



**RUSSO
DICASAN
DRINO
BILANC
IOSOC
IALE**

2025

RUSSO
DI CASANDRINO S.p.A.
Industria Conciaria

11, Via F. Cilea
80025 Casandrino
Napoli - ITALY



**RUSO
RICASAN
DRINOC
BILANC
LOSOC
IALE
2025**



La qualità del prodotto
pelle, nella sua eccellenza,
si valorizza solo quando
si sceglie e si percorre
la via dell'innovazione e
della sostenibilità.

Il Presidente del CDA
Cavaliere del Lavoro
Gianni Russo





B1

Uffici e Produzione



B2

Rifinitura e Magazzino



B4

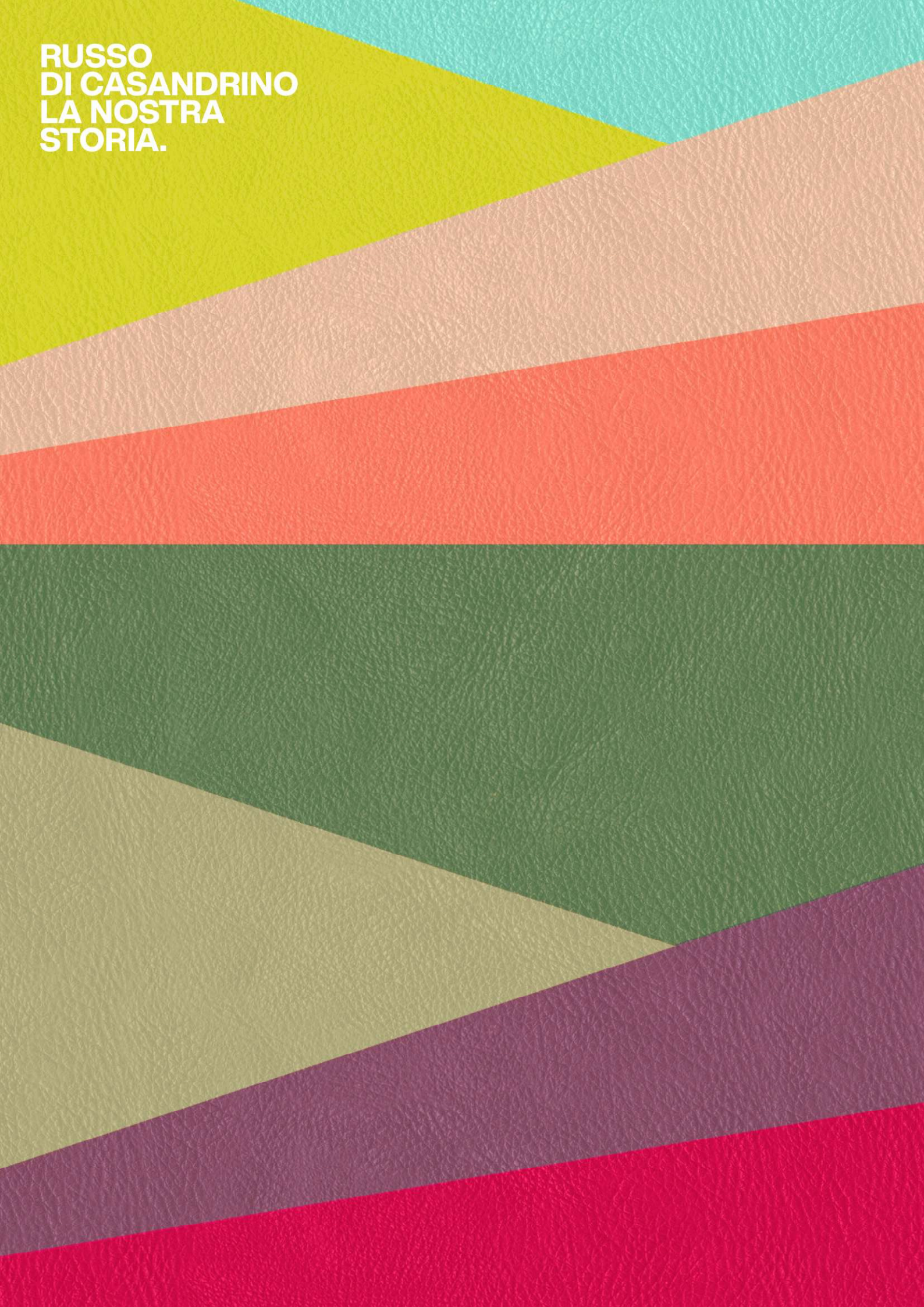
Cogeneratore



Indice

la nostra storia	6	orario di lavoro - straordinari	22
i nostri valori	8	orario di lavoro - ferie	23
i nostri principi di sostenibilità	9	orario di lavoro e comunicazione interna	24
scopo del bilancio sociale	10	retribuzioni	25
i requisiti del codice di condotta e responsabilità sociale	11	pratiche disciplinari	26
identificazione degli stakeholder	12	innovazioni	27
risorse umane	14	investimenti	28
valorizzazione risorse umane	15	ambiente	38
lavoro minorile	17	salute e sicurezza	44
lavoro obbligato	18	progetti di ricerca	48
discriminazione	19	coinvolgimento e sviluppo della comunità	54
libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	21	professionalità	68

**RUSSO
DI CASANDRINO
LA NOSTRA
STORIA.**

The background of the entire page is composed of several broad, diagonal stripes of different colors. From top-left to bottom-right, the colors are: yellow, teal, beige, orange, green, olive, purple, and red. The stripes are separated by thin white lines and have a slightly textured, paper-like appearance.

la nostra storia. un percorso condiviso in continua crescita.

Fondata nel 1962 da Gennaro e Gianni Russo, eredi di una tradizione conciaria familiare giunta alla quarta generazione, la **Russo di Casandrino** ha avviato la propria attività nel 1964. Oggi è una società per azioni **guidata da Gianni Russo**, Presidente del Consiglio di Amministrazione, insieme ai figli **Giampiero** e **Giuliano**, che ricoprono ruoli chiave nella produzione e nella strategia commerciale. Da pochi anni si è unito all'azienda anche **Leonardo**, dopo aver completato gli studi universitari alla Bocconi.

Pur affondando le radici in una forte tradizione familiare, la Russo di Casandrino ha sempre investito con determinazione nelle risorse umane, nella qualità e nella sostenibilità, affiancando alla direzione un team dinamico di giovani manager, donne e uomini che ricoprono ruoli strategici. L'azienda opera costantemente in dialogo con l'evoluzione delle esigenze di mercato, con particolare attenzione all'approvvigionamento di materie prime di altissima qualità.

Inizialmente specializzata nella produzione di articoli su ovo-caprino, l'azienda ha saputo evolversi nel corso di oltre sessant'anni di attività. Nel 2011 ha acquisito una partecipazione in una delle maggiori aziende europee per la lavorazione di pelli ovine, con sede in Spagna, che gestisce la quasi totalità della raccolta nazionale. Questa operazione ha garantito l'accesso a materie prime di altissima qualità, segnando l'inizio di una nuova fase strategica, orientata alla verticalizzazione e alla costruzione di una solida realtà conciaria europea.

Nel 2014 è stata costituita **White & Blue Trading**, controllata al 100% dalla RDC, specializzata nell'acquisto, trasformazione e vendita di pelli ovine wet-blue e wet-white, provenienti da Spagna e altri paesi europei. L'azienda è inoltre socia al 50% di **ART Srl**, realtà insediata nell'interporto di Nola, dotata di impianti 4.0 e tecnologie conciarie innovative, che le consente di ampliare ulteriormente la propria offerta di mercato.

i nostri valori.

“Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri” è la definizione di sviluppo sostenibile data nel 1987 dalla Commissione Mondiale per l'Ambiente e lo Sviluppo, e rappresenta la nostra fonte di ispirazione.

Riconosciamo il valore ecologico del **recupero e della valorizzazione di un sottoprodotto** dell'industria alimentare come la pelle, altrimenti destinato allo smaltimento, e ci assumiamo con responsabilità il compito di andare oltre, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

Non ci approvvigioniamo di pelli provenienti da allevamenti situati in aree soggette a deforestazione, come l'Amazzonia, e poniamo

la massima attenzione ai temi dell'ambiente, della sicurezza e della responsabilità sociale. In quest'ottica, abbiamo ottenuto certificazioni quali **ISO 9001; ISO 14001, ISO 45001** e il **Codice di Condotta Conciaria UNIC**, conforme allo standard **SA 8000; ICEC TS 410** tracciabilità, abbiamo infatti completato il progetto per un sistema di gestione della tracciabilità delle pelli; Made in Italy; LWG Gold Rated.

LWG 7.2.4
(Protocollo di
Audit Ambientale)

**UNI EN
ISO 16484**
(Denominazione
d'origine Made
in Italy)

**CODICE DI
CONDOTTA UNIC**
(Diritti Umani)

**ICEC
TS SC410**
(Tracciabilità)

**GESTIONE
DEL RISCHIO
CHIMICO**
(REACH - ZDHC)

**UNI EN
ISO 45001**
(H&S)

**UNI EN
ISO 9001**
(Qualità)

**UNI EN
ISO 14001**
(Ambiente)

**CODICE DI
CONDOTTA UNIC**
(Responsabilità Sociale)

i nostri principi di sostenibilità.

AMBIENTALE

Riduzione dei consumi energetici.

Gestione e recupero dei rifiuti.

Attenzione all'acquisto delle
Materie Prime.

Partecipazione attiva a progetti
di miglioramento ambientale.

SOCIALE

Formazione e valorizzazione
delle risorse umane.

Assicurare ambienti di lavoro
Sicuri e Salubri.

Politiche del lavoro e
Pari Opportunità.

Rispetto dei Diritti Umani.

Trasparenza e collaborazione
con i clienti e fornitori.

Coinvolgimento e Sviluppo
della Comunità

ECONOMICA

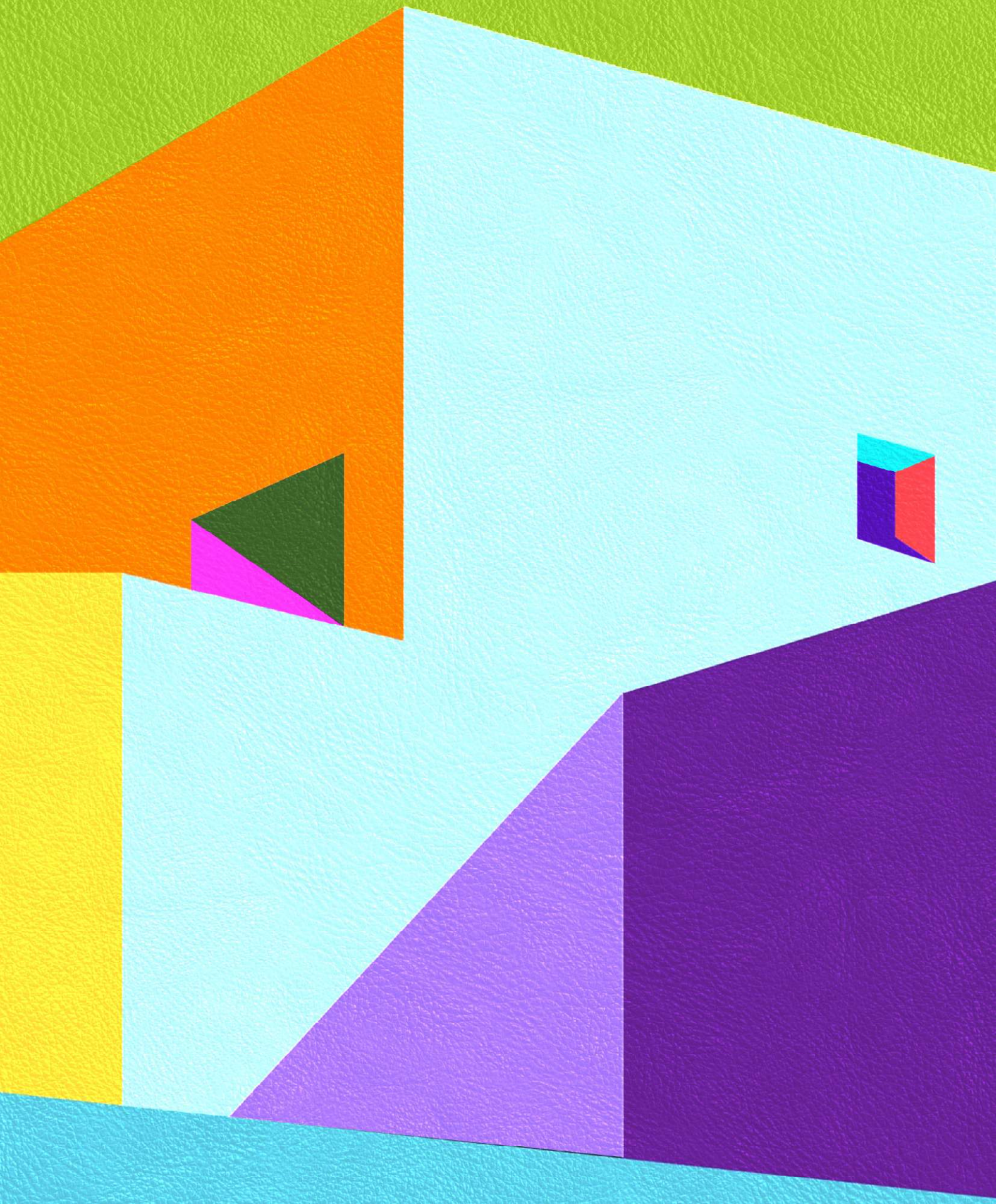
Stabilità finanziaria.

