

RUSSO
DI CASANDRINO
**REPORT DI
SOSTENIBILITÀ**
2023



RUSSO
di CASANDRINO
**REPORT DI
SOSTENIBILITÀ**
2023

- LA NOSTRA STORIA ●
- IL NOSTRO PERCORSO ●
- LE PERSONE ●
- L'AMBIENTE ●
- IL PRODOTTO ●



Indice

●	5	Un percorso condiviso e in continua crescita	23	Percorsi di formazione
	7	Il nostro impegno nella sostenibilità	25	Attività nel sociale
	9	Certificazioni	27	CNMI sustainable fashion awards 2022.
	11	I nostri principi di sostenibilità	28	Smart factory
			●	29 Salute e sicurezza dei lavoratori
●	13	Un altro passo verso la sostenibilità	31	Ambiente
	15	Impianti di depurazione	32	Partnership per la sostenibilità
	17	Miglioramenti energetici	33	La concia è green
	18	Controllo delle emissioni	34	Premio greencare
	19	Riqualificazioni energetiche	35	Innovazione sostenibile
			●	37 Una storia fatta di numeri
●	21	Un'impresa fatta di persone	38	Un prodotto sostenibile
	22	Borse di studio	39	Semplicemente una realtà d'eccellenza

La responsabilità di avere
un business sostenibile è uno
stile di vita, un modello produttivo
in grado di garantire un pianeta
più sano e più pulito.

Gianni Russo
Presidente del CDA



Un percorso condiviso e in continua crescita



La Russo di Casandrino è stata fondata nel 1962 da Gennaro e Gianni Russo, discendenti di una famiglia di imprenditori conciarci da quattro generazioni, ed ha iniziato la propria attività nel 1964.

Società per azioni è oggi guidata da Gianni Russo, Presidente del CdA, di cui fanno parte anche i figli Giampiero, Giuliano e Leonardo, con la responsabilità, rispettivamente, delle aree produttiva e commerciale.

Originariamente produttrice di articolistica su ovo-caprino, nel corso dei suoi circa 50 anni di attività, attraverso un continuo processo di sviluppo, l'azienda ha saputo rapportarsi al continuo mutamento delle richieste di

mercato, e nel 1985 ha introdotto nella sua produzione il vitello ed il vitellino, che realizza a ciclo completo da grezzo a finito.

Nel corso del 2011 l'azienda ha conseguito una rilevante quota di partecipazione nella più grande produttrice di pelli ovine conciate del continente, un'azienda spagnola che lavora la quasi totalità della raccolta del paese iberico, qualitativamente le migliori disponibili sul mercato.

Nel 2014 si costituisce la White & Blue Trading, azienda controllata al 100% dalla RDC e specializzata nell'acquisto, trasformazione e vendita di pelli ovine in wet-blu e wet white di spagna ed altre provenienze europee.

240

Impieghiamo un organico di 150 dipendenti diretti e generiamo un indotto, in Campania, Veneto e Toscana, di altri 240.



Tale manovra, oltre a garantire l'approvvigionamento della materia prima adatta a soddisfare le richieste più esigenti in termini qualità assoluta, inaugura una nuova politica aziendale orientata verso strategie mirate di verticalizzazione e getta i presupposti per una holding conciaria di livello europeo. Il target produttivo della Russo di Casandrino è rappresentato da un prodotto di alta qualità per pelletteria, calzatura e abbigliamento che può fregiarsi del marchio **"Made in Italy"** o **"Made in Italy Full Cycle"**.

Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, dove la Russo di Casandrino annovera tra i

propri clienti i nomi più prestigiosi del settore. La vasta gamma di prodotti offerti, sono frutto di una progettazione che non si limita all'ottenimento degli aspetti estetici e funzionali ma pone un'attenzione speciale all'impatto ambientale, impiegando materiali e studiando processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile ed ampiamente tracciabile.

