ulteriormente la fascia di mercato. Il target produttivo della Russo di Casandrino è rappresentato da un prodotto di alta qualità per pelletteria, calzatura e abbigliamento che può fregiarsi del marchio **"Made in Italy"** o **"Made in Italy Full Cycle"**.

160

il nostro impegno nella sostenibilità

“Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri”.



È la definizione di sviluppo sostenibile data nel 1987 dalla commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo, da cui traiamo ispirazione.

Non sottovalutando la valenza ecologica che riveste il recupero e la valorizzazione di un sottoprodotto dell'industria alimentare come la pelle, altrimenti destinato allo smaltimento, siamo altresì convinti che è compito di ognuno andare oltre facendosi carico della propria parte fino in fondo. Non ci approvvigioniamo, pertanto, di pelli provenienti da allevamenti insediati in aree deforestate, come l'Amazzonia, e poniamo la massima attenzione a tutti gli aspetti relativi ad ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.



Da febbraio 2021 Russo di Casandrino è stata certificata dall'LVG secondo il Protocollo di **Audit Ambientale LWG 7.2.4.**

Da aprile 2022 è stata inoltre certificata dall'LVG secondo lo standard **Gold LWG.**

Il **Leather Working Group** è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l'approvvigionamento responsabile della pelle per l'industria e per i consumatori.



1.339

NUMERO DI TONNELLATE DI CO₂ NON IMMESSE IN ATMOSFERA*

*grazie all'apporto del cogeneratore e degli impianti fotovoltaici

certificazioni



Alla Russo di Casandrino la sostenibilità viene da tempo intesa come Mission insita in una coscienza civica di impresa. L'azienda da sempre investe nei vari e molteplici aspetti legati alla sostenibilità. Le numerose certificazioni testimoniano un grande impegno.

Sono costantemente impiegate risorse per implementare e mantenere un sistema di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale secondo gli standard di riferimento.

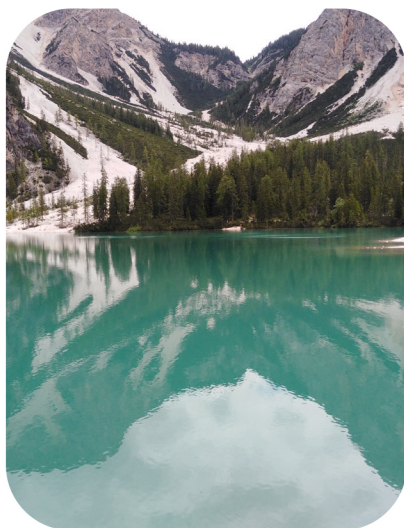
In tali ambiti abbiamo conseguito le certificazioni **ISO 9001**, Codice di Condotta Conciaria **UNIC** conforme allo standard **SA 8000**, **ISO 14001**, **ISO 45001** e si sta completando il progetto per un sistema di gestione della tracciabilità delle pelli.



2.794.048

TOTALE KW GENERATI DA FOTOVOLTAICO E COGENERAZIONE

i nostri principi di sostenibilità



Sostenibilità ambientale

- Riduzione dei consumi energetici.
- Gestione e recupero dei rifiuti.
- Attenzione all'acquisto delle Materie Prime.
- Partecipazione attiva a progetti di miglioramento ambientale.

Sostenibilità sociale

- Formazione e valorizzazione delle risorse umane.
- Assicurare ambienti di lavoro Sicuri e Salubri.
- Politiche del lavoro e pari opportunità.

Rispetto dei diritti umani

- Trasparenza e collaborazione con i clienti e fornitori.
- Coinvolgimento e Sviluppo della Comunità.



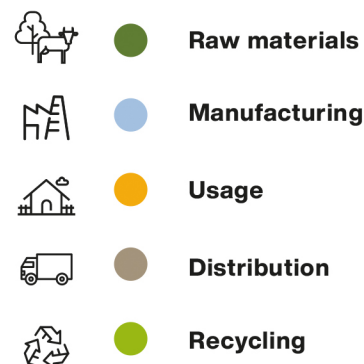
Sostenibilità economica

- Stabilità finanziaria.
- Assicurare stabilità economica ai propri dipendenti.
- Creazione di valore nel rispetto dell'etica di impresa.