Assicurare stabilità economica
ai propri dipendenti.

Creazione di valore nel rispetto
dell'etica di impresa..



**RUSSO
DI CASANDRINO
SCOPO DEL
BILANCIO SOCIALE.**



i requisiti del codice di condotta e responsabilità sociale.

Nel tempo, abbiamo sviluppato un sistema integrato di gestione per **Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale**, conforme agli standard **ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2023** e al **Codice di Condotta UNIC**, ispirato alla **SA 8000**. Questo sistema ci consente di gestire i processi aziendali con efficienza e responsabilità, nel rispetto delle persone, dell'ambiente e degli stakeholder.

- **Divieto di lavoro minorile e forzato**
- **Non discriminazione**
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**
- **Salute e sicurezza sul lavoro**
- **Orario di lavoro equo**
- **Retribuzione adeguata**
- **Valorizzazione del personale**
- **Tutela ambientale**
- **Sviluppo della comunità**
- **Pratiche disciplinari corrette**
- **Comunicazione trasparente**
- **Professionalità**
- **Sistemi di gestione efficaci**

Attraverso questo documento intendiamo:

Comunicare ai nostri stakeholder i valori etici e gli impegni che guidano la nostra azienda;

Rappresentare con trasparenza le nostre performance sociali;

Misurare l'impatto delle nostre azioni tramite indicatori concreti;

Fornire strumenti di analisi e miglioramento continuo al nostro management;

Rilevare i progressi nella gestione aziendale tramite l'evoluzione degli indicatori adottati.

identificazione degli stakeholder.

Nella fase di pianificazione del sistema particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali portatori di interesse (stakeholder), affinché potessero partecipare attivamente alla realizzazione del sistema di responsabilità sociale, insieme alla proprietà e alla direzione aziendale.

Il personale

La Russo di Casandrino considera i propri dipendenti ed i collaboratori come una risorsa primaria e strategica. Pertanto, attraverso lo sviluppo del sistema di gestione responsabilità sociale intende garantire il rispetto dei loro diritti e promuoverne lo sviluppo professionale e personale. Il percorso di implementazione del sistema secondo il codice di riferimento ha previsto l'attuazione di un piano di informazione, formazione e sensibilizzazione del personale dipendente, messo in atto attraverso la distribuzione di materiale informativo (politica aziendale, comunicazione nominativi rappresentanti dei lavoratori modalità di inoltro delle segnalazioni, codice etico, ecc.) e momenti di formazione, organizzati durante l'orario di lavoro.

I clienti

L'attenzione che la nostra azienda riserva ai suoi clienti si concretizza nell'impegno al rispetto della risorsa umana nel ciclo produttivo e in una particolare attenzione alla comunicazione nei loro confronti.

I fornitori

È stato strutturato un sistema di qualifica, di sensibilizzazione e monitoraggio sull'operato dei fornitori chiedendo agli stessi il rispetto delle norme e dei principi contenuti nel Codice di condotta e di Responsabilità Sociale / SA8000.



Istituzioni

L'atteggiamento dell'azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.

Le principali istituzioni presenti sul territorio con cui la Russo di Casandrino ha rapporti sono:

- **Comune di Casandrino**
- **ASL**
- **Provincia di Napoli**
- **Regione Campania**
- **Ispettorato del Lavoro**
- **INPS**
- **INAIL**

Organizzazioni Sindacali

Le organizzazioni sindacali sono state interessate nel progetto di certificazione attraverso il coinvolgimento dei rappresentanti sindacali aziendali, costantemente coinvolti nella condivisione degli obiettivi e delle iniziative per la responsabilità sociale, anche attraverso il Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale.

Associazioni di categoria

L'azienda aderisce da più di 40 anni all'UNIC, ed è tra le aziende coinvolte al tavolo lavori per i rinnovi del CCNL. Il presidente del C.d.A. Cav. Giovanni Russo durante i suoi due mandati ha incentivato la comunicazione con Enti, Istituzioni e consumatori per dare evidenza e valore al prodotto pelle, ampliando la partecipazione a COTANCE The Confederation of National Associations of Tanners and Dressers of the European Community.

Lineapelle

LINEAPELLE è la più grande e più importante Fiera al mondo del settore conciario oltre 1.160 espositori presenti in Fiera, provenienti da 42 Paesi.

**RUSSO
DI CASANDRINO
RISORSE
UMANE.**



valorizzazione risorse umane.

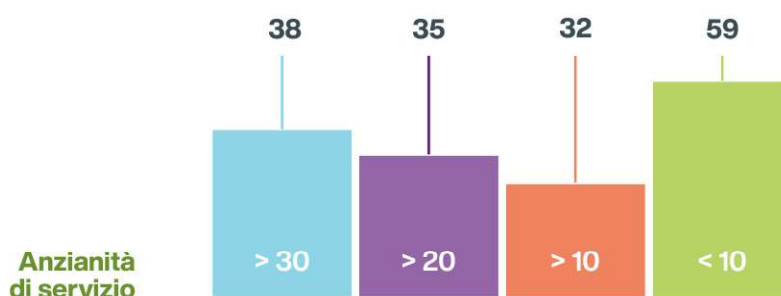
Obiettivo 2025:
garantire una comunicazione
aperta e attiva con i dipendenti,
misurandone il livello di
soddisfazione.

Nel corso degli anni la Russo di Casandrino ha investito molto nelle risorse umane; infatti, più del 40% degli addetti partecipa alle attività ed eventi formativi aziendali ciò contribuisce a creare un sistema di valori condiviso ed un maggiore attaccamento all'azienda; infatti oltre il 40% dei lavoratori ha una anzianità di servizio superiore ai 20 anni.

Negli anni, la Russo di Casandrino non ha dimenticato il valore aggiunto che possono portare nuove risorse, continuando con le assunzioni che rappresentano negli ultimi 5 anni il 25 % del totale. La nostra Academy, negli ultimi 5 anni, ha inserito complessivamente in azienda e quindi nel mondo del lavoro 43 under 35.

Tra il 2024 ed i primi mesi del 2025 abbiamo stabilizzato in organico 21 giovani under 30; nel 2025 abbiamo in organico ulteriori due giovani con formazione universitaria in grado di sviluppare ulteriormente il processo di innovazione in atto. L'82 % della forza lavoro ha come livello minimo d'istruzione il diploma di scuola superiore.

Negli ultimi 10 anni è raddoppiato il numero dei laureati; l'azienda ha incentivato i dipendenti ad accrescere il proprio livello di istruzione, 2 dipendenti hanno conseguito il diploma ITS in costanza di rapporto, nel 2025 una ulteriore risorsa conseguirà il diploma ITS in materie conciarie.



valorizzazione risorse umane.

L'azienda rappresenta una grande famiglia le cui tradizioni e legami è attestata e rappresentata nella continuità dei rapporti nel tempo che consiste nel tramandare di padre in figlio "l'arte di fare pelli".

Nei primi mesi del 2025 sono stati attivati 4 nuovi percorsi di formazione aziendale

Trend assunzioni



* trasformazioni e nuove assunzioni

lavoro minorile.

L'azienda non si avvale e non intende avvalersi o favorire l'attività lavorativa svolta da bambini, intesi come da definizione della norma SA 8000 (fino a 16 anni).

L'azienda, qualora dovesse verificarsi l'utilizzo di lavoro infantile, ha previsto una procedura di rimedio (PGR 02.01) che garantisce il recupero dei minori coinvolti.

La forza lavoro media ad oggi è di 164 dipendenti. Dal 2022 sono state inserite nuove figure professionali under 30 per garantire adeguato ricambio generazionale.



lavoro obbligato.

Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato in azienda è assolutamente volontario.

L'azienda non ammette che il lavoro svolto sia ottenuto dietro minaccia o qualsiasi altra intimidazione che costringa i lavoratori a prestare la propria attività per l'azienda.

Nessun lavoratore ha mai lasciato denaro in azienda quale deposito o copie originali di documenti come prescrive il requisito.

Tutto il personale al momento dell'assunzione firma il contratto per accettazione ed è informato sulla normativa di settore che descrive le caratteristiche del Contratto Collettivo di Lavoro.



discriminazione.

La Russo di Casandrino non attua **nessuna forma di discriminazione** nei confronti dei propri dipendenti, in relazione alle fasi di selezione ed assunzione personale, remunerazione, passaggi livello, procedure disciplinari, aumenti retributivi e premi produzione, formazione, licenziamento e pensionamento, sulla base di condizioni relative a: razza, ceto sociale, provenienza, religione, invalidità, sesso, stato civile, età, tipologia contrattuale, orientamento sessuale, responsabilità ed oneri familiari, appartenenza sindacale, affiliazione politica. A tal fine, semestralmente, il Responsabile delle Risorse Umane incontra le rappresentanze sindacali per confermare la correttezza dell'inquadramento dei singoli dipendenti con le mansioni svolte.

L'azienda garantisce il rispetto delle **pari opportunità** a tutto il personale che vi lavora.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi e sono esclusi tutti i comportamenti offensivi alla sfera personale.

La RdC, al fine di garantire un dialogo aperto con i propri lavoratori, ha predisposto una procedura per la gestione delle segnalazioni da parti interne, anche in forma anonima.

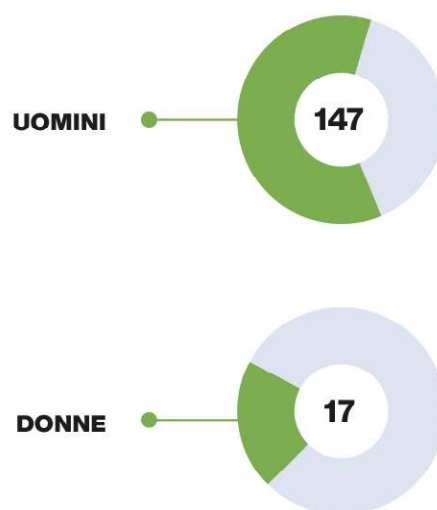


Le donne sono in minoranza nell'organico aziendale rispetto al personale maschile, tale composizione non è dovuta a discriminazione tra sessi, bensì al particolare settore merceologico di appartenenza della Società che generalmente non prevede donne nei reparti produttivi, di fatto le donne in forza occupano posizioni strategiche nell'organizzazione aziendale.

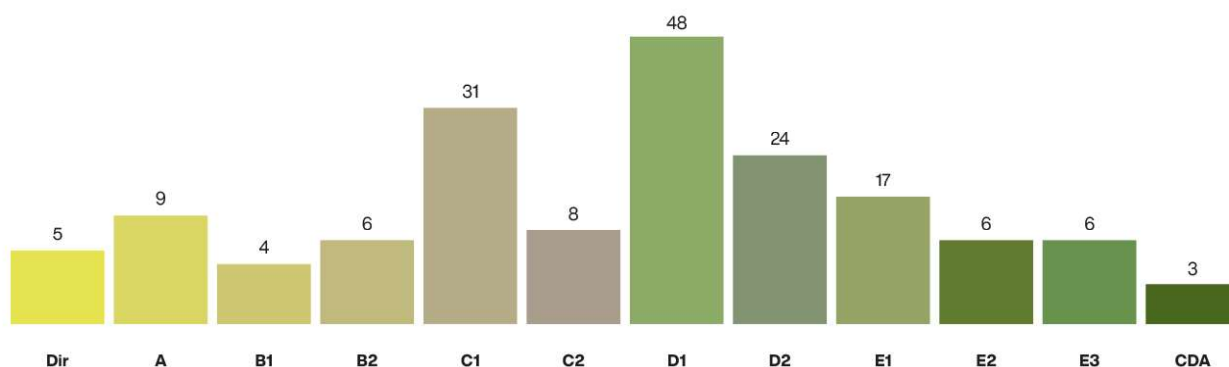
La retribuzione media oraria delle donne è circa il 30% superiore a quella maschile..

È da sottolineare, inoltre, che viene coperta in eccedenza di 1 unità la quota di riserva prevista dalla Legge 68/99.

**Suddivisione organico
al 30 giugno 2024**



**Suddivisione organico
per categorie contrattuali
al 30 giugno 2025**



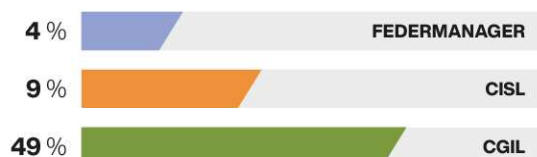
libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

Obiettivo 2025:
sostenere attività finalizzate alla libertà
di associazione e alla contrattazione collettiva.

La Russo di Casandrino rispetta il **diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati** di loro scelta, e il diritto alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto delle norme e degli accordi nazionali, il 40% dei lavoratori aderisce alle tre sigle sindacali presenti.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria. Le rappresentanze sindacali sono coinvolte nell'organizzazione aziendale attraverso incontri scadenziati mediamente una volta al mese.

Gli scioperi degli ultimi tre anni si sono limitati ad adesioni alle sole proclamazioni nazionali. Non si registrano casi di sciopero interno.