150

Il nostro impegno nella sostenibilità



“Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri”: è la definizione di sviluppo sostenibile data nel 1987 dalla Commissione Mondiale per l’Ambiente e lo Sviluppo, da cui traiamo ispirazione.

Non sottovalutando la valenza ecologica che riveste il recupero e la valorizzazione di un sottoprodotto dell’industria alimentare come la pelle, altrimenti destinato allo smal-

timento, siamo altresì convinti che è compito di ognuno andare oltre facendosi carico della propria parte fino in fondo. Non ci approvvigioniamo, pertanto, di pelli provenienti da allevamenti insediati in aree deforestate, come l’Amazzonia, e poniamo la massima attenzione a tutti gli aspetti relativi ad ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.

Da febbraio 2021 Russo di Casandrino è stata certificata dall’LWG secondo il **Protocollo di Audit Ambientale LWG 6.7.0**

Da aprile 2022 è stata inoltre certificata dall’LWG secondo lo standard **Gold LWG**.

Il **Leather Working Group** è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l’approvvigionamento responsabile della pelle per l’industria e per i consumatori.



1.254

numero di tonnellate di Co2 non immesse in atmosfera

Certificazioni



Alla Russo di Casandrino la sostenibilità viene da tempo intesa come Mission insita in una coscienza civica di impresa.

L'azienda da sempre investe nei vari e molteplici aspetti legati alla sostenibilità.

Le numerose certificazioni testimoniano un grande impegno.

Sono costantemente impiegate risorse per implementare e mantenere un sistema di gestione

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale secondo gli standard di riferimento. In tali ambiti abbiamo conseguito le certificazioni **ISO 9001**, Codice di Condotta Conciaria **UNIC** conforme allo standard **SA 8000**, **ISO 14001**, **ISO 45001** ed avviato il progetto per un sistema di gestione della tracciabilità delle pelli.



2.589.928

Totale kW generati da fotovoltaico e cogenerazione

I nostri principi di sostenibilità



Sostenibilità ambientale

- Riduzione dei consumi energetici.
- Gestione e recupero dei rifiuti.
- Attenzione all'acquisto delle Materie Prime.
- Partecipazione attiva a progetti di miglioramento ambientale.

Sostenibilità sociale

- Formazione e valorizzazione delle risorse umane.
- Assicurare ambienti di lavoro Sicuri e Salubri.
- Politiche del lavoro e pari opportunità.

Rispetto dei diritti umani.

- Trasparenza e collaborazione con i clienti e fornitori.
- Coinvolgimento e Sviluppo della Comunità.

Sostenibilità economica

- Stabilità finanziaria.
- Assicurare stabilità economica ai propri dipendenti.
- Creazione di valore nel rispetto dell'etica di impresa.

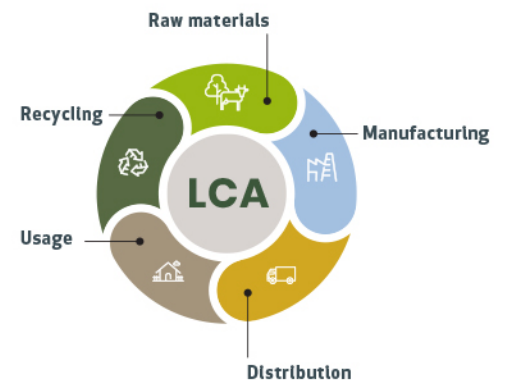


Definizione del LCA (Life Cycle Assessment) di 9 prodotti

Un altro passo verso la sostenibilità



Il lavoro avviato quest'anno è in fase di completamento in collaborazione con la **Spin360** per la definizione del **LCA (Life Cycle Assessment)** di **9 prodotti**, questo ci permetterà di avere maggiore consapevolezza partendo dai dati reali degli attuali impatti ambientali di alcuni cicli di produzione e poter così avviare implementazioni e/o correttivi volti alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo dell'intera produzione.



