

The background features a series of overlapping, organic, wavy shapes in shades of beige, orange, red, and blue, creating a layered, landscape-like effect. The shapes have a slightly textured, paper-like appearance.

**RUSSO
DI CASANDRINO**
REPORT DI
SOSTENIBILITÀ

2026

RUSSO
DI CASANDRINO S.p.A.
Industria Conciaria

11, Via F. Cilea
80025 Casandrino
Napoli, Italia

RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2026





Indice

LA NOSTRA STORIA

- 5** Un percorso condiviso e in continua crescita
- 7** I nostri principi di sostenibilità
- 9** Il nostro impegno nella sostenibilità
- 11** Certificazioni

IL NOSTRO PERCORSO

- 13** Un altro passo verso la sostenibilità
- 15** Impianto di depurazione
- 17** Miglioramenti energetici
- 19** Ottimizzazione dell'efficienza energetica di prodotto e di processo
- 21** Sviluppo sostenibile ed etica
- 22** Gestione dei rifiuti

LE RISORSE UMANE

- 25** Un'impresa fatta di persone
- 26** Valorizzazione risorse umane
- 27** Percorsi di formazione

- 28** Tecnologie per la sostenibilità
- 29** Training per la smart factory
- 32** Stage e collaborazioni con le istituzioni
- 33** Salute e sicurezza dei lavoratori

L'AMBIENTE

- 35** La tutela dell'ambiente
- 36** Protocollo ZDHC e Clean by Design
- 37** Sviluppi di nuovi materiali
- 38** Green Economy
- 39** Progetto RESCUE

IL PRODOTTO

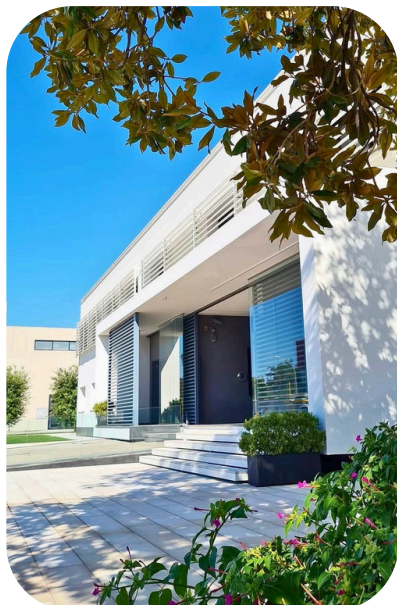
- 41** Una storia fatta di numeri
- 42** Qualità
- 43** Controllo dei fornitori
- 44** Un prodotto sostenibile
- 46** Tracciabilità e controllo della filiera
- 47** Una realtà di eccellenza

***La Russo di Casandrino fonda
la propria identità su una cura profonda
per la qualità delle materie prime
e per l'eccellenza dei processi di lavorazione.
In questa visione, la sostenibilità diventa
un pilastro strategico.***



Un percorso condiviso e in continua crescita

Fondata nel 1962 da Gennaro e Gianni Russo, eredi di una tradizione conciaria familiare giunta alla quarta generazione, la Russo di Casandrino ha avviato la propria attività nel 1964.



Oggi è una società per azioni guidata da **Gianni Russo**, Presidente del Consiglio di Amministrazione, insieme ai figli **Giuliano, Giampiero e Leonardo**, che ricoprono ruoli chiave nella produzione e nella strategia commerciale.

La RdC ha sempre investito con determinazione nelle risorse umane, nella qualità e nella sostenibilità, affiancando alla direzione un team dinamico di giovani manager, donne e uomini che ricoprono ruoli strategici.

L'azienda opera costantemente in dialogo con l'evoluzione delle esigenze di mercato, con particolare attenzione all'approvvigionamento di materie prime di altissima qualità.

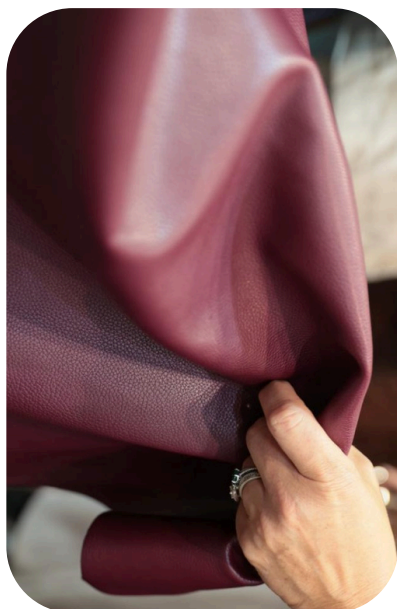
Nel 2011 si è concretizzato un importante passaggio strategico, acquisendo una quota di partecipazione in **Adobinve**, una delle principali aziende europee nella lavorazione di pelli ovine, con sede in Spagna e responsabile di quasi tutta la raccolta nazionale.