1000%

DEFINIZIONE DEL LIFE CYCLE ASSESSMENT (LCA) SU TUTTI I PRODOTTI

un altro passo verso la sostenibilità



Life Cycle Assessment (LCA) è una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita. Russo di Casandrino dopo aver completato nel 2023 uno studio LCA su 10 dei suoi prodotti su base agnello, durante il 2024 ha completato l'analisi estendendo LCA anche alle produzioni su base vitello. Abbiamo poi integrato l'analisi con una serie di altri dati di impatto ambientale relativi a tutte le attività svolte dall'azienda, definendo quantitativamente i valori della "Corporate Carbon Footprint" (CCF).

La **Corporate Carbon Footprint** o **CCF** non è altro che il bilancio di tutte le emissioni di gas a effetto serra generate nei processi aziendali in un determinato periodo di tempo, nel nostro caso è stato preso come riferimento l'anno 2023. La conoscenza dei valori di LCA dei nostri prodotti e dei valori di CCF ci permetteranno di fissare dei benchmark di riferimento che costituiranno il nostro punto di partenza per un percorso più complesso e ambizioso, grazie al quale potremo definire e raggiungere nuovi traguardi di sostenibilità aziendale.

The background is a vibrant blue with dynamic, flowing water patterns. Numerous small, clear bubbles are scattered throughout, particularly concentrated in the lower half of the image. The overall effect is one of movement and freshness.

123.730

METRI CUBI DI ACQUE REFLUE DEPURATE

impianto di depurazione

La Russo Di Casandrino nel 2022 ha investito circa 4 milioni di euro in macchinari 4.0 e tecnologie mirate all'efficientamento energetico, produttivo e nel miglioramento dei propri sistemi di gestione.



Il nuovo depuratore permetterà di:

ridurre il consumo energetico, grazie al miglior utilizzo dei macchinari;

ridurre il consumo dei prodotti chimici limitando e controllando il dosaggio degli stessi allo stretto necessario;

ridurre la produzione del fango di risulta dal trattamento da inviare allo smaltimento e quindi ridurre l'impatto ambientale conseguente;

ridurre il consumo di acque di rete per la preparazione dei prodotti.

La modifica dei processi di produzione e l'inserimento di nuovi prodotti richiedono anche l'adeguamento di una seconda fase dell'impianto di trattamento delle acque di scarico ai nuovi cicli con l'installazione di specifici Hardware e Software che consentono il controllo e l'assistenza in remoto dell'intero ciclo di depurazione.

684.550

KWH/ANNO ENERGIA ELETTRICA GREEN GENERATA DAGLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI



miglioramenti energetici



Installazione di campi fotovoltaici posizionati sulle coperture dei corpi di fabbrica, un impianto da 500 kWp.

- Installazione di sistemi di monitoraggio dei consumi energetici per macroutenze e sottosistemi.
- Installazione di impianti termici ad alta efficienza, integrati con sistemi e componenti in grado di contenere i consumi energetici correlati al ciclo produttivo e/o di erogazione dei servizi; in tal senso saranno installati complessi di apparecchiature e relativo piping di collegamento necessari al recupero di energia termica altrimenti dispersa.
- Installazione di impianti di produzione di energia termica ed elettrica da fonte rinnovabile per l'autoconsumo.
- Installazione di contatori di energia elettrica sulle macchine di lavorazione.
- Recupero dell'energia termica del compressore.
- Riduzione dei consumi energetici e idrici, collegando le UTA al cogeneratore per sfruttare il calore generato nel riscaldamento e raffreddamento degli ambienti modificando il sistema per migliorare con pompe di nuova generazione l'efficienza energetica.





2023

PRODOTTI CHIMICI DI TINTORIA E RIFINIZIONE AUTOMATIZZATI

efficientamento energetico di prodotto e di processo



53

Impianti capaci di poter automatizzare il prelievo, la pesatura e la miscelazione di circa 53 prodotti di tintoria e 180 prodotti di rifinitura, tra prodotti base e coloranti, per la determinazione delle soluzioni che poi andranno in alimentazione ai bottali e alle linee di spruzzatura.