Iscritti al sindacato
anno 2024



orario di lavoro.

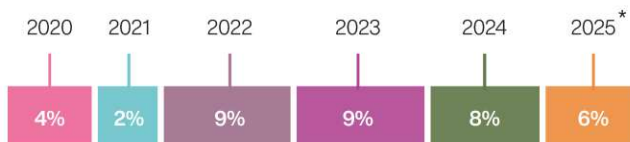
**Obiettivo 2025:
monitorare le ore di lavoro
straordinario, totali e per addetto.**

La Russo di Casandrino applica l'orario di lavoro previsto dal CCNL- Conciaria.

Eventuali modifiche alle ore di lavoro sono concordate con i lavoratori attraverso una pianificazione mensile, coinvolgendo nell'organizzazione la RSU aziendale. La pianificazione individuale delle ferie e dei permessi è concordata direttamente con i lavoratori. Il lavoro straordinario, che deve essere sempre volontario, è remunerato secondo quanto stabilito dalle norme vigenti.

In termini assoluti, il valore medio degli straordinari registra la riduzione di un punto percentuale rispetto all'anno precedente. L'inserimento di nuove risorse, una volta formate unitamente agli investimenti in nuove tecnologie, consentiranno un maggiore contenimento degli straordinari già previsto dal 2024.

Media straordinari



* obiettivo prefissato

orario di lavoro.

Obiettivo 2025:
migliorare la percentuale
di smaltimento ferie.

La Russo di Casandrino applica l'orario di lavoro previsto dal CCNL-Conciaria. Le giornate di ferie sono in funzione dell'anzianità aziendale, tutti i dipendenti della Russo hanno maturato almeno 4 settimane di ferie.

L'azienda, in accordo con le sigle sindacali, ha stabilito lo smaltimento delle ferie attraverso tre settimane di chiusura aziendale nel periodo estivo ed una nel periodo natalizio, dandone comunicazione a tutti i dipendenti attraverso il sistema HR Work Flow.

Per le giornate eccedenti è stata richiesta ai dipendenti una pianificazione individuale di 12 gg. da gestire in base a esigenze personali e/o familiari; anche attraverso richieste parziali (ad es riducendo l'orario di lavoro).

Dal prospetto riepilogativo degli ultimi 5 anni, si sottolinea un miglioramento rispetto agli anni precedenti; infatti, sebbene, in numero assoluto, le ore ferie da smaltire siano aumentate, è aumentata la percentuale di smaltimento passata dal 35 al 40%.

**Giorni di ferie
da smaltire**



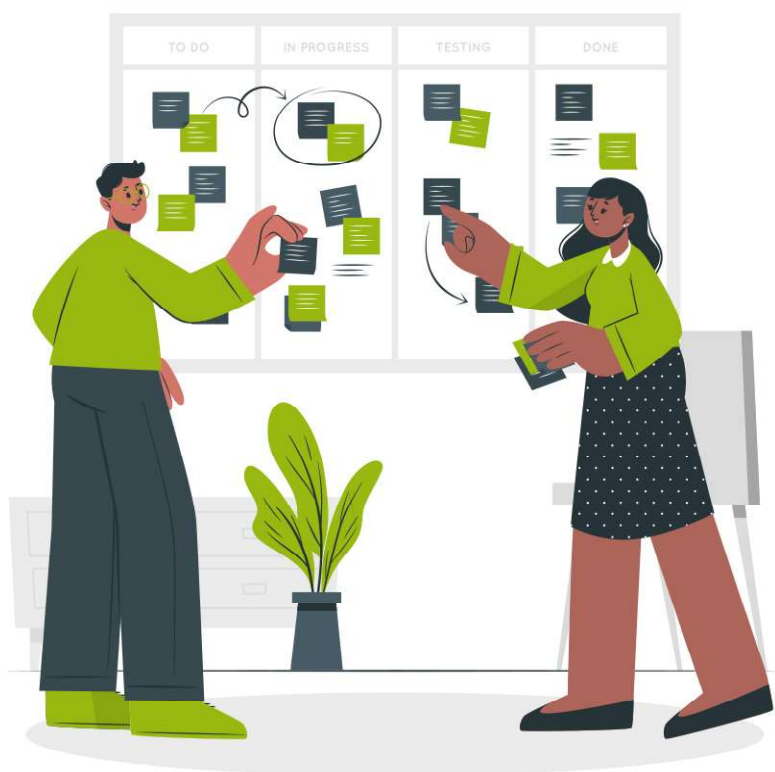
orario di lavoro e comunicazione interna.

Automazione delle richieste delle ferie,
straordinari, ROL e cruscotto aziendale.

Da oltre 10 anni, tutti i dipendenti hanno avuto accesso, tramite ID e PWD, al server aziendale per la gestione del proprio profilo (cartellino presenze, busta paga, comunicazione aziendale, richieste permessi, ferie e ROL) e relativo controllo. É inoltre possibile gestire il proprio profilo aziendale anche dallo smartphone tramite l'applicazione **“Z-Connect”**.

Dal 2024 sono pubblicati sulla dashboard personale comunicazioni aziendali e CCNL.

L'obiettivo è quello di permettere a tutti i dipendenti della Russo di avere accesso a tutti i documenti aziendali e contrattuali da qualunque dispositivo (anche smartphone).



retribuzioni.

Obiettivo 2025:
Incrementare utilizzo
welfare aziendale.

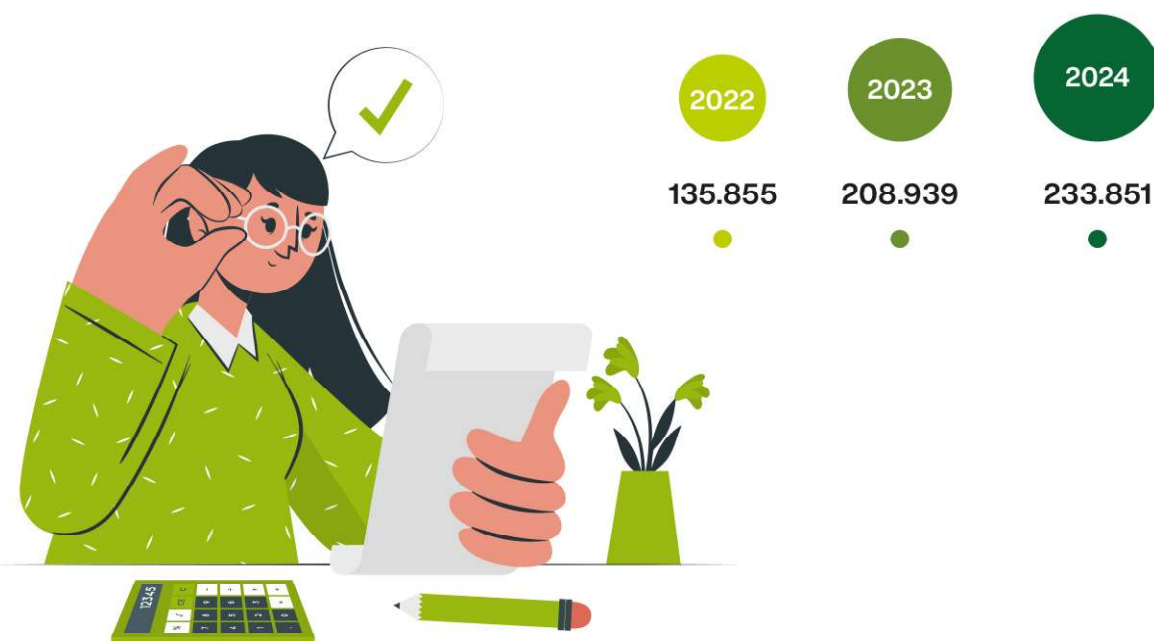
La Russo di Casandrino retribuisce i propri dipendenti secondo l'attuale aggiornamento del CCNL applicato, cartellino presenze e busta paga sono disponibili in formato PDF estraibile sul portale ZCONNECT.

L'azienda, non utilizza lavoro nero, né alcuna forma di falso apprendistato. Il contratto di secondo livello aggiunto al CCNL, garantisce ai lavoratori retribuzione aggiuntiva in funzione di parametri di sostenibilità, produttività e presenza.

Il valore del PdP richiesto con erogazione di servizio di welfare aziendale garantisce una maggiorazione del 15% rispetto al valore determinato, che viene riconosciuto come valore aggiuntivo alla retribuzione.

La politica di welfare si concretizza con un insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale

Trend erogazioni welfare



pratiche disciplinari.

È politica della Russo di Casandrino non ricorrere ad alcuna pratica disciplinare che possa nuocere all'integrità fisica o morale dei dipendenti.

Gli unici provvedimenti disciplinari praticabili sono quelli previsti dal Contratto di Lavoro di settore e dall' art. 7 della Legge 30/05/1970 n° 300 e sono portati a conoscenza di tutti i lavoratori tramite distribuzione del Contratto Collettivo.



**RUSSO
DI CASANDRINO
INNOVAZIONI.**

**RUSSO
DI CASANDRINO
INVESTIMENTI.**

Per l'anno 2025 l'obiettivo è consolidare il proprio impegno verso l'innovazione tecnologica, focalizzato sull'implementazione di tecnologie 4.0 avanzate, sull'ottimizzazione dei processi produttivi e sul rafforzamento della propria leadership nel settore conciaro sostenibile.

ammodernamento impianti di depurazione.

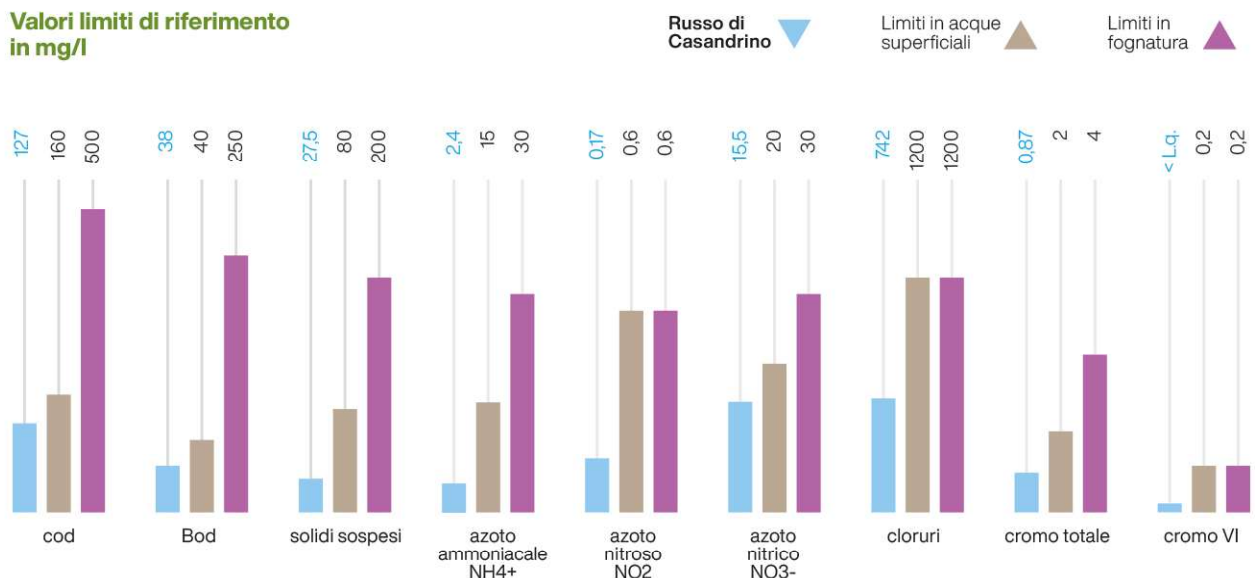
Gli investimenti previsti per la realizzazione di nuovi processi di lavorazione esigono l'ulteriore implementazione dell'impianto di trattamento delle acque, inserendo strumentazioni e apparecchiature che permetteranno di ridurre i consumi e di facilitare e certificare la gestione dell'impianto in tutte le fasi di processo. Il nuovo depuratore permetterà di:

- Ridurre il consumo energetico, grazie al miglior utilizzo dei macchinari ad alto rendimento;
- Ridurre il consumo dei prodotti chimici con un efficiente controllo automatizzato;
- Ridurre la produzione del fango di risulta dal trattamento da inviare allo smaltimento e quindi ridurre l'impatto ambientale conseguente;
- Ridurre il consumo di acque di rete per la preparazione dei prodotti.

Gli investimenti del 2025 si concentreranno principalmente su:

- Implementazione di soluzioni di intelligenza artificiale per l'ottimizzazione dei processi
- Sviluppo di nuove linee di prodotto eco-compatibili
- Potenziamento dei sistemi di monitoraggio ambientale ed energetici in tempo reale
- Integrazione di tecnologie IoT per la gestione predittiva degli impianti.

Valori limiti di riferimento in mg/l



impianti di cogenerazione da 1MWe.

Nel corso dell'anno, la nostra azienda ha continuato a valorizzare il proprio impianto di cogenerazione ad alto rendimento da 1 MWe, integrato all'interno del ciclo produttivo della conceria. L'impianto, alimentato a gas naturale, consente la produzione combinata di energia elettrica e calore (acqua calda e vapore) utilizzati direttamente nei processi conciari, garantendo un'elevata efficienza energetica e una sensibile riduzione dell'impatto ambientale.