Nel 2014 è nata **White & Blue Trading**, controllata al 100% da RdC e specializzata nell'acquisto, trasformazione e vendita di pelli ovine wet-blue e wet-white provenienti dalla Spagna e da altri Paesi europei.

L'azienda detiene inoltre il 50% di **ART Srl**, realtà con sede nell'interporto di Nola, dotata di impianti 4.0 e tecnologie conciarie innovative, che consente di ampliare ulteriormente l'offerta di mercato.

RdC impiega un organico di 173 dipendenti diretti.

173



Nel corso degli anni, la Russo di Casandrino ha investito costantemente nello sviluppo delle proprie risorse umane, incrementando progressivamente il numero di collaboratori coinvolti nei percorsi di formazione aziendale.

Negli ultimi dieci anni, il numero di dipendenti laureati è raddoppiato, grazie alle politiche aziendali volte a promuovere la **crescita professionale e culturale** delle persone.

L'Academy interna ha svolto un ruolo determinante, consentendo la stabilizzazione di 13 risorse tra il 2025 e i primi mesi del 2026.

Tra i nuovi assunti figurano giovani laureati che, con le loro competenze, contribuiscono a sostenere il percorso di innovazione e sviluppo intrapreso dall'azienda.

La RdC rappresenta una grande famiglia, fondata su tradizioni e legami consolidati nel tempo. La continuità generazionale e la trasmissione delle competenze di padre in figlio contribuiscono a preservare e valorizzare l'“arte di fare pelli”.

La vasta gamma di prodotti offerti, rigorosamente Made in Italy, è il risultato di una progettazione che non si limita al raggiungimento di elevati standard estetici e funzionali, ma presta particolare attenzione anche all'impatto ambientale. L'azienda impiega materiali selezionati e sviluppa processi sempre più orientati verso un sistema produttivo ecosostenibile e ampiamente tracciabile.

I nostri principi di sostenibilità



Sostenibilità ambientale

- Riduzione dei consumi energetici.
- Gestione e recupero dei rifiuti.
- Attenzione all'acquisto delle materie prime.
- Partecipazione attiva a progetti di miglioramento ambientale.

Sostenibilità sociale

- Formazione e valorizzazione delle risorse umane.
- Assicurare ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- Politiche del lavoro e pari opportunità.
- Rispetto dei diritti umani.

Tutela dei diritti umani

- Trasparenza e collaborazione con clienti e fornitori.
- Coinvolgimento e sviluppo della comunità.

Sostenibilità economica

- Stabilità finanziaria.
- Sicurezza economica per i dipendenti.
- Creazione di valore nel rispetto dell'etica di impresa.



15413
TONNELLATE DI CO₂ NON EMESSE IN ATMOSFERA*

*grazie all'apporto del cogeneratore e degli impianti fotovoltaici

Il nostro impegno nella sostenibilità

“Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri.”



È la definizione di **sviluppo sostenibile** data nel 1987 dalla Commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo, da cui la RdC trae ispirazione.

L'azienda riconosce il valore ecologico del **recupero** e della **valorizzazione** della pelle, sottoprodotto dell'industria alimentare che altrimenti sarebbe destinato allo smaltimento, e assume con responsabilità l'impegno di andare oltre, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

Esclude dalla propria filiera pelli provenienti da allevamenti situati in aree soggette a deforestazione, ponendo la massima attenzione ai temi dell'ambiente, della sicurezza e della responsabilità sociale.



2.833.348

TOTALE KWH GENERATI DA FOTOVOLTAICO E COGENERATORE

Certificazioni



Nell'ambito del proprio impegno per la sostenibilità e del riconoscimento del valore ambientale connesso al recupero e alla valorizzazione della pelle, la Russo di Casandrino ha conseguito diverse certificazioni, tra cui: **ISO 9001**, **ISO 14001**, **ISO 45001**, il **Codice di Condotta Conciaria UNIC** conforme allo standard **SA 8000**, la certificazione **ICEC TS 410** per la tracciabilità, la certificazione **Made in Italy** e la qualifica **LWG Gold Rated**.

È stato inoltre completato lo sviluppo di un sistema di gestione per la tracciabilità delle pelli.

In particolare, nel dicembre 2025, l'azienda ha ottenuto nuovamente la certificazione LWG secondo il Protocollo di Audit Ambientale **LWG 7.2.5**, confermando il livello **Gold**.

Il Leather Working Group è un'organizzazione riconosciuta a livello internazionale, impegnata nella promozione di pratiche responsabili per l'approvvigionamento della pelle lungo l'intera filiera, a beneficio dell'industria e dei consumatori.