Installazione di innovativi bottalini di tintura che potranno essere utilizzati per la determinazione di nuovi articoli a minor impatto ambientale, articoli con un miglior **LCA (Life Cycle**



assessment), tra i principali vantaggi avremo un minor consumo d'acqua, di prodotti e di energia. Questi nuovi bottalini verranno utilizzati nel reparto di R&D per la produzione di prototipi di articoli nuovi e per la loro industrializzazione.

A person in a red jacket stands on a rock in a calm lake, looking towards a majestic mountain range. The scene is reflected in the water. A large, semi-transparent number '160' is overlaid on the image, with the text 'TRA 160 DIPENDENTI, 40 NUOVE FIGURE PROFESSIONALI UNDER 30 PER GARANTIRE IL RICAMBIO GENERAZIONALE' centered within it.

TRA **160** DIPENDENTI, **40** NUOVE FIGURE PROFESSIONALI UNDER **30** PER GARANTIRE IL RICAMBIO GENERAZIONALE

un'impresa fatta di persone

40



Nel corso degli anni la Russo di Casandrino ha investito molto nelle risorse umane. La forza lavoro media ad oggi è di 160 dipendenti.

Dal 2020 sono state inserite 40 nuove figure professionali under 30 per garantire adeguato ricambio generazionale.

L'azienda garantisce il rispetto delle pari opportunità a tutto il personale che vi lavora e sebbene le donne presenti nell'organico aziendale siano in decisa minoranza rispetto al personale maschile, tale composizione non è dovuta a

discriminazione tra sessi, bensì al particolare settore merceologico dell'azienda che generalmente non prevede donne nei reparti produttivi, di fatto le donne in forza occupano posizioni strategiche nell'organizzazione aziendale.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria. Le rappresentanze sindacali sono coinvolte nell'organizzazione aziendale attraverso incontri scadenzati mediamente una volta al mese.

30

valorizzazione risorse umane

Da sempre la Russo di Casandrino investe in formazione. Sostenibilità significa anche credere nei giovani e creare nuove competenze e know-how. Sono sempre più numerose le convenzioni in corso con importanti stakeholders.



Anche per il 2024 l'azienda partecipa al percorso formativo della Next Gen Summer School è quello in "Operations & Manufacturing Management". La borsa di studio finanziaria studenti dovranno indirizzare il percorso di innovazione dei servizi e dei prodotti aziendali in chiave strategica rispettando i canoni della sostenibilità ambientale, l'azienda ha scelto come tema l'ottimizzazione del Lead time

aziendale, in particolare sviluppo di nuove soluzioni per un miglior controllo dei tempi impiegati spingendo il processo di innovazione tecnologica.

Next Gen
Summer School



New Age for Russo di Casandrino

L'attività prevede un efficace piano di affiancamento per il trasferimento di saperi ai nuovi responsabili, valorizzando le diversità generazionali e la cultura del cambiamento, attraverso l'attivazione di processi di mentoring e reverse mentoring stabili per esaltare la tradizione e innovazione conciaria.

Obiettivi dell'intervento:

- analisi e riflessione delle modalità relazionali agite nell'ambito del proprio ruolo e della leadership;
- creazione di un senso di appartenenza, maggiore conoscenza dell'altro;
- identificazione di una cultura tesa allo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori;
- creazione di un clima di collaborazione e condivisione funzionale allo svolgimento delle attività aziendali.



smart factory



Breakin Barriers

due edizioni
(coinvolti 30 lavoratori)

Nell'attuale contesto aziendale la sinergia e la cooperazione tra membri del team sono diventate fondamentali per il successo organizzativo. L'attività laboratoriale è stata sviluppata per fornire le competenze necessarie per la creazione di team di lavoro efficienti e performanti, lavorando sull'integrazione, la collaborazione e la cooperazione. La formazione si è svolta con coaching individuali, di gruppo e con laboratori esperienziali.



Office

(coinvolti 30 lavoratori)

Nel panorama aziendale orientato ai dati la capacità di estrapolare informazioni significative e presentarle in modo chiaro ed efficace diventa cruciale; la padronanza delle competenze essenziali per la gestione dei dati e la creazione di report efficaci può aumentare il livello di produttività aziendale e migliorare l'efficienza del flusso lavorativo, facilitando la formulazione di decisioni strategiche basate su informazioni.