128.411

Metri cubi di acque reflue depurate

Impianto di depurazione



Quest'anno prenderanno il via i lavori per il revamping dell'attuale impianto di depurazione delle acque reflue che ci permetterà di trattare un maggiore quantitativo di refluo ed avere delle efficienze depurative di gran lunga superiori all'attuale impianto.

In particolare l'upgrading che dovrebbe concludersi entro fine 2024 e consisterà nella sostituzione del sistema di sedimentazione che passerà dagli attuali sedimentatori ad asse verticale a sedimentatori

La Russo Di Casandrino nel 2022 ha investito circa un milione di euro in macchinari 4.0 e tecnologie mirate all'efficientamento energetico, produttivo e nel miglioramento dei propri sistemi di gestione.

Per il 2023 sono previsti ulteriori investimenti per un valore superiore ai 2,5 milioni di euro.

monoblocco ad alta efficienza, l'implementazione del sistema a microbolle per una migliore miscelazione ed ossigenazione del liquame, la sostituzione degli attuali serbatoi di denitrificazione con una vasca in calcestruzzo armato precompresso ed infine l'aggiunta di un ispessitore ad alta efficienza per migliorare la qualità del fango in uscita dall'impianto.

- numero di m³ di acque reflue depurate: **128.411 m³.**



2023

TEP su base annua, pari al 21,52% di quanto prelevato nell'anno 2021

Miglioramenti energetici



- **Installazione di campi fotovoltaici posizionati sulle coperture dei corpi di fabbrica, un impianto da 500 kWp.**
- Installazione di impianti di produzione di energia termica ed elettrica da fonte rinnovabile per l'autoconsumo.
- Installazione di pompe di calore, che andranno a sostituire quote energetiche prodotte da generatori di vapore operanti con energie non rinnovabili.
- Installazione di apparecchiature di regolazione e controllo del microclima.
- Installazione di contatori di energia elettrica sulle macchine di lavorazione.
- Recupero dell'energia termica del compressore.
- Riqualificazione energetica degli impianti di essiccazione delle pelli.
- Riqualificazione energetica degli impianti di climatizzazione.

Controllo delle emissioni

480.2



Il risultato è un beneficio di 299,3 TEP su base annua, pari al 21,52% di quanto prelevato nell'anno 2021 dalla rete nazionale dell'energia elettrica e dalla rete nazionale di distribuzione del gas metano.

Beneficio per l'ambiente in termini di mancata emissione di CO₂ pari a 480.247 kg

247



- Riqualificazione energetica degli impianti di essiccazione delle pelli.
- Riqualificazione energetica degli impianti di climatizzazione.
- Impianto di automazione prodotti chimici.
- Impianti di cogenerazione da 1MWe.



- **Batteria di bottali di riconcia e tintura in PP**
- Rifacimento facciata con isolamento termico.

150

Tra 150 dipendenti, nuove figure professionali under 26 per garantire il ricambio generazionale

Un'impresa fatta di persone



Nel corso degli anni La Russo di Casandrino ha investito molto nelle risorse umane, la forza lavoro media ad oggi è di **150 dipendenti**.

Dal 2022 sono state inserite nuove figure professionali under 26 per garantire adeguato ricambio generazionale.

L'azienda garantisce il rispetto delle pari opportunità a tutto il personale che vi lavora e sebbene le donne presenti nell'organico aziendale siano

in decisa minoranza rispetto al personale maschile, tale composizione non è dovuta a discriminazione tra sessi, bensì al particolare settore merceologico dell'azienda che generalmente non prevede donne nei reparti produttivi, di fatto le donne in forza occupano posizioni strategiche nell'organizzazione aziendale.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria. Le rappresentanze sindacali sono coinvolte nell'organizzazione aziendale attraverso incontri scadenziati mediamente una volta al mese.