Benefici Ambientali e Energetici

- **Riduzione delle emissioni di CO₂:** grazie alla cogenerazione, è stato possibile abbattere le emissioni di anidride carbonica rispetto alla produzione separata di energia elettrica e termica. Si stima una riduzione annua di circa **1527 tonnellate di CO₂**.
- **Efficienza energetica:** l'impianto raggiunge un rendimento globale superiore al 70%, contro il 50-60% dei sistemi tradizionali.
- **Autoconsumo elettrico:** oltre l'99% dell'energia prodotta è utilizzata direttamente in loco, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica nazionale e i relativi costi energetici.
- **Recupero termico:** il calore di scarto viene impiegato nei processi di riscaldamento dell'acqua e nei bagni di lavorazione delle pelli, contribuendo all'economia circolare interna.

Nel corso dell'anno 2024 l'impianto ha prodotto **2.613.803 kWh** di energia elettrica, integralmente autoconsumata dalla conceria, e circa **1,58 milioni di kWh** di energia termica utile, utilizzata per l'80% nei processi produttivi. Grazie all'autoproduzione e autoconsumo dell'elettricità e al recupero termico, sono state **evitate 1.176 tonnellate di CO₂** dalla rete elettrica e **351 tonnellate di CO₂** rispetto all'uso di caldaie tradizionali. Il bilancio ambientale netto evidenzia una riduzione complessiva importante, contribuendo in modo concreto agli obiettivi di decarbonizzazione e sostenibilità ambientale del settore conciario, come testimoniato dal dato di 396 tonnellate di petrolio equivalente annue risparmiate.

Impatto Economico e Strategico

L'impianto rappresenta un investimento strategico orientato alla sostenibilità a lungo termine, con un ritorno economico derivante dal risparmio sui costi energetici, dai certificati bianchi (TEE) e da eventuali incentivi nazionali per l'alta efficienza. Inoltre, rafforza il nostro impegno nella transizione ecologica e nel miglioramento continuo delle performance ambientali.

Produzione
energia elettrica
ed energia termica.



impianti fotovoltaici.

Nel mese di maggio 2024 è entrato in esercizio il nuovo impianto fotovoltaico aziendale da **500 KWp** di potenza, installato sulla copertura dello stabilimento. L'intervento si inserisce nel percorso di progressiva decarbonizzazione del sito produttivo, affiancando l'impianto di cogenerazione ad alto rendimento.

Nel periodo maggio-dicembre 2024, l'impianto ha prodotto **411.975 kWh** di energia elettrica da fonte rinnovabile, interamente autoconsumata.

Benefici Complessivi

- **Energia solare prodotta**
(maggio-dicembre 2024): **411.975 kWh**
- **Autoconsumo:** 98%
- **Emissioni evitate:** 185 tonnellate di CO₂



reparto rifinitzione.

A partire dal 2020 abbiamo avviato la sostituzione e l'implementazione di numerose nuove linee di rifinitzione, con sistemi innovativi di spruzzatura e di essiccaggio. Tutti i nuovi sistemi di spruzzatura rendono il processo di rifinitzione ancora più sostenibile, andando ad agire sulla riduzione dei consumi di prodotti chimici da un lato e sulla riduzione dei consumi energetici dall'altro.

Da giugno 2024 è in funzione un nuovo sistema di preparazione automatica delle soluzioni di prodotti chimici in alimentazione agli impianti di rifinitzione, che prevede la **gestione 4.0** di oltre 180 prodotti chimici, riducendo drasticamente gli sprechi e migliorando i tempi di set-up degli impianti. Con questo sistema andremo a migliorare ulteriormente anche la salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti, azzerando il contatto diretto tra operatore e prodotto chimico.

Nel reparto Rifinitzione sono previste macchine spruzzatrici con tunnel di essiccaggio innovativi, che riutilizzano energia termica prodotta dall'impianto di cogenerazione; sono dotati di sensori finalizzati all'aumento di efficienza della linea produttiva e inverter che permettono la riduzione dei consumi. Inoltre, sono presenti impianti di automazione in cucina colori capaci di poter automatizzare il prelievo, la pesatura e la miscelazione di circa 180 prodotti, tra chimici di base e coloranti, per la determinazione delle soluzioni che poi andranno in alimentazione alle linee di spruzzatura.

I nuovi investimenti determinano un'automazione ed efficientamento energetico di prodotto e di processo che rende l'intero processo di spruzzatura più sostenibile, riducendone in modo significativo il relativo impatto ambientale.

Il 2025 rappresenta l'anno del completamento del progetto di digitalizzazione del reparto Rifinitzione, con l'implementazione delle tecnologie più avanzate per la gestione automatizzata dei processi di spruzzatura e finitura.

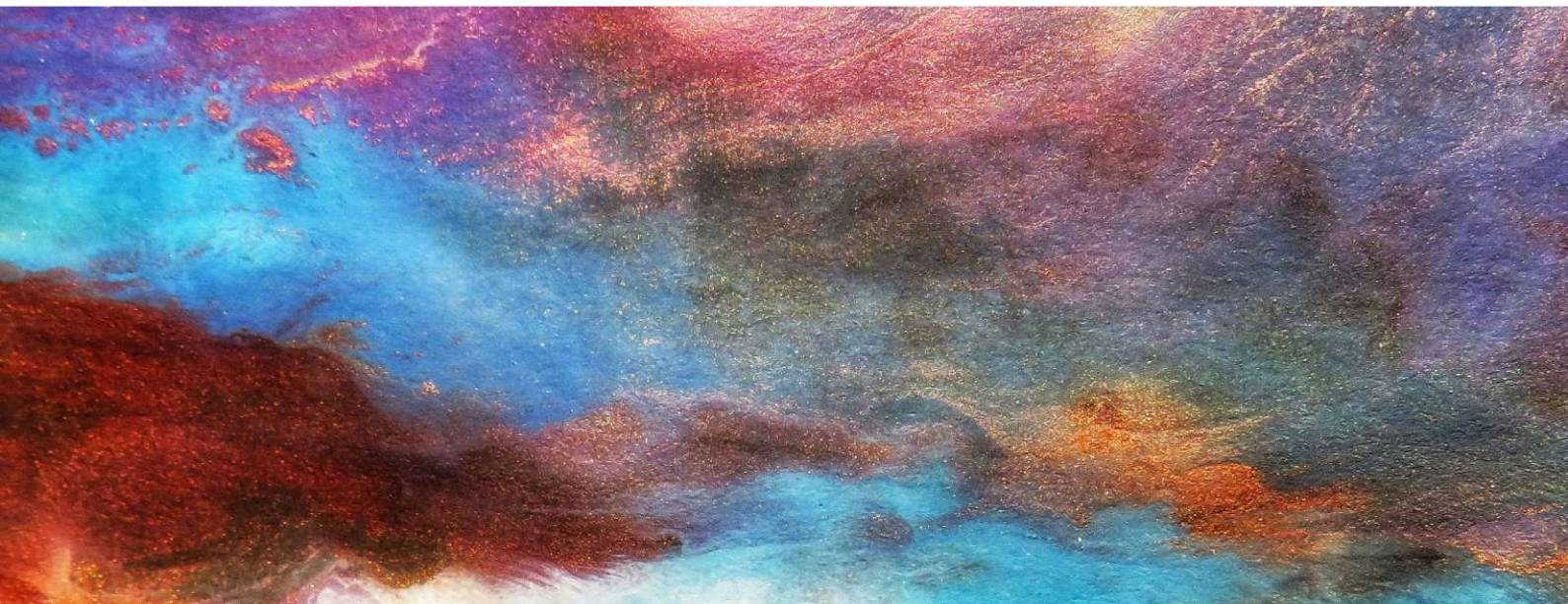
sviluppi tecnologici.

Il sistema di preparazione automatica delle soluzioni chimiche, operativo dal giugno 2024, viene potenziato con l'integrazione di:

- Intelligenza Artificiale per l'ottimizzazione delle ricette con algoritmi di machine learning che analizzano oltre 50 variabili di processo.
- Sistemi di controllo qualità in tempo reale durante le fasi di spruzzatura.
- Tecnologie di smaltimento delle emissioni integrate nei tunnel di essiccaggio per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale.

- Sensori IoT avanzati per il monitoraggio continuo di temperatura, umidità e composizione atmosferica.

- Sistema di tracciabilità digitale per ogni lotto di produzione per garantire trasparenza e qualità.



reparto tintoria.

Nel 2025 il reparto Tintoria completa la sua trasformazione tecnologica con l'implementazione su scala industriale dei prototipi sviluppati nel 2024, portando a regime i nuovi bottalini di tintura innovativi e introducendo processi rivoluzionari per la produzione di articoli a impatto ambientale minimale.

Tecnologie implementate:

- Bottalini di nuova generazione con controllo parametrico automatizzato per oltre 50 tipologie di articoli eco-compatibili.

- Sistemi di riciclo delle acque di processo con purificazione e riutilizzo in ciclo chiuso.
- Tecnologie di tintura a basso impatto utilizzando coloranti naturali e bio-based.
- Sistemi di recupero calore dai bagni di tintura per l'alimentazione di altri processi.



digitalizzazione e industria 4.0

Il 2025 segna il completamento del processo di digitalizzazione aziendale con l'implementazione di una piattaforma integrata per la gestione di tutti i dati produttivi e ambientali.

Sistema integrato di gestione:

- **Piattaforma unica** per il controllo di tutti i processi produttivi.
- **Intelligenza Artificiale** per l'analisi predittiva e l'ottimizzazione continua.
- **Dashboard executive** per il monitoraggio in tempo reale di KPI ambientali e produttivi.
- **Sistema di alert automatici** per la gestione preventiva di anomalie.
- **Integrazione con fornitori e clienti** per una supply chain completamente tracciabile.

Check point e controlli qualità:

- Implementazione di sistemi di misura automatica della superficie delle pelli.
- Controllo digitale della resa in tutte le fasi: wet-blue, crust tinto, pellame finito.
- Analisi predittiva della qualità basata su machine learning.



investimenti futuri.

Riduzione dei consumi energetici e idrici

I progetti d'investimento prevedono una significativa variazione dei processi produttivi nei reparti di Tintoria e Rifinitura al fine di poter ottenere non solo articoli con caratteristiche più adeguate alla domanda del mercato, ma anche modifiche del sistema produttivo con la gestione dei predetti particolari dispositivi digitali per controllare e realizzare più fasi del ciclo di lavorazione.

L'azienda sta valutando per l'anno 2025 iniziative per ridurre i consumi energetici e idrici, collegando le **UTA** al cogeneratore per sfruttare il calore generato nel riscaldamento e raffreddamento degli ambienti modificando il sistema per migliorare con pompe di nuova generazione l'efficienza energetica.

Sono previsti dei check point di misura della superficie della pelle per meglio monitorare l'andamento della resa piedaggio.

La gestione prevederà sistemi digitali innovativi, collegati direttamente al nostro gestionale informatico, per il controllo di tutti i dati di selezione nelle varie fasi: wet-blu, crust tinto e pellame finito. Un nuovo software dedicato ci permetterà di analizzare con l'utilizzo dell'intelligenza artificiale tutti i dati 4.0 provenienti dai vari impianti.



**RUSSO
DI CASANDRINO
AMBIENTE.**



ambiente.

Obiettivo 2025:

perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali per prevenire o diminuire l'inquinamento e ridurre al minimo le sostanze inquinanti; mantenimento certificazione ISO 14001.