Auditor

(coinvolti 8 lavoratori)

Il corso ha l'obiettivo di formare i partecipanti al ruolo di Auditor Interno SA8000, corso ha l'obiettivo di formare i partecipanti al ruolo di Auditor interni dei Sistemi di Gestione Qualità (SGQ - ISO 9001), Gestione Ambientale (SGA - ISO 14001), Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL - ISO 45001), fornendo le competenze necessarie per condurre in modo efficace ed efficiente il processo di audit di prima e di seconda parte.

attività nel sociale

ARGO



Dal 2017, Russo di Casandrino collabora con l'Associazione FOQUS - Fondazione Quartieri Spagnoli nell'ambito del progetto "ARGO" con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità.

La Russo di Casandrino è convinta che la possibilità di una piena integrazione dei ragazzi disabili passa innanzitutto dall'acquisizione di quelle abilità, non sempre oggetto di formazione nelle strutture educative, di grande importanza

per il raggiungimento di autonomia personale e sociale che tanto influisce sull'autostima e di conseguenza sull'innescarsi di processi relazionali a sfondo positivo.

stages e collaborazioni con le istituzioni



ITALIAN LEATHER
RESEARCH INSTITUTE



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'INDUSTRIA DELLE PELLI
E DELLE MATERIE CONCANTI

L'azienda collabora anche con Istituti Scolastici presenti sul territorio, organizzando visite guidate all'interno dei reparti produttivi al fine di diffondere la cultura della sicurezza e il rispetto per l'ambiente.

È in corso la convenzione con **ITS SSIP** per ospitare in azienda studenti per un tirocinio di 520 ore.

È in corso una convenzione con **Virvelle, Fondipresa** e la **Regione Campania** per il percorso di inserimento di 10 giovani in apprendistato.

L'azienda ha in corso convenzioni con l'Università Federico II di Napoli – Facoltà di Economia e Ingegneria per tirocini formativi curriculari con integrazione tra attività teoriche svolte in aula e attività di formazione specifiche del percorso di studi.

sostenibilità e green economy



Russo di Casandrino collabora con l'Università Suor Orsola Benincasa al Corso di Laurea Green Economy per la creazione della figura professionale di esperti economici in settori "green". Il tutto con lo scopo di aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo, attraverso la creazione di un ambiente di apprendimento in contesti applicativi e di lavoro dove si raccolgono e si coordinano "saperi, tecnologie, intelligenze e professionalità".



La concia è green: a lezione di sostenibilità da Russo di Casandrino

Collaborazione con il dipartimento di architettura Vanvitelli, sede ad Aversa, corso di Design e Comunicazione, corso di Design for sustainability per supporto alla progettazione e fornitura di materiali finalizzata alla realizzazione di oggetti di design con materiali di scarto per rendere gli oggetti sostenibili.

Circa 20 studenti del corso di laurea magistrale dell'Accademia della moda hanno potuto visitare la sede della conceria Russo di Casandrino. Gli allievi dell'ateneo campano qui hanno potuto comprendere non solo i principi di sostenibilità che orientano l'attività conciaria, ma anche le scelte di eccellenza compiute dall'azienda nell'ottica dell'industria green. Ogni anno da settembre la RdC ospita uno studente del Master in Design e Accessori dell'**Accademia di Costume e Moda di Roma**, per un tirocinio curriculare di 250 ore.

International Leather Contest

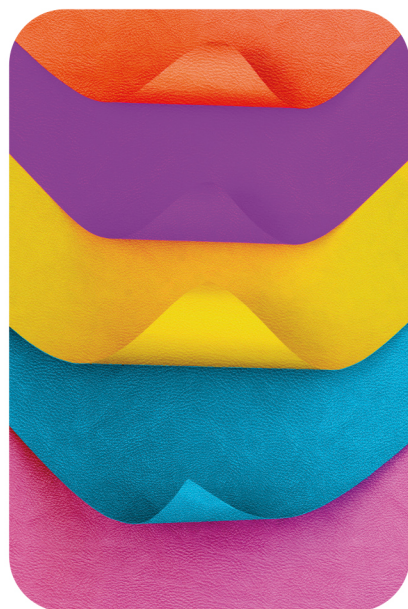
Sara Veneziano, stagista presso Russo di Casandrino premiata per il miglior progetto "calzature".