Borse di studio

Da sempre la Russo di Casandrino investe in formazione, sostenibilità significa anche credere nei giovani e creare nuove competenze e know-how. Sono in corso numerose convenzioni con importanti stakeholders.



In collaborazione con **ITS SSIP** da giugno sono ospitati in azienda 5 dipendenti per un tirocinio di 520 ore.

Sono in corso in collaborazione con la **Regione Campania, Adecco e Università Federico II di Napoli – Facoltà di Economia e Ingegneria** percorsi di inserimento di 10 giovani in apprendistato e tirocini formativi curriculari con integrazione tra attività teoriche e di formazione specifiche del percorso di studi.

L'azienda ha istituito nel 2017 e nel 2022 ulteriori due borse di studio decennali, la prima a favore di due ragazzini orfani di un lavoratore RDC morto prematuramente a causa di un'ischemia cerebrale, la seconda per il figlio di un lavoratore RDC morto prematuramente.



Percorsi di formazione



New Age

For Russo Di Casandrino che prevede un efficace piano di affiancamento per il trasferimento di saperi ai nuovi responsabili, valorizzando le diversità generazionali e la cultura del cambiamento, attraverso l'attivazione di processi di mentoring e reverse mentoring stabili per esaltare la tradizione e innovazione conciararia.

Obiettivi dell'intervento:

- Analisi e riflessione delle modalità relazionali agite nell'ambito del proprio ruolo e della leadership.

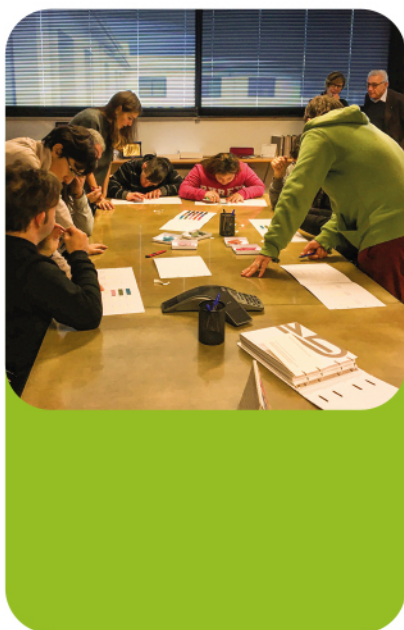
- Creazione di un senso di appartenenza, maggiore conoscenza dell'altro.
- Identificazione di una cultura tesa allo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori.
- Creazione di un clima di collaborazione e condivisione funzionale allo svolgimento delle attività aziendali.

The background of the entire image is a dense, overlapping field of green spheres. The spheres vary in size and are rendered with a slight 3D effect, showing highlights and shadows that give them a sense of depth. The colors range from a vibrant lime green to a darker, forest green.

18

Quest'anno 18 giovani hanno completato percorsi di inserimento in apprendistato e tirocini formativi

Attività nel sociale Argo



Dal 2017, collabora con l'Associazione FOQUS - Fondazione Quartieri Spagnoli nell'ambito del progetto "ARGO" con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità.



La Russo di Casandrino è convinta che la possibilità di una piena integrazione dei ragazzi disabili passa innanzitutto dall'acquisizione di quelle abilità, non sempre oggetto di formazione nelle strutture educative, di grande importanza per il raggiungimento di autonomia personale e sociale che tanto influisce sull'autostima e di conseguenza sull'innescarsi di processi relazionali a sfondo positivo.



Russo di Casandrino si classifica al terzo posto al CNMI Sustainable Fashion Awards 2022

CNMI sustainable fashion awards 2022.



CNMI
SUSTAINABLE
FASHION AWARDS 2022

25 SEPTEMBER 2022



by Michelangelo Pinotto

La Russo di Casandrino ha raggiunto il terzo posto al CNMI Sustainable Fashion Awards 2022, organizzato dalla Camera Nazionale della Moda Italiana in collaborazione con la Ethical Fashion Initiative delle Nazioni Unite, e con il supporto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, dell'Agenzia ICE e del Comune di Milano.