LWG mira a ridurre l'impatto ambientale del settore conciario, definendo priorità condivise e fornendo specifiche linee guida per il miglioramento delle prestazioni ambientali.

Dal 2024, la RdC partecipa al tavolo tecnico di LWG, nell'ambito del quale vengono discussi e definiti i nuovi standard del protocollo.

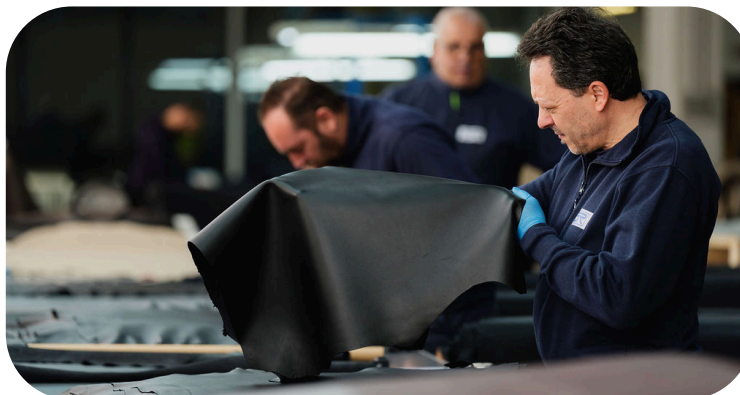
Nel 2026, l'azienda ha inoltre preso parte alla campagna di progetti pilota promossa dal team LWG, finalizzata a testare il nuovo standard attraverso casi di studio reali.



1000%

DEFINIZIONE DEL LIFE CYCLE ASSESSMENT (LCA) SU TUTTE LE CATEGORIE DI PRODOTTI

Un altro passo verso la sostenibilità



Il **Life Cycle Assessment (LCA)** è una metodologia analitica e sistematica che consente di valutare l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio lungo il suo intero ciclo di vita.

Nel 2023, la Russo di Casandrino ha completato uno studio LCA su dieci dei suoi principali prodotti in pelle di agnello. Nel corso del 2024, l'analisi è stata estesa anche alle produzioni in pelle di vitello.

Successivamente, l'azienda ha integrato lo studio con ulteriori dati relativi agli impatti ambientali generati dall'insieme delle proprie attività, arrivando a quantificare la propria **Corporate Carbon Footprint (CCF)**.

La **Corporate Carbon Footprint o CCF** è il bilancio di tutte le emissioni di gas a effetto serra generate nei processi aziendali in un determinato periodo di tempo (anno 2023).

La conoscenza dei risultati degli studi LCA sui prodotti e della CCF aziendale ha permesso di fissare dei benchmark di riferimento che costituiscono il punto di partenza per un percorso più complesso e ambizioso, grazie al quale è possibile definire e raggiungere nuovi traguardi di sostenibilità aziendale.

Sulla base delle traiettorie e dei piani d'azione definiti a valle di questi studi, l'azienda ha intrapreso un percorso di riduzione dell'impatto ambientale, in continuo aggiornamento.

An abstract, high-speed photograph of water splashing and swirling. The water is captured in various shades of blue and green, with bright highlights and reflections. Several orange-colored curved lines are superimposed on the water, creating a sense of motion and flow. The overall composition is dynamic and visually striking.

100.423

M³ DI ACQUE REFLUE DEPURATE

Impianto di depurazione



Una tecnologia che rafforza l'efficienza ambientale e la sostenibilità dei processi produttivi.

Nel periodo 2023-2024 l'impianto di depurazione aziendale è stato oggetto di interventi di **ammodernamento**, con la sostituzione di strutture obsolete, l'inserimento di nuovi macchinari e un maggiore livello di automazione.

Il ciclo depurativo, basato su grigliatura, denitrificazione, ossidazione biologica, sedimentazione e trattamento fanghi, consente un'efficace rimozione degli inquinanti presenti nei reflui di produzione.

Le prestazioni dichiarate evidenziano **riduzioni** del 90% del COD, 92% del BOD₅, 97% dei solidi sospesi, 98% del cromo trivalente e 90% dell'azoto ammoniacale.

L'impianto contribuisce così al rispetto dei limiti di scarico, alla riduzione della produzione di fanghi e a una gestione più efficiente dei consumi energetici.



659.778

KWH DI ENERGIA ELETTRICA VERDE GENERATA DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Miglioramenti energetici

L'azienda ha consolidato il proprio percorso di efficientamento energetico, con l'obiettivo di incrementare l'autoproduzione di energia, ridurre il ricorso a fonti esterne e contenere le emissioni di gas a effetto serra.