**REAL
LEATHER.
STAY
DIFFERENT.**

Conscious Leather Design Academy



L'Academy è in collaborazione con: LINEAPELLE; Ciro Paone SpA, Kiton; Mario Valentino; Stazione Sperimentale per l'industria delle pelli e delle materie.



L'azienda collabora con **l'International Academy** proposta da Officina Vanvitelli con LINEAPELLE presso la sede del Belvedere di San Leucio (Caserta) è un progetto pensato con l'obiettivo di sviluppare un modello formativo avanzato relativo al rapporto tra design e pelle, caratterizzato dall'approccio green e dal basso impatto ambientale delle produzioni conciarie italiane.

In particolare l'Academy, in collaborazione con le aziende del lusso partner del progetto, sperimenta briefs di progetto

innovativi basati sulla ricerca, che gli studenti del programma internazionale svilupperanno grazie al supporto scientifico e tecnico di Officina Vanvitelli.

salute e sicurezza dei lavoratori

INAIL

La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino è assicurata dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D. Lgs. 81/08).



La formazione del personale in materia di sicurezza viene somministrata al momento dell'assunzione del dipendente, in occasione del cambio di mansione e in tutti i casi previsti dalla vigente normativa o ogni qual volta se ne rilevi l'esigenza. In tal senso, l'azienda già dal 2013 ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione per la sicurezza secondo la norma OHSAS 18001 e dal 2020 secondo la UNI ISO 45001: 2018. Anche nel 2024 è stato riconosciuto il **premio INAIL** per aver svolto attività in merito al miglioramento degli

standard di salute e sicurezza sul lavoro secondo il modello premiale denominato OT23. Tale premio viene assegnato ininterrottamente dal 2010 a questa azienda.

Nel 2024 l'azienda ha investito altre risorse per formare nuovi addetti alla squadra di emergenza, implementando in numero di addetti e si è passati da 17 a 33 addetti al servizio antincendio.

A low-angle, upward-looking photograph of a bamboo forest. The bamboo stalks are dark green and rise vertically, creating a strong sense of height and growth. The leaves are a lighter green, some showing signs of aging or damage. A large, semi-transparent yellow 'X' is superimposed over the center of the image, with its arms extending towards the corners. The text 'INVESTIMENTI PER OLTRE 4 MILIONI DI EURO' is written in white, uppercase letters across the middle of the 'X'.

INVESTIMENTI PER OLTRE 4 MILIONI DI EURO



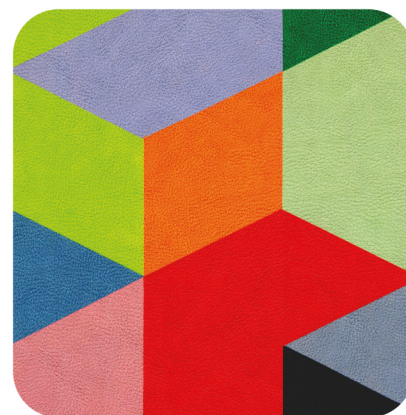
Entro il 2024 sarà completato il revamping dell'attuale impianto di depurazione delle acque di processo che ci permetterà di efficientare i processi di depurazione riducendo di fatto gli sprechi e riducendo l'impatto ambientale complessivo.



La Russo di Casandrino considera tema di importanza fondamentale la Tutela dell'Ambiente, a tal fine ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale costantemente e rigorosamente tenuto sotto controllo; che prevede anche per il 2024:

- il mantenimento della certificazione secondo la UNI EN ISO 14001;
- la partecipazione alla stesura del Report Socio-Ambientale del settore conciario e al primo bilancio di sostenibilità aziendale;
- il completamento del revamping dell'attuale impianto di depurazione delle acque di processo.

Clean by Design



Nel 2024 abbiamo aderito in collaborazione con un nostro cliente, al programma Clean by Design.