Al CNMI Sustainable Fashion Awards 2022 sono state protagoniste e premiate,

personalità e realtà virtuose che nel mondo della moda italiana e internazionale si sono distinte per l'impegno dedicato alla sostenibilità nella sua accezione più alta: visione, innovazione, impegno per l'artigianato, riconoscimento delle differenze, economia circolare, diritti umani e giustizia ambientale.

Smart factory



L'azienda ha messo a disposizione dei dipendenti che volevano migliorare il proprio livello di inglese un corso con madrelingua **Inglese metodo Shenker.**

Il corso, erogato nei locali aziendali, è stato avviato ad ottobre 2022 e fino al 2023 coinvolgendo 15 lavoratori che al termine del percorso potranno ottenere le certificazioni **KET** o **PET**.

Ulteriori corsi di formazione sono già pianificati per il secondo semestre 2023, tra cui:

D.E.M.O. Digital Environment For Manufacturing Optimization

Obiettivo del corso è ampliare le competenze del team integrando controllo delle lavorazioni e la tracciabilità dei materiali.

Per rispondere con maggiore efficienza alle richieste di un mercato in costante mutamento e ad una domanda produttiva che scandisce ritmi sempre più tempestivi, le aziende sono chiamate a ripensare le logiche tradizionali e acquisire un mindset digitale che attraverso un approccio di innovazione aperta, conduca verso modelli di **Smart Factory.**

Salute e sicurezza dei lavoratori



La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino è assicurata dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D. Lgs. 81/08).



La formazione del personale in materia di sicurezza viene somministrata al momento dell'assunzione del dipendente, in occasione del cambio di mansione e in tutti i casi previsti dalla vigente normativa o ogni qual volta se ne rilevi l'esigenza. In tal senso, l'azienda già dal 2013 ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione per la sicurezza secondo la norma **OHSAS 18001** e dal 2020 secondo la **UNI ISO 45001: 2018**.

Anche nel 2022 è stato riconosciuto il premio **INAIL** per aver svolto attività in merito al miglioramento degli standard di salute e sicurezza sul lavoro secondo il modello premiale denominato **OT23**.

Tale premio viene assegnato ininterrottamente dal 2010 a questa azienda.

INAIL



Investimenti nel 2023 per oltre 2,5 milioni di euro

Per il 2023 sono previsti investimenti per un valore superiore ai 2,5 milioni di euro.



La Russo di Casandrino considera temi di importanza fondamentale la Tutela dell'Ambiente, a tal fine ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale costantemente e rigorosamente tenuto sotto controllo; evidenza di questa volontà è anche per il 2023:

- Il mantenimento della certificazione secondo la UNI EN ISO 14001;
- **La partecipazione alla stesura del Report Socio-Ambientale del settore conciaro.**

Nel 2022 ha investito circa un milione di euro in macchinari 4.0 e tecnologie mirate all'efficientamento energetico, produttivo e nel miglioramento dei propri sistemi di gestione.

Partnership per la sostenibilità



La Russo di Casandrino collabora con l'Università Suor Orsola Benincasa al Corso di Laurea Green Economy per la creazione della figura professionale di esperti economici in settori "green".

Il tutto con lo scopo di aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo, attraverso la creazione di un ambiente di apprendimento in contesti applicativi e di lavoro dove si raccolgono e si coordinano **"saperi, tecnologie, intelligenze e professionalità"**.

Il percorso formativo dell'edizione 2023 della Next Gen Summer School è quello in "Digital Service Design".

La borsa di studio finanziaria studenti che dovranno indirizzare il percorso di innovazione dei servizi e dei prodotti aziendali in chiave strategica rispettando i canoni della sostenibilità ambientale, salvaguardando l'utilizzo delle materie prime restituendo alla sostenibilità il ruolo cardine nel processo di innovazione tecnologica.