L'impianto di cogenerazione ad alto rendimento da 1 MWe, alimentato a gas naturale e integrato nel ciclo produttivo della conceria, ha prodotto **2.173.570 kWh di energia elettrica**, interamente autoconsumata, e circa **1,29 milioni kWh di energia termica**, impiegata nei processi produttivi sotto forma di acqua calda e vapore.

Grazie all'elevato rendimento complessivo dell'impianto, superiore al 70%, e al recupero del calore, sono state evitate circa **1.246 tonnellate di CO₂** rispetto alla produzione separata di energia elettrica e termica. Per garantire nel tempo elevati livelli di affidabilità ed efficienza, è stato inoltre programmato un intervento di manutenzione straordinaria (Minor Overhaul) sul motore endotermico, previsto per agosto 2026.

Gli impianti fotovoltaici hanno prodotto **659.778 kWh di energia elettrica** da fonte rinnovabile, di cui circa il 90% autoconsumata e il restante immesso in rete.

La produzione fotovoltaica ha consentito di evitare ulteriori 297 tonnellate di CO₂ e di conseguire un risparmio di circa 123 tonnellate equivalenti di petrolio (TEP).

L'integrazione tra cogenerazione e fotovoltaico rafforza il percorso di transizione energetica dell'azienda, contribuendo a ridurre i consumi energetici e le emissioni. Nel 2025 i due impianti hanno consentito di evitare circa **1.543 tonnellate di CO₂** e di risparmiare **443 tonnellate equivalenti di petrolio (TEP)**.



233

PRODOTTI CHIMICI DI TINTORIA E RIFINIZIONE AUTOMATIZZATI

Ottimizzazione dell'efficienza energetica di prodotto e di processo

La Russo di Casandrino ha effettuato interventi di digitalizzazione, ricerca e sviluppo e investimenti tecnologici finalizzati a migliorare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e incrementare la sostenibilità delle lavorazioni.

L'introduzione di un sistema di schedulazione integrato con il gestionale aziendale consente di pianificare le commesse in modo più efficiente, migliorare l'allocazione delle risorse produttive e monitorare in tempo reale l'avanzamento delle lavorazioni.

Parallelamente, l'adozione di una piattaforma di **Business Intelligence** permette di raccogliere, integrare e analizzare i principali dati aziendali, trasformandoli in indicatori utili a supportare i processi decisionali, monitorare le performance produttive e ottimizzare la gestione dei materiali e delle scorte.

L'innovazione coinvolge anche il reparto tintoria, attraverso l'aggiornamento di bottalini di prova destinati alla sperimentazione di nuove ricette e processi a ridotto impatto ambientale. L'attività di ricerca consente di validare le soluzioni su scala pilota prima della loro applicazione industriale, contribuendo a contenere consumi, sprechi e utilizzo di prodotti chimici.

Il piano di investimenti prevede inoltre interventi destinati a migliorare ulteriormente l'efficienza energetica dell'intero stabilimento. Tra questi rientra il **recupero del calore** prodotto dall'impianto di cogenerazione per la climatizzazione degli ambienti produttivi, valorizzando energia già disponibile e riducendo i consumi complessivi.





L'azienda ha inoltre avviato un **programma di ammodernamento dei reparti produttivi** attraverso l'introduzione di sistemi automatizzati per l'asciugatura, la selezione e la rifinitura delle pelli.

Le nuove tecnologie, supportate da strumenti digitali per il monitoraggio dei consumi energetici e idrici e dalla tracciabilità delle lavorazioni, consentiranno di ottimizzare i tempi di processo, migliorare la qualità del prodotto e ridurre l'impiego di energia, acqua e prodotti chimici.

Nell'ambito della selezione delle pelli sono inoltre in corso valutazioni sull'impiego di sistemi basati sull'intelligenza artificiale, con l'obiettivo di rendere il controllo della qualità più oggettivo, standardizzato ed efficiente.

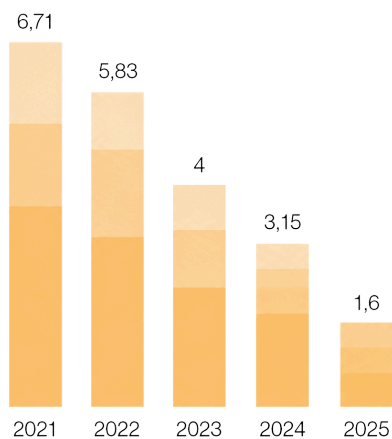
Completano il programma di innovazione gli **investimenti in attrezzature dedicate alla ricerca e sviluppo nel reparto di rifinitura**, che consentiranno di sperimentare nuove formulazioni e parametri di processo su scala di laboratorio, accelerando lo sviluppo di soluzioni innovative e riducendo gli sprechi nelle fasi di campionatura.