Si tratta di un piano di efficientamento energetico ed idrico che ci permetterà, mediante interventi già programmati, di attuare a breve termine il raggiungimento degli ambiziosi obiettivi di decarbonizzazione prefissati.

prodotti alternativi ecosostenibili

Un'attività in ottica Reduce and Recycle



L'azienda ha esplorato e implementato soluzioni innovative per sostituire i materiali tradizionali con alternative biodegradabili ed ecosostenibili, adattando le pratiche conciarie già in uso per la pelle a nuovi substrati ecologici.

Con la collaborazione ed il contributo scientifico di enti di ricerca accreditati esperti del settore, come la **SSIP** e il **CNR**, l'azienda ha individuato substrati innovativi che riducono la dipendenza da materiali non rinnovabili e diminuiscono l'impatto ambientale complessivo.

Inoltre, la collaborazione tra RdC e l'**IPCB** (Istituto per i Polimeri Compositi e Biomateriali) per lo sviluppo di materiali compositi da scarti di pelle e polimeri riciclati ha

implementato processi per il riutilizzo degli scarti. In particolare si stanno caratterizzando due nuovi materiali nominati **Leather CAM** e **Leather PLAM** che hanno dato finora risultati molto promettenti. L'idea di progetto è quella di riuscire a recuperare gli scarti di produzione delle pelli rifinite e non (rifilature) per l'ottenimento di un altro materiale ottenuto utilizzando polimeri bio-based anch'essi provenienti da riciclo.

premio GreenCare



L'azienda ha sponsorizzato il Premio GreenCare, premio che intende riconoscere e sottolineare il valore di chi è impegnato nella cura, creazione, tutela e/o valorizzazione delle aree verdi negli spazi urbani, presenze che aumentano la qualità del vivere ed il benessere psicofisico dei cittadini. L'obiettivo è sensibilizzare gli amministratori pubblici e i semplici cittadini ad una maggiore attenzione e cura nei confronti delle aree verdi metropolitane: polmoni di ossigeno per i cittadini, ma anche importanti luoghi di aggregazione e svago.



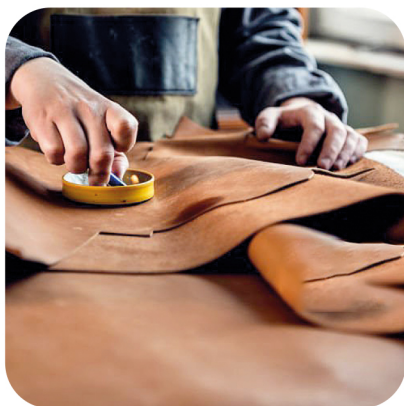
Il Premio viene assegnato ogni anno a chi è impegnato a creare, curare, implementare, innovare, tutelare e valorizzare un'area verde – giardino, parco, aiuola, terrazzo – pubblico o privato, attraverso: l'implementazione del verde con nuove piantumazioni, l'attuazione di iniziative tese a migliorarne la fruizione, anche con la creazione di modelli gestionali innovativi, l'introduzione di opere d'arte contemporanea e/o elementi di arredo di design.

economia circolare e sostenibile



PROGETTO RESCUE

**“Recupero Ecologico
e Sostenibile del
Collagene e suo Utilizzo
in Economia Circolare
nell’Industria
della Pelle”.**



Un progetto ambizioso di recupero degli scarti di produzione e del loro riutilizzo, in particolare si andrà ad estrarre collagene dalle rifilature delle pelli per poi liofilizzarlo e utilizzarlo come “**filler**” nella fase di riconcia ed ingrasso.