La Russo di Casandrino considera temi di importanza fondamentale la Tutela dell'Ambiente, a tal fine ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale costantemente e rigorosamente tenuto sotto controllo; evidenza di questa volontà è anche per il 2025:

- I mantenimento della certificazione secondo la UNI **EN ISO 14001**;
- la partecipazione alla stesura del Report Socio-Ambientale del settore conciaro;

- La conclusione di uno studio approfondito sul reale impatto ambientale di alcune produzioni, grazie anche alla collaborazione con la **Spin360**, completeremo l'analisi dei **Life Cycle Assessment (LCA)** di tutti i prodotti e arriveremo alla definizione della **Corporate Carbon Footprint (CCF)**.

scope 1

direct emissions
2,1 %

Total CCF:
797.917
Kg CO₂e

scope 2

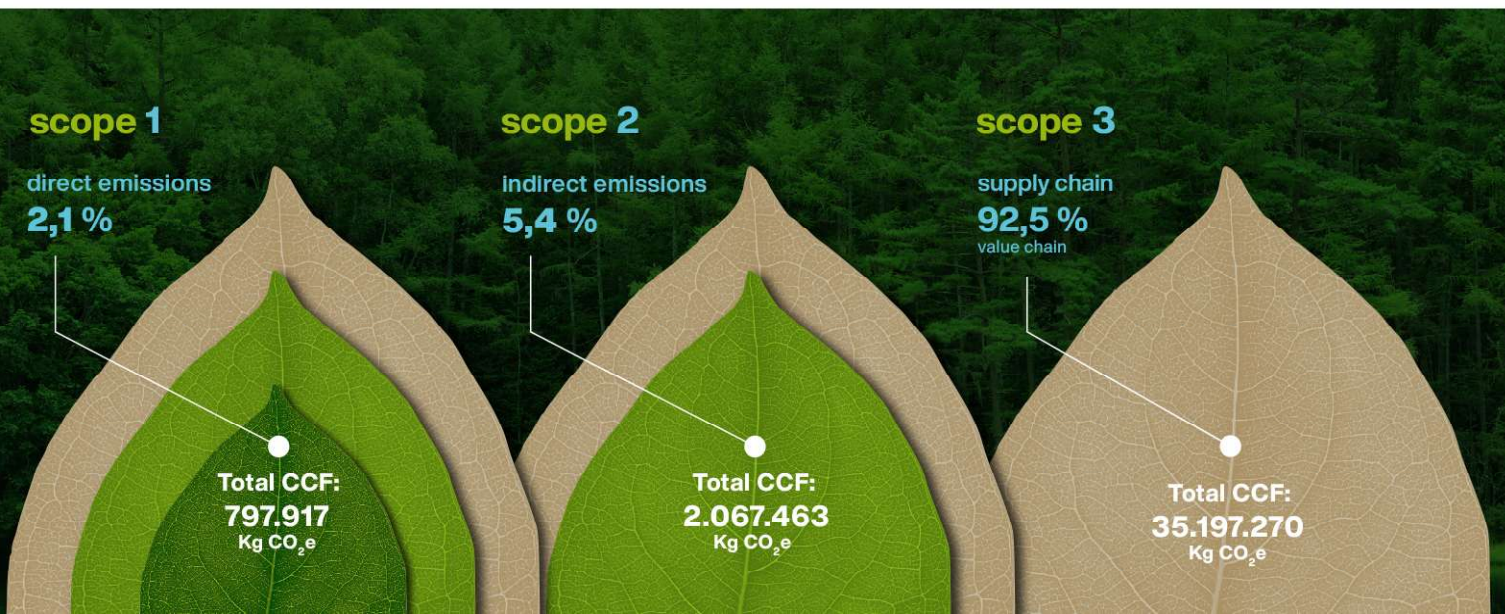
indirect emissions
5,4 %

Total CCF:
2.067.463
Kg CO₂e

scope 3

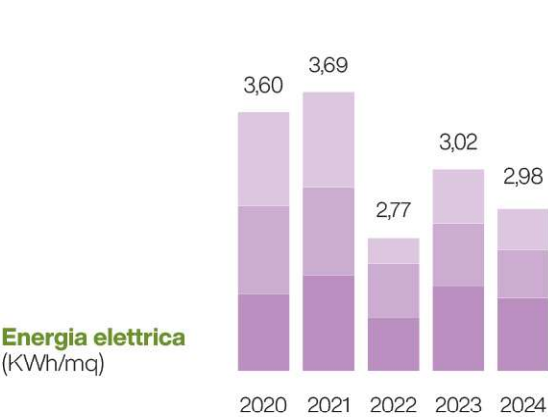
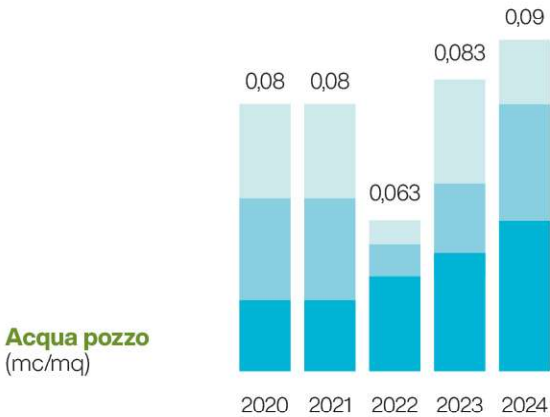
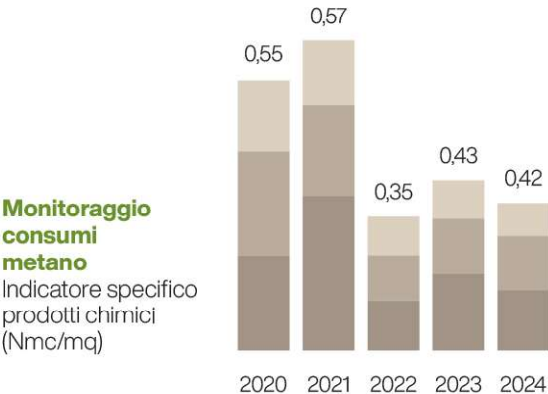
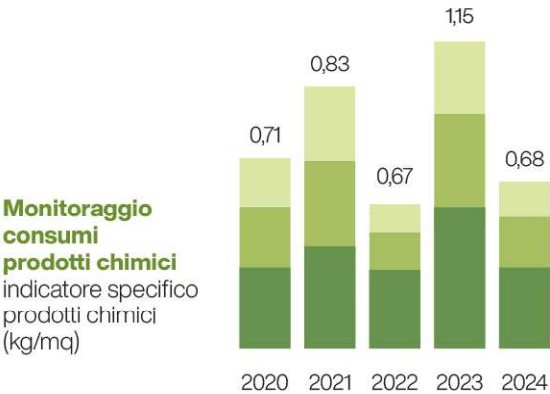
supply chain
92,5 %
value chain

Total CCF:
35.197.270
Kg CO₂e



sviluppo sostenibile ed etica: principi imprescindibili.

Dal 2020 la Russo di Casandrino si è attivata, con notevoli investimenti, con l'obiettivo di ridurre concretamente l'impatto ambientale globale



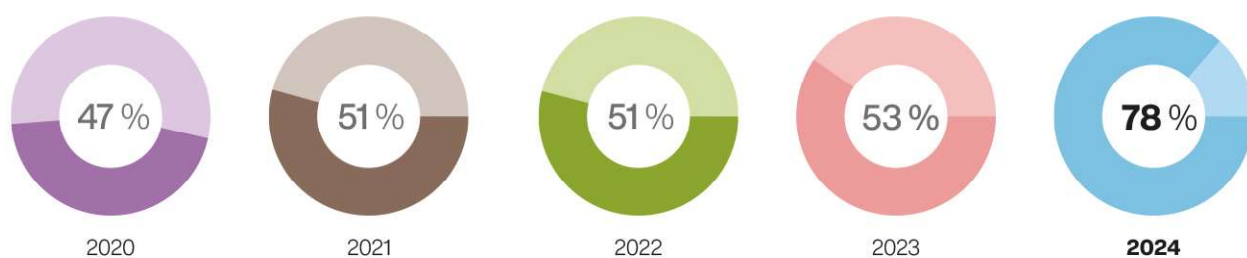
gestione dei rifiuti.

Dalla fine del 2023 la Russo di Casandrino ha istituito il servizio di raccolta differenziata interno che ha permesso di conferire circa l'80% dei rifiuti al ciclo di recupero e non più allo smaltimento, riducendo sensibilmente l'impatto ambientale.

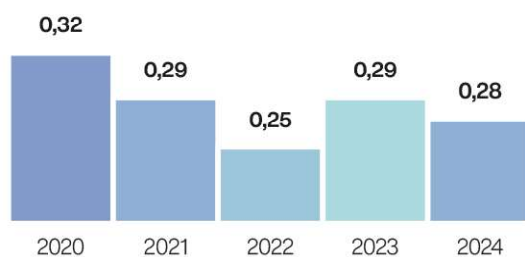
Per l'anno 2025 si è prefissata di raggiungere l'obiettivo del 90% di rifiuti recuperati.

Sono stati installati erogatori di acqua corrente filtrata in tutti i reparti produttivi e la mensa aziendale è ormai plastic free.

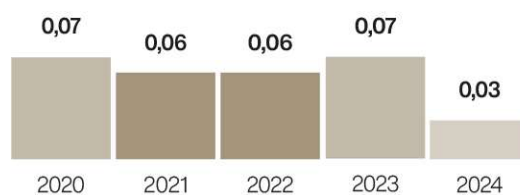
Percentuale di recupero rifiuti



Non pericolosi
(Kg/mq)



Rifiuti pericolosi
(Kg/mq)



certificazioni.

Ad aprile 2024 Russo di Casandrino è stata nuovamente certificata dall'LVG secondo il Protocollo di audit ambientale **LWG 7.2.4** ottenendo nuovamente lo standard **Gold**.

Il Leather Working Group è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l'approvvigionamento responsabile della pelle per l'industria e per i consumatori.

Nella sostanza LWG cerca di ridurre l'impatto ambientale del settore pelle uniformando le priorità ambientali attraverso la fornitura di specifiche linee guida.

Dal 2024 la Rdc partecipa al tavolo tecnico **LWG** dove vengono definiti i nuovi standard del protocollo.

La risorsa del team sostenibilità, esperta nell'ambito della depurazione delle acque reflue, è entrata a far parte del "Water Usage and Effluent Technical Task Team".



LCA life cycle assessment.

Life Cycle Assessment (LCA) è una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita. Russo di Casandrino dopo aver completato nel 2023 uno studio LCA su 10 dei suoi prodotti su base agnello, durante il 2024 ha completato l'analisi estendendo LCA anche alle produzioni su base vitello. Abbiamo poi integrato l'analisi con una serie di altri dati di impatto ambientale relativi a tutte le attività svolte dall'azienda, definendo quantitativamente i valori della "Corporate Carbon Footprint" (CCF).

La **Corporate Carbon Footprint** o **CCF** non è altro che il bilancio di tutte le emissioni di gas a effetto serra generate nei processi aziendali in un

determinato periodo di tempo, nel nostro caso è stato preso come riferimento l'anno 2023.

La conoscenza dei valori di LCA dei nostri prodotti e dei valori di CCF ci permetteranno di fissare dei benchmark di riferimento che costituiranno il nostro punto di partenza per un percorso più complesso e ambizioso, grazie al quale potremo definire e raggiungere nuovi traguardi di sostenibilità aziendale.

Partendo dai piani d'azione di questi studi, nell'anno 2025 l'azienda ha intrapreso un percorso di riduzione dell'impatto Ambientale.

Total CCF: 38.062 ton CO₂e



Hides
69%



Chemicals
10%



Energy
8%



Transport*
3%



Waste
1%



Others
9%

* Downstream transportation includes only the transportation directly managed by RdC

**RUSSO
DI CASANDRINO
SALUTE
E SICUREZZA.**



sicurezza sul luogo di lavoro.

Obiettivo 2025:

approfondire la conoscenza sulla percezione dei lavoratori della sicurezza dei luoghi di lavoro e sull'appropriatezza dei piani di formazione; mantenimento della certificazione ISO 45001: 2023.

La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino è assicurata dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D. Lgs. 81/08).

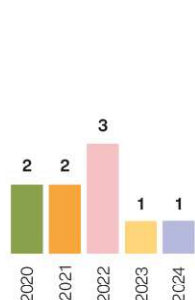
La formazione del personale in materia di sicurezza viene somministrata al momento dell'assunzione del dipendente, in occasione del cambio di mansione e in tutti i casi previsti dalla vigente normativa o ogni qual volta se ne rilevi l'esigenza. In tal senso, l'azienda già dal 2013 ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione per la sicurezza secondo la norma **OHSAS 18001** e dal 2020 secondo la **UNI ISO 45001: 2023**.

Anche per il 2025 si procederà con il monitoraggio delle segnalazioni, che risultano comunque basse. È necessario spingere su questo punto per abbassare il livello di rischio non percepito programmando un'ulteriore ora di informazione sulla gestione delle segnalazioni di quasi incidenti per i capireparto, gli assistenti e gli impiegati.

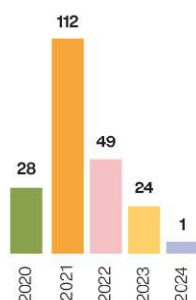
Sponsorizza inoltre attività volte ad aumentare la conoscenza degli strumenti per la salute e sicurezza (es. convegni AICQ, ristampe manuali).

Anche per l'anno 2024 non sono segnalati casi di malattia professionale

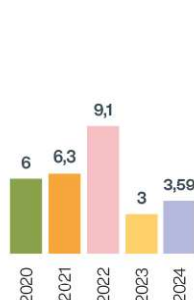
Numero
di infortuni



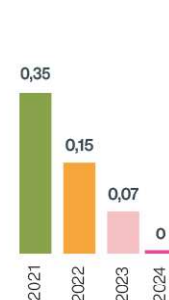
Giorni
di inabilità



Indice di
frequenza



Indice
di gravità



standard di salute e sicurezza.

Obiettivo 2025:

mantenere un livello di attenzione alto verso tematiche inerenti alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuando interventi mirati per il miglioramento degli standard di salute e sicurezza.

Anche nel 2025 è stato riconosciuto il **premio INAIL** per aver svolto attività in merito al miglioramento degli standard di salute e sicurezza sul lavoro secondo il modello premiale denominato **OT23**. Tale premio viene assegnato ininterrottamente dal 2010 a questa azienda.