La concia è Green



A lezione di sostenibilità da Russo di Casandrino.

Circa 20 studenti del corso di laurea magistrale dell'Accademia della moda hanno potuto visitare la sede della conceria Russo di Casandrino.

Gli allievi dell'ateneo campano qui hanno potuto comprendere non solo i principi di sostenibilità che orientano l'attività conciaria, ma anche le scelte di eccellenza compiute dall'azienda nell'ottica dell'industria green.

Ogni anno da settembre la Russo di Casandrino ospita uno studente del Master in Design e Accessori dell'Accademia di Costume e Moda di Roma, per un tirocinio curriculare di 250 ore.



Premio Greencare



L'azienda ha sponsorizzato il **Premio GreenCare**, premio che intende riconoscere e sottolineare il valore di chi è impegnato nella cura, creazione, tutela e/o valorizzazione delle aree verdi negli spazi urbani, presenze che aumentano la qualità del vivere ed il benessere psicofisico dei cittadini.

L'obiettivo è sensibilizzare gli amministratori pubblici e i semplici cittadini ad una maggiore attenzione e cura nei confronti delle aree verdi

metropolitane: polmoni di ossigeno per i cittadini, ma anche importanti luoghi di aggregazione e svago.

Il Premio viene assegnato ogni anno a chi è impegnato a creare, curare, implementare, innovare, tutelare e valorizzare un'area verde – giardino, parco, aiuola, terrazzo – pubblico o privato, attraverso: l'implementazione del verde con nuove piantumazioni, l'attuazione di iniziative tese a migliorarne la fruizione, anche con la creazione di modelli gestionali innovativi, l'introduzione di opere d'arte contemporanea e/o elementi di arredo di design.



3

Innovazione
sostenibile**Collaborazione RDC-IPCB per
lo sviluppo di materiali
compositi da scarti di pelle e
polimeri riciclati**

Il continuo impegno che la RDC mette in campo relativamente alle attività di ricerca e sviluppo di nuovi materiali sia in autonomia che direttamente **in collaborazione con gli uffici R&D materie prime dei più importanti brand della moda mondiale**, oltre ai continui investimenti in formazione e in progetti di ricerca.

In particolare, abbiamo dato il via ad un innovativo progetto di ricerca sviluppato in collaborazione con l'**IPCB (Istituto dei polimeri, compositi e biomateriali)** che prevede lo studio, la realizzazione, la caratterizzazione di **3** tipologie differenti di materiali compositi a

matrice polimerica da fonte fossile o da riciclo che partiranno da una polvere di pelle ottenuta dalle rifilature dei pellami rifiniti e in crust tinto.

Quindi l'idea di progetto è quella di riuscire a recuperare gli scarti di produzione delle pelli rifinite e non (rifilature) per l'ottenimento di un altro materiale ottenuto utilizzando polimeri bio-based anch'essi provenienti da riciclo.