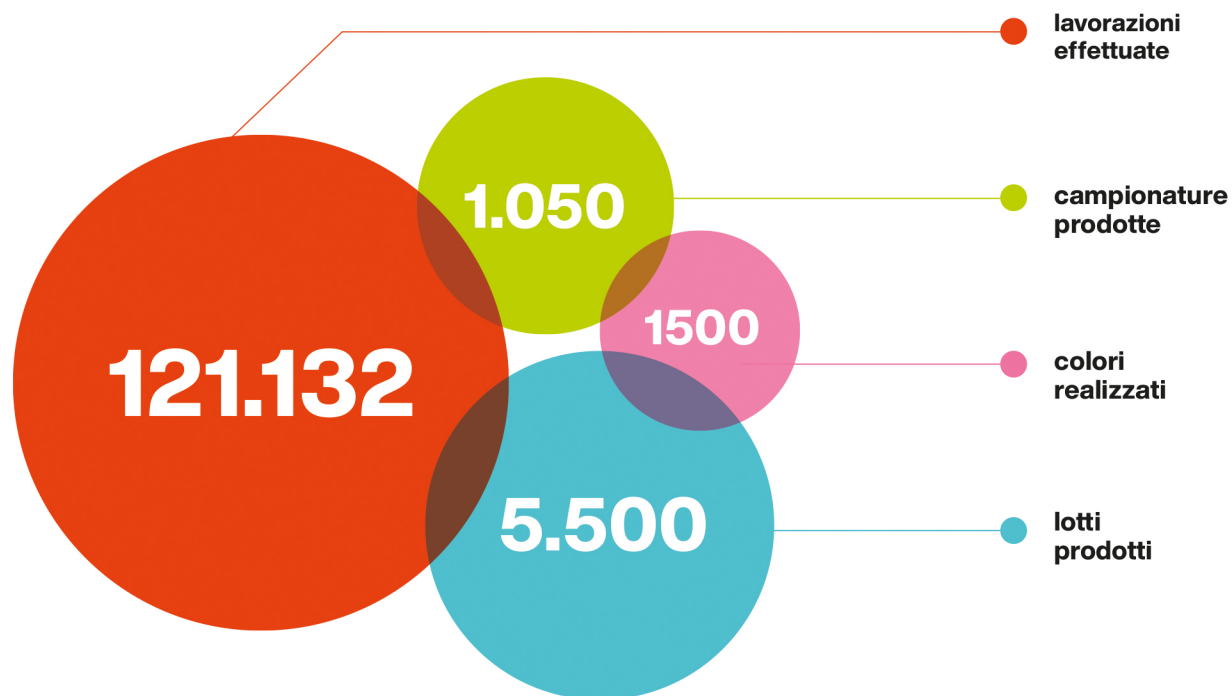
Il progetto di ricerca è il risultato di un lavoro sviluppato dalla Russo di Casandrino S.p.A in collaborazione con la **Biopox** srl, la **Compolab** srl e l’**Università degli Studi del Sannio**.



8333.201

PELLI PRODOTTE NEL CORSO DELL'ULTIMO ANNO

una storia fatta di numeri



Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, dove la Russo di Casandrino annovera tra i propri clienti i nomi più prestigiosi del settore.

Le dinamiche produttive hanno saputo adattarsi ad input sempre più diversificati ed improvvisi il tutto nei tempi richiesti dal fashion system. I numeri mostrano una grandissima capacità aziendale di sapersi adattare

velocemente alle richieste del mercato, riuscendo a declinare la produzione nella realizzazione delle nuance di colore più complesse e allo stesso tempo garantire il look finale richiesto dai clienti.

un prodotto sostenibile



Nel 2023 abbiamo effettuato oltre 4.300 test chimico-fisici.

L'utilizzo di prodotti chimici che durante tutto il processo di produzione delle pelli soddisfano le richieste **MRSL** e **ZDHC**, il controllo di tutti i nostri prodotti a test chimico-fisici che seguono le normative internazionali e i capitoli tecnici condivisi con i nostri clienti ed infine la qualità delle acque, garantiscono al mercato un **Product Life Cycle (PLC)** sempre più lungo.



**GATEWAY
ZDHC**

semplicemente una realtà di eccellenza



**Tutto questo
non è marketing
e soprattutto non è
“green washing”**



L'Azienda ha stabilito, a mezzo di procedure, le modalità per la selezione e la qualifica dei fornitori, sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti Codice di Condotta e Responsabilità Sociale e/o della Norma SA 8000.

Tramite l'informazione agli stessi sul percorso intrapreso dalla nostra azienda in materia di Responsabilità Sociale, è stato loro richiesto l'impegno a conformarsi a tali requisiti, attraverso la compilazione del questionario informativo e la lettera di impegno. Il piano di audit integrato

per i fornitori in outsourcing è stato riattivato nel secondo semestre 2024 con attività già pianificate in luglio e settembre.

**Oltre il 70% dei fornitori
si trova sul territorio
nazionale.**



russodicasandrino.it