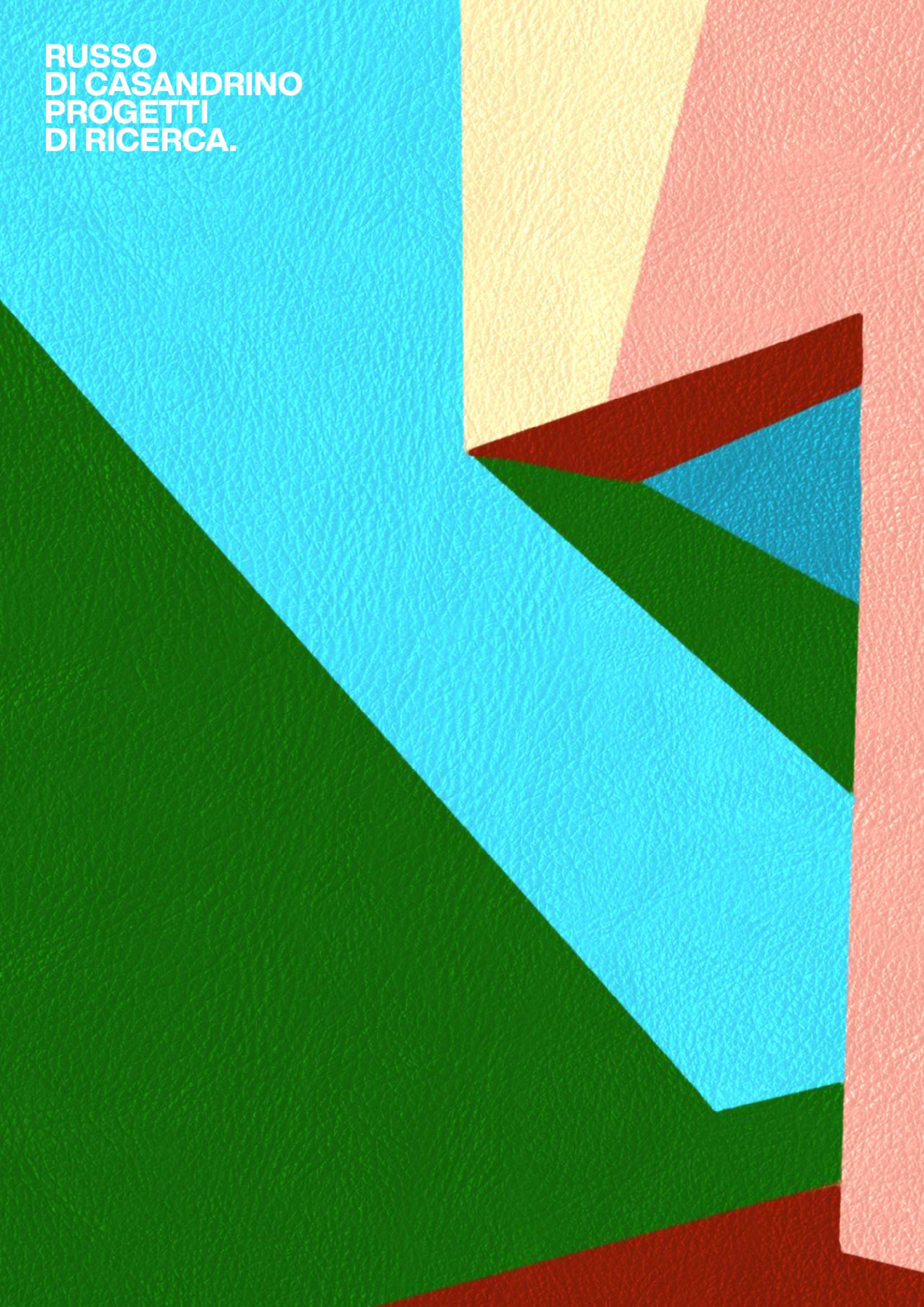
Nel 2024 l'azienda ha investito altre risorse per formare nuovi addetti alla squadra di emergenza, implementando in numero di addetti. Nel 2024 si è passati da 17 a 33 addetti al servizio antincendio.

INAIL





**RUSSO
DI CASANDRINO
PROGETTI
DI RICERCA.**



sviluppo di nuovi materiali.

Prodotti Alternativi Ecosostenibili

L'azienda ha avviato un percorso di innovazione volto alla sostituzione dei materiali tradizionali con alternative biodegradabili ed ecosostenibili, adattando le pratiche conciarie esistenti a nuovi substrati di natura ecologica. Grazie alla collaborazione con enti di ricerca di eccellenza, come la Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli (SSIP) e il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), sono stati individuati materiali innovativi capaci di ridurre la dipendenza da risorse non rinnovabili e di contenere l'impatto ambientale complessivo.

In particolare, la sinergia tra **RDC** e l'Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali (**IPCB**) ha portato allo sviluppo di materiali compositi ottenuti da scarti conciari e polimeri riciclati, favorendo il riutilizzo intelligente dei residui di lavorazione.

Tra i progetti più promettenti si evidenziano **Leather CAM** e **Leather PLAM**, due nuovi materiali attualmente in fase di caratterizzazione, che hanno finora mostrato risultati incoraggianti.

L'obiettivo è valorizzare gli scarti di produzione, come le rifilature di pelle rifinita e non, attraverso la creazione di nuovi materiali basati su bio-polimeri anch'essi derivanti da riciclo, in un'ottica pienamente coerente con i principi del **Reduce and Recycle**.

progetti con ZDHC.

L'azienda partecipa attivamente agli incontri annuali e ai tavoli di lavoro promossi da ZDHC, contribuendo allo sviluppo e all'aggiornamento della Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) e delle Wastewater Guidelines for Tanneries. Russo di Casandrino è inoltre iscritta al **Chemical Gateway**, la piattaforma ufficiale per la gestione delle informazioni chimiche nel settore conciario.

Nel 2024, abbiamo redatto il nostro primo InCheck Report, uno strumento che valuta la conformità dell'inventario chimico aziendale rispetto alla MRSL di ZDHC. Il report, di facile consultazione, fornisce un punteggio complessivo e identifica le aree di miglioramento per una chimica sempre più sicura e sostenibile. Ad oggi, l'azienda si attesta su oltre il 60% di prodotti di livello 3 nell'inventario.

Abbiamo inoltre aderito al programma **Supplier to Zero**, ottenendo il livello Foundational. In coerenza con gli obiettivi ambientali condivisi con i nostri brand clienti, abbiamo definito un percorso strutturato per raggiungere il livello 2 del programma entro la fine del 2026.

Questo traguardo sarà supportato da un piano operativo che prevede la realizzazione di quattro InCheck report e due ClearStream report all'anno, al fine di monitorare in modo continuativo le performance ambientali e garantire la piena trasparenza e tracciabilità dei processi chimici interni.



**GATEWAY
ZDHC**

Clean by design.

In collaborazione con uno dei nostri principali clienti, abbiamo aderito al programma Clean by Design, un'iniziativa volta a migliorare l'efficienza energetica e idrica negli impianti produttivi attraverso interventi pratici e a basso impatto economico. L'obiettivo è contribuire alla decarbonizzazione del settore, riducendo al contempo consumi e sprechi.

Tra le azioni avviate, spicca il riutilizzo dell'acqua depurata per attività accessorie come il lavaggio di bottali, fusti, impianti ancillari e scrubber, con un conseguente risparmio di risorsa idrica.

Sul fronte energetico, sono stati implementati interventi di ottimizzazione dei cicli termici e recupero del calore residuo, migliorando l'efficienza complessiva degli impianti.

Il programma rappresenta un passo concreto nel percorso di sostenibilità ambientale dell'azienda, in linea con le aspettative dei nostri partner e i target condivisi di filiera.



Progetto RESCUE.

“Recupero Ecologico e Sostenibile del Collagene e suo Utilizzo in Economia Circolare nell’Industria della Pelle”

Il progetto RESCUE mira al recupero del collagene dalle rifilature di pelle, da liofilizzare e riutilizzare come filler naturale nelle fasi di riconcia e ingrasso. Avviato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Biopox srl**, **Compolab srl** e l'**Università del Sannio**, il progetto è attualmente a metà del suo percorso.

I risultati ottenuti finora evidenziano un effetto strutturante del collagene: le pelli trattate risultano più spesse e compatte, senza alterazioni delle prestazioni nei test di laboratorio.

È prevista ora una fase di scale-up industriale, con un impianto dedicato all'estrazione su scala maggiore, e l'estensione dell'uso del collagene anche nel finishing, come alternativa a sostanze chimiche sintetiche.





**RUSSO
DI CASANDRINO
COINVOLGIMENTO
E SVILUPPO DELLA
COMUNITÀ.**



stages e collaborazioni con le istituzioni.

Obiettivo 2025:
aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro
dei giovani con il mondo lavorativo.

L'azienda quest'anno ha ospitato circa 100 studenti provenienti dal Liceo Bassi di Sant'Antimo e Liceo Labriola di Napoli organizzando nell'ambito delle visite guidate aziendali Workshop sul tema della sostenibilità. È in corso ormai da 3 anni la convenzione con **ITS SSIP** per ospitare in azienda studenti per un tirocinio di 520 ore.

L'azienda ha in corso convenzioni con l'**Università Federico II di Napoli – Facoltà di Economia e Ingegneria** per tirocini formativi curriculari con integrazione tra attività teoriche svolte in aula e attività di formazione specifiche del percorso di studi. Nel corso dell'anno, il nostro impianto di depurazione industriale ha accolto una delegazione di studenti e docenti della Facoltà di Ingegneria Ambientale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.

L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di confronto tra il mondo accademico e quello produttivo, offrendo agli studenti l'opportunità di osservare da vicino il funzionamento di un impianto di trattamento delle acque reflue industriali all'avanguardia, nonché di approfondire tematiche legate alla sostenibilità ambientale, all'innovazione tecnologica e alla gestione responsabile delle risorse. Durante la visita, sono stati illustrati i processi impiegati nel trattamento dei reflui conciarci, l'efficienza dei sistemi adottati e le strategie di miglioramento continuo messe in atto per ridurre l'impatto ambientale dell'attività industriale, confermando l'importanza del dialogo tra imprese e università nella formazione delle future generazioni di professionisti nel settore ambientale.



sostenibilità e green economy.

**Obiettivo 2025:
aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro
dei giovani con il mondo lavorativo.**

La Russo di Casandrino partecipa con il dipartimento di architettura dell'Università Varvitelli al percorso di dottorato Executive, modalità di collaborazione tra Università e mondo del lavoro, prevista dal Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021 n. 226, che consente alle aziende di formare i propri dipendenti, rafforzando le loro competenze nell'ambito di un Corso di Dottorato di ricerca.

L'obiettivo è quello di poter promuovere l'inserimento in impresa di figure professionali di alto valore scientifico, rafforzando la collaborazione tra il sistema delle imprese, le università e i centri di ricerca anche nella costruzione del profilo professionale del percorso

dottorale. Il dottorato diventa, infatti, un'occasione per introdurre in azienda ulteriore sviluppo di competenze specialistiche di elevato livello, mentre per l'Ateneo è una preziosa occasione per favorire il trasferimento della ricerca alle imprese.

Il percorso formativo viene costruito di comune accordo dall'azienda e dal Collegio docenti, riconoscendo particolare rilievo alla promozione dello sviluppo economico e del sistema produttivo, facilitando la progettazione congiunta in relazione alle tematiche della ricerca e alle attività concordate. Il dottorando, a seguito di superamento delle relative selezioni, viene seguito da due supervisori, uno accademico e uno aziendale.

**REAL
LEATHER.
STAY
DIFFERENT.**

Circa 20 studenti del corso di laurea magistrale dell'Accademia della Moda hanno potuto visitare la sede della conceria Russo di Casandrino. Gli allievi dell'ateneo campano qui hanno potuto comprendere non solo i principi di sostenibilità che orientano l'attività conciaria, ma anche le scelte di eccellenza compiute dall'azienda nell'ottica dell'industria green.

Ogni anno da settembre la RdC ospita uno studente del Master in Design e Accessori dell'Accademia di Costume e Moda di Roma, per un tirocinio curriculare di 250 ore.



collaborazione con il progetto Argo.

Obiettivo 2025:
aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro
dei giovani con il mondo lavorativo.

Confermata dal 2017 la collaborazione
dell'azienda con l'Associazione **FOQUS -
Fondazione Quartieri Spagnoli** nell'ambito
del progetto "**ARGO**" con l'obiettivo di favorire
l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità.

La Russo di Casandrino è convinta che la
possibilità di una piena integrazione dei ragazzi
con disabilità passi innanzitutto dall'acquisizione

di quelle abilità, non sempre oggetto di formazione
nelle strutture educative, di grande importanza
per il raggiungimento di autonomia personale
e sociale che tanto influisce sull'autostima e di
conseguenza sull'innescarsi di processi relazionali
a sfondo positivo.

ARGO

un progetto centrato sulla
persona

FOQUS
FONDAZIONE QUARTIERI
SPAGNOLI

culture del progetto del made in italy.

**Obiettivo 2025:
aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro
dei giovani con il mondo lavorativo.**

L'azienda ha ospitato cinque percorsi di tirocinio curriculare ed extra curriculare per studenti universitari che, completato il ciclo di studi triennale, hanno svolto un percorso di stage nel contesto aziendale affiancandosi ai vari team, per impiegare le conoscenze acquisite nell'attività aziendale valutando nella "realtà" dinamiche affrontate come casi di studio.



borse di studio.

Next Gen: investire nei giovani per costruire
il futuro operativo e sostenibile.

L'azienda ha istituito dal dicembre 2017 una borsa di studio decennale, per i due ragazzini orfani di un lavoratore RDC morto prematuramente a metà 2017 per un'ischemia cerebrale.

Dal 2022 è stata attivata un'ulteriore borsa di studio decennale, per il figlio di un lavoratore RdC morto prematuramente.