L'insieme di queste iniziative conferma l'impegno della Russo di Casandrino verso un modello produttivo sempre più efficiente, digitale e sostenibile, nel quale innovazione tecnologica, ottimizzazione delle risorse e miglioramento delle prestazioni ambientali rappresentano elementi strategici per la competitività e la creazione di valore nel lungo periodo.

Sviluppo sostenibile ed etica

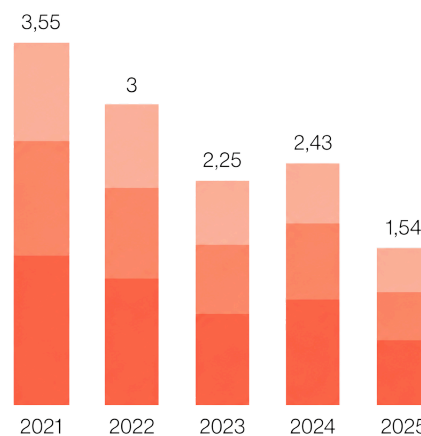
Monitoraggio consumi prodotti chimici

Indicatore specifico prodotti chimici
(kg/m²)

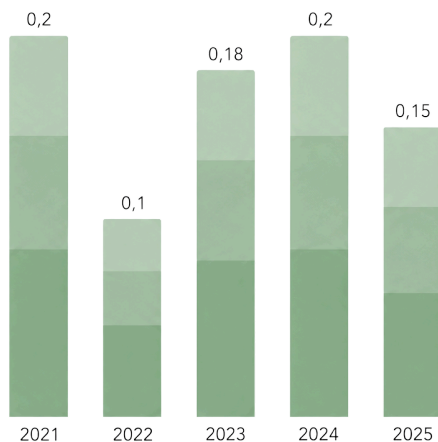


Monitoraggio consumi metano

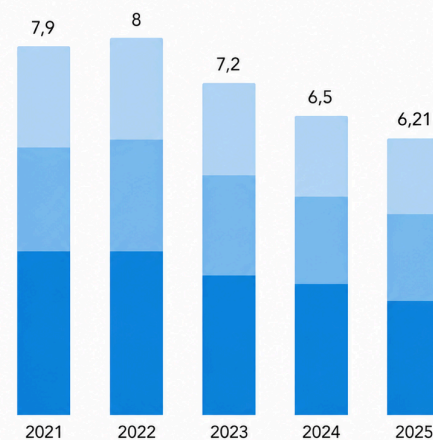
Indicatore specifico prodotti chimici
(Nm³/m²)



Acqua pozzo (m³/m²)



Energia elettrica (kWh/m²)



Gestione dei rifiuti

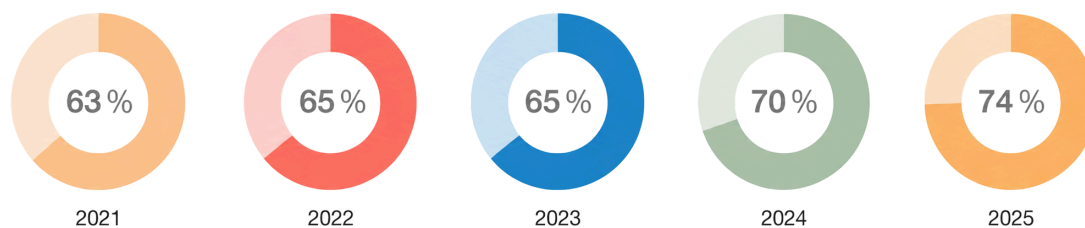
Dal 2020 la Russo di Casandrino ha avviato iniziative volte a incrementare ulteriormente la percentuale di **recupero** dei rifiuti.

Dalla fine del 2023, l'azienda ha istituito il servizio di raccolta differenziata conferendo il **74%** dei rifiuti al ciclo di recupero e non più allo smaltimento, riducendo sensibilmente l'impatto ambientale.

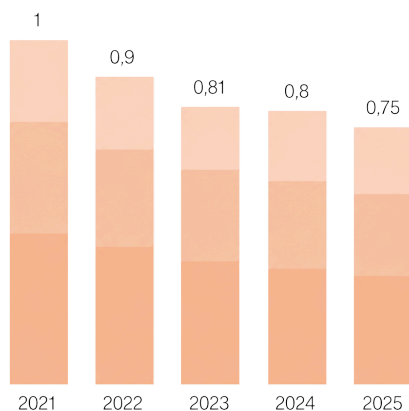
Per l'anno 2026 si è posta l'obiettivo di raggiungere l'**80%** di rifiuti recuperati.

Sono stati installati erogatori di acqua corrente filtrata in tutti i reparti produttivi e la mensa aziendale è ormai plastic free.