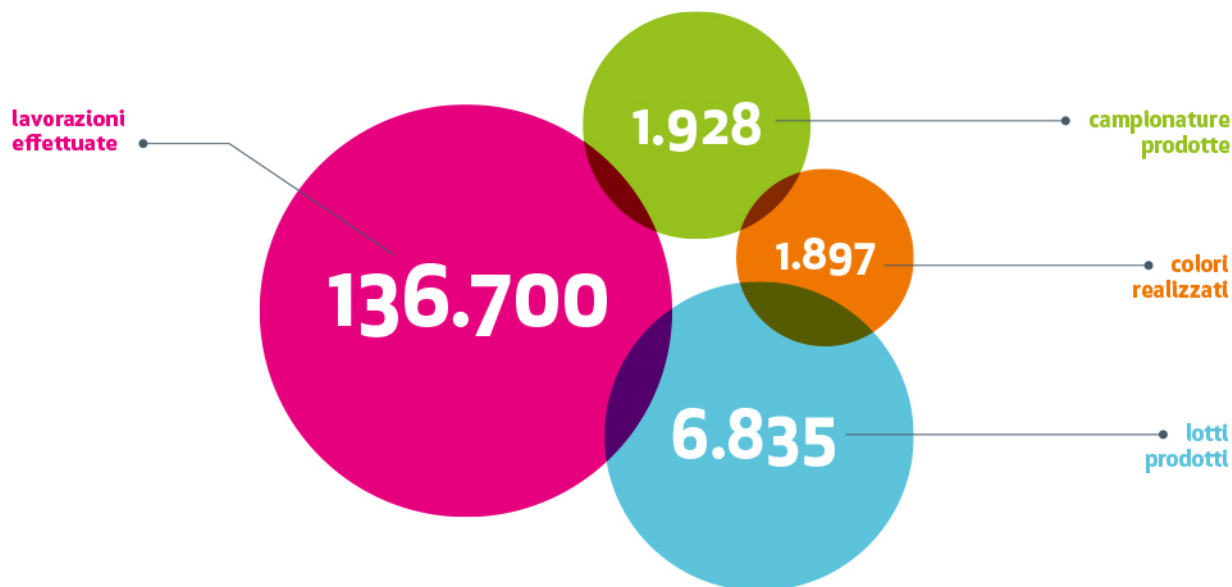
Un'attività in ottica Reduce and Recycle.



136,700

Il numero di lavorazioni effettuate per realizzare gli articoli e i colori richiesti dal mercato

Una storia fatta di numeri



Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, dove la Russo di Casandrino annovera tra i propri clienti i nomi più prestigiosi del settore. Le dinamiche produttive hanno saputo adattarsi ad input sempre più diversificati ed improvvisi il tutto nei tempi richiesti dal fashion system.

I numeri mostrano una grandissima capacità aziendale di sapersi adattare velocemente alle richieste del mercato,

riuscendo a declinare la produzione nella realizzazione delle nuance di colore più complesse e allo stesso tempo garantire il look finale richiesto dai clienti.

Un prodotto sostenibile



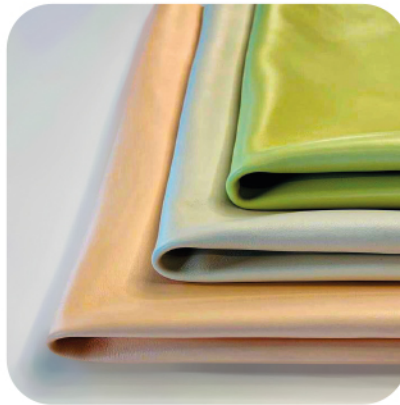
L'utilizzo di prodotti chimici che durante tutto il processo di produzione delle pelli soddisfano le richieste **MRSL** e **ZDHC**, il controllo di tutti i nostri prodotti a test chimico-fisici che seguono le normative internazionali e i capitoli tecnici condivisi con i nostri clienti ed infine la qualità delle acque, garantiscono al mercato un Product Life Cycle (PLC) sempre più lungo.



Nel 2022 abbiamo effettuato oltre 4.800 test chimico-fisici.



Semplicemente una realtà di eccellenza



La vasta gamma di prodotti offerti, rigorosamente “Made in Italy” o **“Made in Italy Full Cycle”**, sono frutto di una progettazione che non si limita all’ottenimento degli aspetti estetici e funzionali ma pone anche la dovuta attenzione all’impatto ambientale, impiegando materiali e studiando processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile ed ampiamente tracciabile.

La nostra azienda è rivolta ai mercati internazionali del lusso, per noi la pelle ha una valenza tecnica e scientifica e va misurata con metodologie e parametri oggettivi e condivisi.

Tutto questo non è marketing e soprattutto non è “green washing”



printed by **Grafos**
on ecological papers
certified FSC
Fedrigoni®



russodicasandrino.it