Russo di Casandrino ha consolidato il proprio impegno verso il capitale umano diventando **Challenge Partner** della terza edizione della **Next Gen Summer School**, promossa dalla **Fondazione Saccone**. In qualità di partner, l'azienda ha offerto una borsa di studio per la partecipazione al percorso specialistico in **Operations & Manufacturing Management**, rivolto a giovani under 35, laureati o laureandi ad alto potenziale.

Russo di Casandrino, ha contribuito con una challenge focalizzata sull'innovazione in linea con la propria identità di eccellenza produttiva e ambientale.

Essere Challenge Partner ha significato, per Russo di Casandrino, non solo sostenere la formazione di nuovi talenti, ma anche contribuire attivamente al dibattito sull'evoluzione dei modelli industriali, favorendo un trasferimento generazionale fondato su competenze tecniche, visione strategica e cultura green. Questo investimento nei giovani rafforza il posizionamento dell'azienda come attore responsabile e lungimirante, capace di coniugare il valore del Made in Italy Full Cycle con la costruzione di un futuro produttivo più consapevole, tracciabile e sostenibile.





percorsi di formazione.

Il progetto formativo, intitolato «Artigiani del futuro: innovazione e tradizione per il settore conciario», ha affrontato con successo la sfida concreta della carenza di operatori specializzati nei reparti a umido delle conerie. Il piano, destinato a persone disoccupate, si è strutturato su più livelli: una prima fase di analisi e preparazione, seguita da selezione e bilanciamento delle competenze, e quindi la formazione vera e propria in aula e laboratorio. Questo approccio integrato ha unito teoria, pratica e sviluppo delle competenze trasversali, offrendo un percorso completo e mirato.

Tracciabilità interna & Risk Managment

L'attività prevede un efficace piano di affiancamento per il trasferimento di saperi ai nuovi responsabili.

Obiettivi dell'intervento:

- analisi e controllo tracciabilità della filiera anche in ottica di controllo Regolamento UE anti-deforestazione (EUDR).
- analisi rischi generici e specifici aziendali in tema di salute e sicurezza.

virvelle

Tecnologie per la sostenibilità: un modello formativo premiato da AIF

Il progetto "Tecnologie per la sostenibilità", realizzato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Virvelle** Srl – Società Benefit, ha ottenuto due menzioni speciali nell'ambito del Premio Eccellenze Formative (PEF) promosso da AIF – Associazione Italiana Formatori.

La menzione FONDIRIGENTI "Migliore piano formativo per diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la tecnologia" ha riconosciuto l'eccellenza di un percorso capace di integrare in modo sinergico tecnologia e cultura organizzativa, configurandosi come un modello formativo di riferimento per le imprese che puntano a una trasformazione sostenibile. A completare questo successo, la seconda menzione ricevuta dalla

Giuria riguarda la "Misurabilità degli impatti" nell'Area Economia, Processi produttivi e Sostenibilità. Questo riconoscimento valorizza l'approccio evidence-based del progetto, fondato sull'uso di KPI ambientali concreti e replicabili. È stata istituita una banca dati interna per la rendicontazione ESG e sono state definite strategie operative per la riduzione delle emissioni di gas serra, trasformando la sostenibilità da principio guida a elemento integrato e misurabile nei processi aziendali.

I due riconoscimenti, assegnati a giugno 2025, premiano il piano formativo Fondirigenti "Tecnologie per la sostenibilità" erogato nel 2024, sottolineando come questo percorso abbia trasformato la formazione in una leva strategica di innovazione e posizionamento competitivo per Russo di Casandrino.



be green 4life.

Obiettivo:

far emergere i valori organizzativi ed individuali alla base delle dinamiche relazionali che compongono l'ecosistema aziendale che consentono all'azienda di evolversi ancora nel tempo.

Laboratorio Esperienziale

“Tempo condiviso”

Ispirato al tema dell'intergenerazionalità e consapevolezza.

Il laboratorio è stato realizzato per raccogliere il punto di vista dei dipendenti sulla propria storia professionale fatta di momenti unici: gli inizi, le sfide, le conquiste. L'evento formativo realizzato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Virvelle** Srl – Società Benefit, ha rappresentato un'esperienza ad alto impatto trasformativo per l'organizzazione.

Al centro, il tempo: non solo tema da esplorare, ma materia viva da vivere in modo autentico, senza dispositivi, senza orologi, al di fuori della logica del controllo.

In un contesto sospeso e intenzionalmente fuori dal tempo ordinario, i partecipanti sono stati coinvolti in un percorso esperienziale scandito in tre tappe – Leadership Emergente, Leadership di Mezzo e Leadership Matura – pensate per attivare fiducia, responsabilità e collaborazione.

Nella prima fase, la privazione sensoriale ha stimolato l'affidamento reciproco, mettendo in luce il valore del contributo individuale all'interno del gruppo.

La seconda fase ha invitato a riflettere sull'uso consapevole delle risorse e sull'equilibrio tra ideali e contesto reale.

La terza ha trasformato visioni condivise in azioni concrete, generando progettualità costruite insieme.

Il cuore simbolico dell'esperienza si è manifestato nella costruzione collettiva di un albero fatto di scatole, piume da portare con sé e pietre da lasciare andare: una metafora potente di consapevolezza generativa, capace di unire dimensione emotiva e riflessione strategica, costruendo un nuovo patto intergenerazionale all'interno dell'organizzazione.

La metodologia, fondata sull'approccio esperienziale e arricchita da visualizzazioni guidate, progettazione partecipata e debriefing strutturato, ha favorito lo sviluppo di un mindset orientato all'ascolto attivo, alla co-responsabilità e alla lettura del cambiamento come risorsa.

Un'occasione formativa intensa che ha lasciato tracce durature, sia simboliche che operative, nei singoli partecipanti e nell'identità collettiva dell'azienda.



smart factory.

Breaking Barriers

terza edizione

Nell'attuale contesto aziendale la sinergia e la cooperazione tra membri del team sono diventate fondamentali per il successo organizzativo.

L'attività laboratoriale è stata sviluppata per fornire le competenze necessarie per la creazione di team di lavoro efficienti e performanti, lavorando sull'integrazione, la collaborazione e la cooperazione. La formazione si è svolta con coaching individuali, di gruppo e con laboratori esperienziali.



premio greencare.

Obiettivo 2025:
aumentare l'occupabilità e favorire l'incontro
dei giovani con il mondo lavorativo.

L'azienda ha sponsorizzato il **Premio GreenCare**, premio che intende riconoscere e sottolineare il valore di chi è impegnato nella cura, creazione, tutela e/o valorizzazione delle aree verdi negli spazi urbani, presenze che aumentano la qualità del vivere ed il benessere psicofisico dei cittadini. L'obiettivo è sensibilizzare gli amministratori pubblici e i semplici cittadini ad una maggiore attenzione e cura nei confronti delle aree verdi metropolitane: polmoni di ossigeno per i cittadini, ma anche importanti luoghi di aggregazione e svago.

Il Premio viene assegnato ogni anno a chi è impegnato a creare, curare, implementare, innovare, tutelare e valorizzare un'area verde – giardino, parco, aiuola, terrazzo – pubblico o privato, attraverso: l'implementazione del verde con nuove piantumazioni, l'attuazione di iniziative tese a migliorarne la fruizione, anche con la creazione di modelli gestionali innovativi, l'introduzione di opere d'arte contemporanea e/o elementi di arredo di design.



**RUSSO
DI CASANDRINO
PROFESSIONALITÀ.**

L'eccellenza è nella nostra indole. I nostri clienti lo sanno e ci scelgono per questo.

Rigorosi controlli sul processo, sui materiali impiegati e sul prodotto, sia in corso di lavorazione che in finito, rappresentano una garanzia per i nostri clienti e per i consumatori finali.

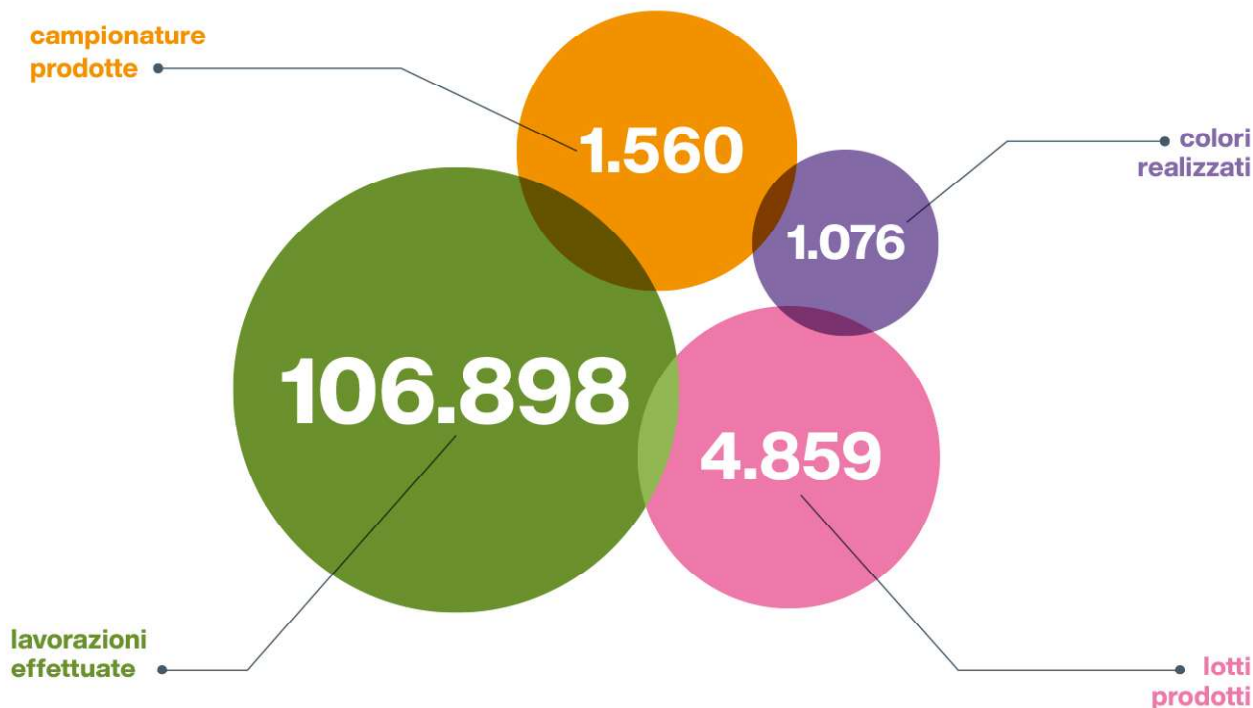


capacità produttiva.

919.460 pelli prodotte

Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, ambito in cui Russo di Casandrino collabora con alcuni tra i marchi più prestigiosi a livello internazionale. L'azienda si distingue per l'elevata capacità di adattamento alle evoluzioni del mercato, riuscendo a coniugare velocità, precisione e qualità nella personalizzazione dei prodotti.

Grazie a un know-how consolidato, l'azienda è in grado di sviluppare nuance di colore complesse e di interpretare con coerenza estetica le richieste dei clienti, garantendo l'aspetto finale desiderato senza compromessi su performance e standard qualitativi.



una realtà di eccellenza.

L'insieme dei principi base che nella Russo di Casandrino determina la realizzazione di una realtà di eccellenza.

La vasta gamma di prodotti offerti, rigorosamente **"Made in Italy"** o **"Made in Italy Full Cycle"**, sono frutto di una progettazione che non si limita all'ottenimento degli aspetti estetici e funzionali ma pone anche la dovuta attenzione all'impatto ambientale, impiegando materiali e studiando processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile ed ampiamente tracciabile.

La Russo di Casandrino è rivolta ai mercati internazionali del lusso, per noi la pelle ha una valenza tecnica e scientifica e va misurata con metodologie e parametri oggettivi e condivisi, non è marketing e non è "green washing".

artigianalità
e unicità nelle
lavorazioni



alta qualità
del prodotto
offerto



sostenibilità
come mission
a 360°



servizi
specializzati e
dedicati



ricerca
e progettazione
personalizzata



innovazione
nel prodotto e
nel processo



qualità.

Obiettivo 2025:
garantire prodotti di qualità
e conformi ai requisiti di legge.

Russo di Casandrino è costantemente impegnata a garantire prodotti di qualità, conformi ai requisiti normativi e tracciabili lungo l'intera filiera. L'azienda mantiene attive certificazioni come **UNI EN ISO 9001, DENOMINAZIONE ORIGINI DELLE PELLI** e **MADE IN ITALY**. Per raggiungere e consolidare questi standard, l'azienda ha scelto di:

- investire in ricerca e sviluppo di nuove tipologie di articoli, per rispondere alle esigenze in continua evoluzione del mercato;
- attuare un controllo sistematico della qualità dei prodotti e dei servizi attraverso il monitoraggio e la misurazione dei processi;
- migliorare l'efficienza interna mediante procedure operative e organizzative dedicate;
- consolidare e trasmettere il know-how aziendale attraverso attività di formazione e aggiornamento;
- promuovere il coinvolgimento attivo del personale, sensibilizzando ogni funzione sull'importanza del proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi comuni;

- applicare il principio del miglioramento continuo ai propri Sistemi di Gestione;
- sviluppare, in collaborazione con i clienti, un progetto di tracciabilità dell'intera filiera, con focus sul benessere animale e la provenienza della materia prima, a tutela del consumatore.