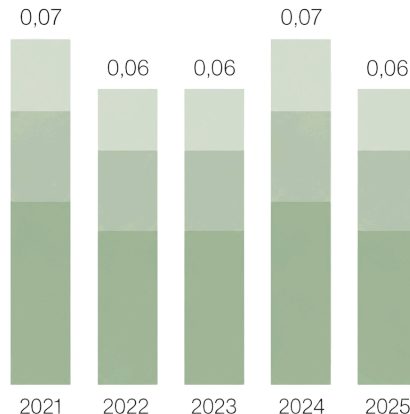
Percentuale di recupero rifiuti



Non pericolosi (kg/m²)



Rifiuti pericolosi (kg/m²)







DIPENDENTI TRA CUI 13 NUOVE ASSUNZIONI TRA IL 2025 E I PRIMI MESI DEL 2026

Un'impresa fatta di persone

Nel corso degli anni l'azienda ha investito costantemente nella valorizzazione delle proprie risorse umane.



L'azienda investe costantemente nella **formazione** e nello sviluppo delle **competenze**, coinvolgendo un numero crescente di collaboratori in percorsi di crescita professionale, contribuendo a consolidare un sistema di valori condivisi e a rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione. Tale impegno si riflette in un'elevata stabilità del personale: oltre il 50% dei dipendenti vanta un'anzianità di servizio superiore a 20 anni.

A partire dal 2022, la RdC ha avviato un percorso di **ricambio generazionale** volto a favorire l'inserimento di nuove professionalità, con particolare attenzione ai profili under 30, al fine di integrare nuove competenze e sostenere l'evoluzione dell'azienda.

Pur operando in un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza di personale maschile, l'azienda garantisce pari opportunità e valorizza le competenze senza alcuna distinzione di genere. Tutto il personale viene assunto nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento (CCNL B101 – Codice CNEL) e riceve adeguate informazioni sui diritti, doveri e condizioni contrattuali previste.

Valorizzazione risorse umane

Da sempre la Russo di Casandrino investe in formazione. Sostenibilità significa anche credere nei giovani e creare competenze e know-how.



Anche quest'anno, la RdC ha confermato il proprio impegno nella valorizzazione del capitale umano partecipando, in qualità di Challenge Partner, alla quarta edizione della **Next Gen Summer School**, promossa dalla Fondazione Saccone. Nell'ambito della partnership, l'azienda ha messo a disposizione una borsa di studio per la partecipazione al percorso specialistico rivolto a giovani under 35, laureati o laureandi ad alto potenziale.

Nel corso del progetto, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di **osservare** da vicino i diversi processi produttivi, seguendo passo dopo passo l'intero ciclo di lavorazione delle pelli.

L'esperienza ha consentito di comprendere la complessità del processo conciario e di analizzare le varie fasi operative, dalla selezione della materia prima fino al prodotto finito. Il confronto diretto con i tecnici e i responsabili di reparto ha inoltre permesso di raccogliere informazioni preziose sulle variabili che influenzano la qualità e la resa produttiva.

Al termine del percorso, uno degli studenti ha svolto presso l'azienda un tirocinio extracurricolare della durata di due mesi. Successivamente, ha conseguito la laurea con il massimo dei voti in Ingegneria Gestionale presso l'Università degli Studi di Salerno, discutendo una tesi dedicata all'azienda dal titolo: "Analisi multivariata dei fattori critici di processo e sviluppo di un modello quantitativo per il miglioramento delle rese produttive".



Nel 2025, la Russo di Casandrino ha concluso il progetto formativo **“Tecnologie per la sostenibilità”**, realizzato in collaborazione con **Virvelle Srl Società Benefit**. Il percorso ha ricevuto due menzioni speciali nell'ambito del Premio Eccellenze Formative (PEF), promosso dall'Associazione Italiana Formatori (AIF). Tra queste, la menzione FONDIRIGENTI per il **“Migliore piano formativo per diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la tecnologia”**, a riconoscimento del valore del progetto quale modello di riferimento per la trasformazione sostenibile delle imprese.

virvelle

A completare il riconoscimento ottenuto dal progetto, la seconda menzione assegnata dalla giuria ha riguardato la **“Misurabilità degli impatti”**, nell'Area Economia, Processi produttivi e Sostenibilità.

Tecnologie per la sostenibilità



Il premio valorizza l'approccio evidence-based adottato, fondato sull'utilizzo di KPI ambientali concreti e replicabili. Nell'ambito del progetto è stata inoltre istituita una banca dati interna per la rendicontazione ESG e sono state definite strategie operative finalizzate alla riduzione delle emissioni di gas serra, trasformando la sostenibilità da principio guida a elemento sempre più integrato e misurabile nei processi aziendali.