Nel rispetto delle nuove normative europee, Russo di Casandrino si sta adeguando ai requisiti introdotti da:

- la **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, per una rendicontazione più trasparente e strutturata in ambito **ESG**;
- il **Regolamento EUDR**, per garantire l'assenza di legami con la deforestazione nella catena di approvvigionamento delle materie prime.

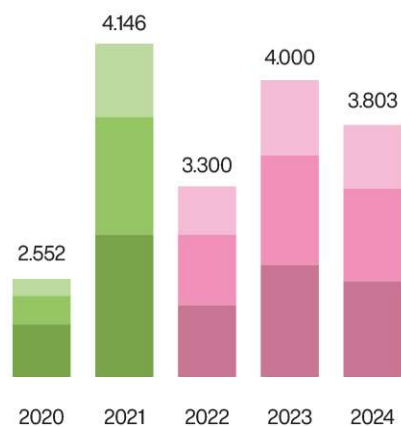
Nel rispetto delle buone prassi commerciali e al fine di innescare un circolo virtuoso con la catena di fornitura, la Russo di Casandrino si impegna a rispettare i tempi di pagamento di tutte le forniture di beni e servizi.

laboratorio test fisici sul prodotto.

Test fisici interni

- Circa 4000 report emessi all'anno.
- Conservazione dei campioni testati per 3 anni.
- 3 risorse impiegate.

Numero di report annuali

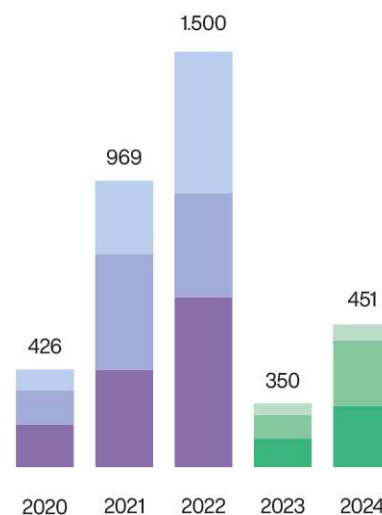


test chimici presso laboratori esterni.

Test chimici

- 380 richieste di effettuazione test chimici a laboratori esterni certificati.
- Garanzia di qualità di prodotto certificata da enti esterni.
- Controlli su capitolati, regolamenti internazionali, qualità delle acque, degli scarichi e MRSL ZDHC.

Numero di richieste di test chimici esterni



tracciabilità interna.

Dal 1983

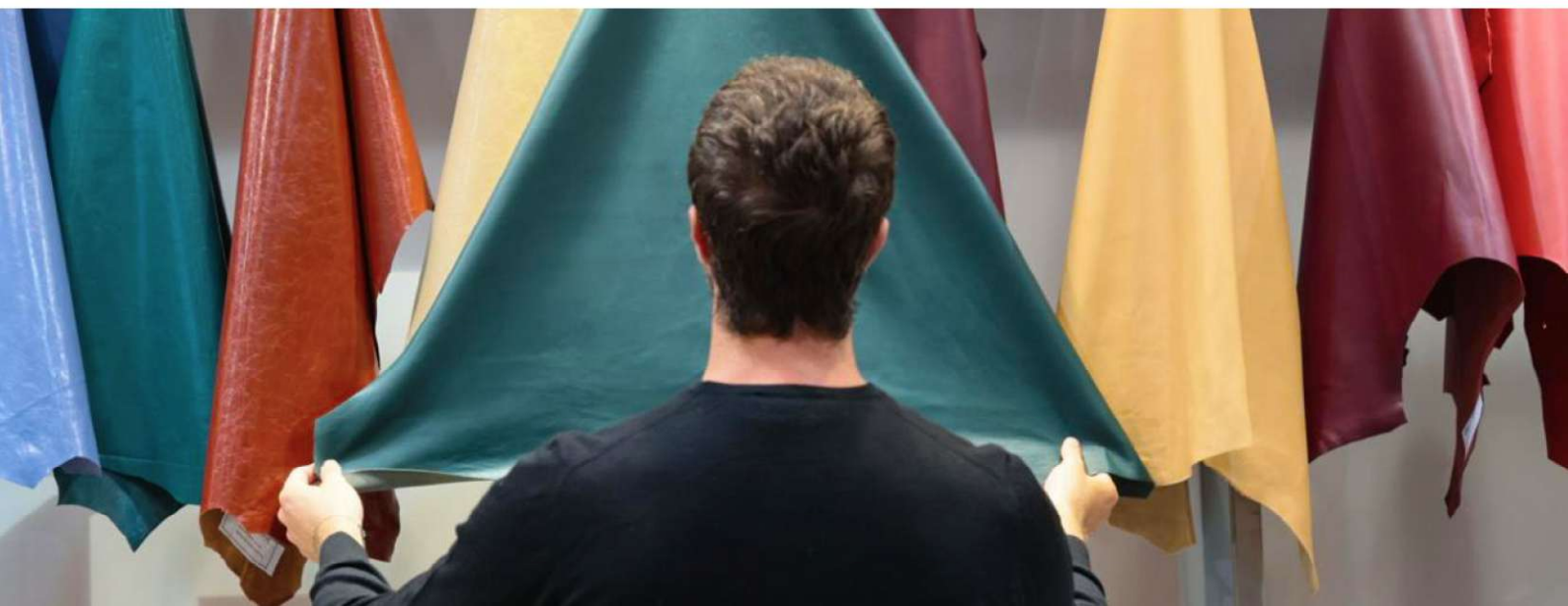
- Provenienza della materia prima.
- Prodotti chimici impiegati.
- Operazioni eseguite internamente e presso terzi.
- Esecutori e tempi di esecuzione.
- Utilizzo di impianti e macchinari.
- Risultati di prove e test.
- Gestione delle non conformità.
- Implementazione del gestionale per un maggiore controllo di processo.



tracciabilità materia prima.

Dal 2013 l'azienda ha adottato un sistema di tracciabilità della materia prima secondo lo standard ICEC TS SC410 che consente l'identificazione della provenienza della materia prima fino al macello e, in alcuni casi, fino all'allevamento.

Nel corso dell'ultima verifica effettuata siamo stati in grado di incrementare il nostro score da 93 a 97 su 100.



sistema di gestione.

Obiettivo 2025:
mantenimento della conformità al codice
di condotta e responsabilità sociale.

La Russo di Casandrino ha realizzato un Sistema di Gestione conforme Codice di Condotta e Responsabilità Sociale, per dare maggiore visibilità a tutti gli stakeholders (parti interessate) del Sistema di gestione, degli obiettivi raggiunti e del miglioramento continuo.



controllo dei fornitori.

Oltre il 70% dei fornitori
si trova sul territorio nazionale

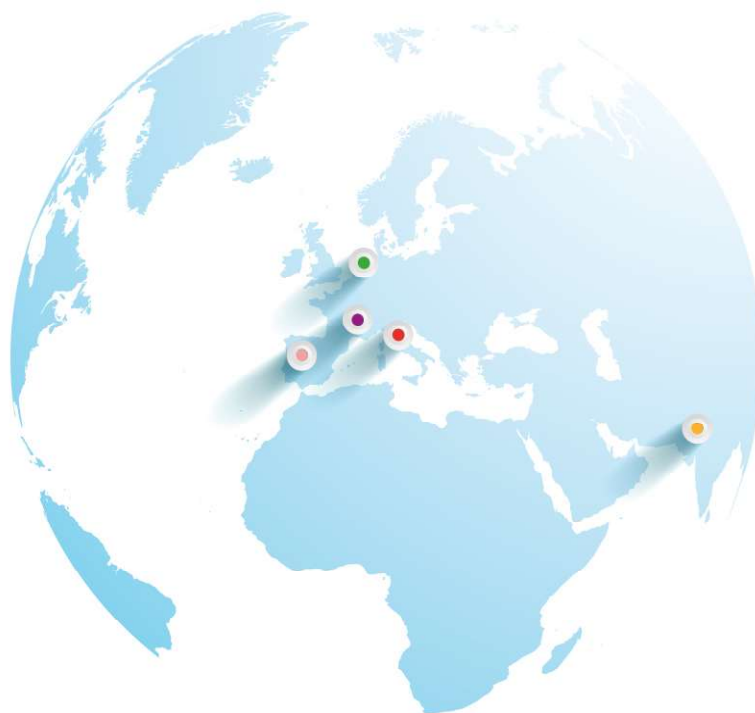
L'Azienda ha stabilito, a mezzo di procedure, le modalità per la selezione e la qualifica dei fornitori, sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti **Codice di Condotta e Responsabilità Sociale e/o della Norma SA 8000**.

Tramite l'informazione agli stessi sul percorso intrapreso dalla nostra azienda in materia di Responsabilità Sociale, è stato loro richiesto l'impegno a conformarsi a tali requisiti, attraverso la compilazione del questionario informativo e la lettera di impegno.

Il piano di audit integrato per i fornitori in outsourcing è stato riattivato nel secondo semestre 2024 e ad oggi si registra un 50% di avanzamento nel monitoraggio; con relative attività di follow-up, che ci accompagnano nel percorso di accrescimento della consapevolezza degli stakeholders.

Distribuzione acquisti 2025

- Italia
- Francia
- Spagna
- Paesi bassi
- Cina



riesame della direzione.

La Direzione effettua periodicamente il riesame dell'adeguatezza e dell'efficacia continua della politica Aziendale, delle procedure e dei risultati di performance relativamente ai requisiti del Codice di Condotta e Responsabilità Sociale e quelli relativi alla normativa vigente.

Per il riesame, sono stati definiti una serie di indicatori, come sopra esposti, al fine di evidenziare il raggiungimento degli obiettivi fissati e la definizione di ulteriori obiettivi per il miglioramento continuo.

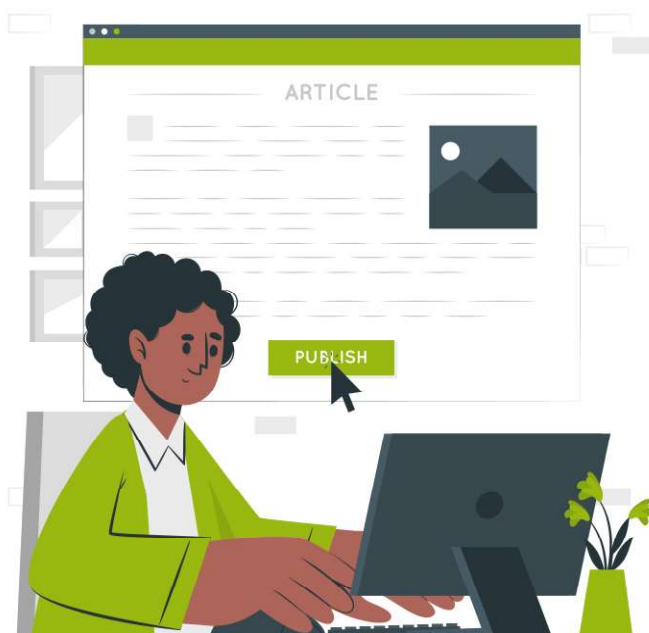


whistleblowing.

Dallo scorso anno, RdC ha inoltre implementato un sistema di segnalazioni online, il cd whistleblowing, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (per esempio fornitori clienti) possono segnalare, in modo riservato o anonimo, eventuali illeciti di cui sono venuti a conoscenza.

Le segnalazioni possono essere inoltrate in modo semplice e veloce, compilando il form dedicato presente sul sito aziendale (<https://www.russodicasandrino.com/contatti/>).

Allo scopo è stato nominato un comitato whistleblowing, composto da personale interno e consulenti esterni, al fine di garantire l'imparzialità, l'indipendenza e la tempestività nella gestione di eventuali segnalazioni.



comunicazione esterna.

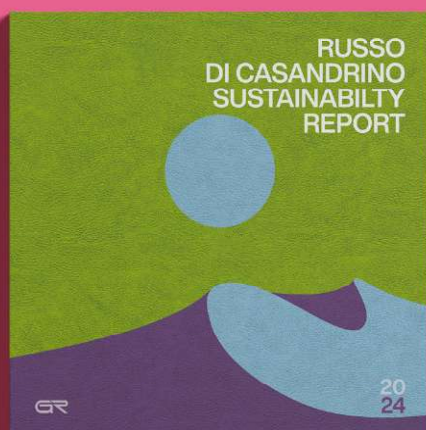
L'azienda ha un account Instagram con l'obiettivo di migliorare la comunicazione esterna in relazione alle attività e agli impegni della Russo di Casandrino.

Nel 2019 è stata redatta una brochure informativa sulle attività di sostenibilità adottate dalla Russo di Casandrino, tale informativa è stata distribuita a tutti gli Stakeholders.

Contemporaneamente ci si prefigge di favorire un rapporto attivo tra La Russo di Casandrino e la collettività.

Dal 2022 l'azienda stampa e distribuisce ogni anno più di 200 copie del bilancio sociale in italiano ed inglese.

Dal 2023 l'azienda rende pubblico il proprio Report di sostenibilità, distribuito nell'edizione Italiana ed inglese in occasione della fiera Lineapelle nel consueto appuntamento di settembre.



graphic design:
gianfrancocampo.com
© 2025

printed by **Grafos**
on ecological papers
certified FSC
Fedrigoni®

russodicasandrino.it   