I due riconoscimenti, assegnati a giugno 2025, **premiano il piano formativo Fondirigenti "Tecnologie per la sostenibilità"** erogato nel 2024, sottolineando come questo percorso abbia trasformato la formazione in una leva strategica di innovazione e posizionamento competitivo per la Russo di Casandrino.

Training per la smart factory

La formazione rappresenta un elemento fondamentale per fornire le competenze necessarie alla creazione di team di lavoro efficienti e performanti, promuovendo integrazione, collaborazione e cooperazione.

Nel 2025, l'azienda ha erogato circa 8.000 ore di formazione, coinvolgendo oltre il 50% della forza lavoro. Per il 2026 sono già state pianificate ulteriori 3.000 ore formative.

L'archiviazione digitale del patrimonio informativo aziendale – Edizione FAD

Il corso è dedicato alla gestione e alla conservazione digitale dei documenti aziendali, con particolare attenzione all'organizzazione, alla sicurezza e all'accessibilità delle informazioni. Il percorso approfondisce strumenti e procedure per garantire un'archiviazione efficiente e conforme alla normativa vigente.

Digital Quality Management

Il corso introduce ai principi della gestione digitale della qualità e ai processi di controllo qualità in ambito aziendale. Fornisce competenze di base per monitorare standard e processi, favorendo il miglioramento continuo delle performance.

Comunicazione interpersonale e negoziazione

Il percorso formativo è orientato allo sviluppo delle competenze comunicative e relazionali nei contesti professionali. Approfondisce tecniche di ascolto attivo, gestione del confronto e negoziazione efficace, con l'obiettivo di rafforzare la collaborazione e la qualità delle relazioni di lavoro.





Team Coaching

Il corso è finalizzato al miglioramento della collaborazione e delle dinamiche di gruppo. Fornisce strumenti pratici per sviluppare leadership, motivazione e capacità di lavoro in team, contribuendo a rafforzare l'efficacia e le performance collettive.

Impact Mitigation: Procedure di lavorazione a ridotto inquinamento – ED.4

Il corso approfondisce le procedure produttive orientate alla riduzione dell'impatto ambientale. Analizza metodologie, tecniche e buone pratiche finalizzate a rendere i processi di lavorazione più sostenibili, efficienti e attenti alla prevenzione dell'inquinamento.

Green Transformation Roadmap: gli step strategici per la transizione verde – ED.2

Il corso è dedicato ai percorsi strategici di sostenibilità e trasformazione green in ambito aziendale. Analizza strumenti, obiettivi e azioni utili a favorire la transizione ecologica dei processi produttivi, supportando l'integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali.

Impact Detection: metodologia LCA per la mappatura degli impatti ambientali nel ciclo di lavorazione – ED.3

Il corso introduce alla metodologia LCA (Life Cycle Assessment), utilizzata per valutare gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di lavorazione. Fornisce strumenti di analisi e monitoraggio utili a identificare le principali aree di impatto e a orientare le decisioni verso processi produttivi più sostenibili.

Environmental Product Declaration (EPD) e certificazione ISO 14025 – ED.3

Il corso è dedicato alla Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD) e ai requisiti previsti dalla norma ISO 14025. Approfondisce criteri, metodologie e processi di certificazione, con particolare attenzione alla comunicazione trasparente e verificabile delle prestazioni ambientali dei prodotti.

Individual Corporate Coaching

Il percorso di coaching individuale è finalizzato allo sviluppo professionale e al miglioramento delle performance lavorative. Supporta la crescita personale, organizzativa e decisionale, favorendo una maggiore consapevolezza delle proprie competenze e del proprio ruolo in azienda.

I prodotti di pelletteria e il processo produttivo conciario: caratteristiche e specificità – ED.3

Il corso tecnico è dedicato ai prodotti di pelletteria e alle principali fasi del processo conciario.

Approfondisce le caratteristiche dei materiali, le lavorazioni e gli aspetti qualitativi che contraddistinguono il settore della pelle e del cuoio.

Strumenti e tecniche a supporto per una corretta lavorazione della pelle e cucitura del cuoio – ED.3

Il percorso pratico è dedicato alle tecniche di lavorazione della pelle e di cucitura del cuoio. Fornisce competenze operative utili a garantire precisione, qualità e corretta esecuzione delle lavorazioni.

Controllo qualità della lavorazione conciaria: norme tecniche e procedure qualità – ED.3

Il corso è focalizzato sul controllo qualità nel settore conciario e sulle relative normative tecniche. Approfondisce procedure, standard qualitativi e metodi di verifica del prodotto finale, contribuendo a garantire la conformità e l'affidabilità delle lavorazioni.

Stage e collaborazioni con le istituzioni

La Russo di Casandrino continua a perseguire l'obiettivo di ampliare l'occupabilità e favorire l'incontro dei giovani con il mondo lavorativo.



Nel corso dell'anno, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno a favore del territorio e delle **nuove generazioni**, ospitando circa 60 studenti del Liceo Bassi di Sant'Antimo in occasione di visite guidate aziendali e workshop dedicati ai temi della sostenibilità. Inoltre ha accolto 20 alunni dell'Istituto Comprensivo Bosco di Somma Vesuviana (NA), aderendo all'iniziativa promossa dall'Associazione "Arcobaleno O.D.V.".

Attiva dal 1992 presso il Chiostro della Chiesa di Santa Maria del Pozzo, l'Associazione si occupa della valorizzazione e del recupero del patrimonio storico, artistico e culturale locale. Le sue attività coinvolgono gli studenti delle scuole del territorio in percorsi formativi finalizzati alla trasmissione e alla conservazione delle tradizioni artigianali locali.

Prosegue inoltre da oltre cinque anni la collaborazione con l'**ITS SSIP**, regolata da una convenzione che prevede l'accoglienza in azienda di studenti impegnati in percorsi di tirocinio della durata di 520 ore.

L'azienda mantiene infine attive convenzioni con l'**Università degli Studi di Napoli Federico II**, in particolare con i corsi di studio in Economia, Geologia e Ingegneria, per l'attivazione di tirocini curriculari volti a integrare la formazione teorica accademica con esperienze pratiche e percorsi di apprendimento coerenti con gli indirizzi di studio.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino sono assicurate dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D.Lgs. 81/08).



La formazione del personale in materia di sicurezza avviene attraverso la somministrazione di specifici **percorsi formativi**, erogati al momento dell'assunzione, in occasione di cambi di mansione e in tutti i casi previsti dalla normativa vigente, nonché ogniqualvolta emergano nuove esigenze.

In tal senso, l'azienda dal 2013 ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione per la sicurezza secondo la **UNI ISO 45001**.

Nel 2025 è avvenuto il monitoraggio delle **segnalazioni**, il cui numero risulta contenuto.

Al fine di rafforzare la cultura della prevenzione e migliorare la capacità di individuazione dei rischi potenziali, è stata programmata un'ulteriore sessione informativa sulla gestione delle segnalazioni, rivolta a capi reparto, assistenti e impiegati.

L'azienda promuove inoltre iniziative volte ad accrescere la conoscenza degli strumenti per la salute e la sicurezza (es. convegni AICQ, ristampe dei manuali).

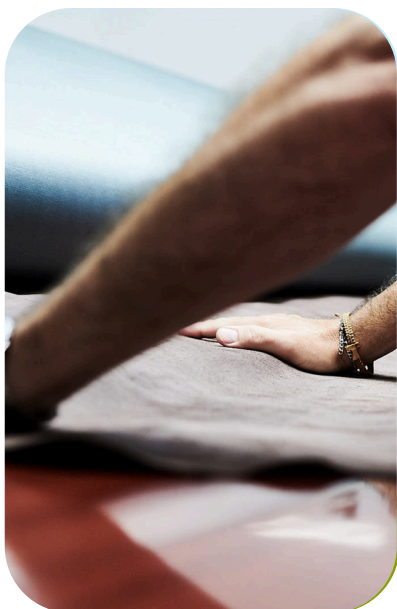
The background is a light beige color with various abstract elements. In the top left, there's a small cluster of dots and a thin curved line. In the top right, a thin curved line passes through a small blue dot and an orange circle. In the center right, there's a small grid of dots and a thin curved line. In the bottom left, there are large, flowing organic shapes in shades of orange and green. In the bottom right, there's a thin curved line passing through a small blue dot and a small orange circle, with a small square and a small circle nearby.

INNOVAZIONE

AMBIENTE, CHIMICA RESPONSABILE, NUOVI MATERIALI E PROGETTI DI ECONOMIA CIRCOLARE

La tutela dell'ambiente

Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, mitigando gli impatti e riducendo al minimo le sostanze inquinanti; mantenere la certificazione ISO 14001.



La **tutela dell'ambiente** rappresenta uno dei temi prioritari per la RdC. L'azienda ha implementato e monitora un Sistema di Gestione Ambientale finalizzato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Nel corso dell'anno, le principali attività e i risultati conseguiti sono stati i seguenti:

- Mantenimento della certificazione secondo la **UNI EN ISO 14001**;
- Redazione del **Report Socio-Ambientale** del settore conciaro e del **Bilancio di Sostenibilità aziendale**;
- Completamento di uno studio sugli impatti ambientali delle produzioni aziendali, attraverso la collaborazione con **Spin360**, aggiornando l'analisi del **LCA** e definendo la **CCF** dell'azienda;

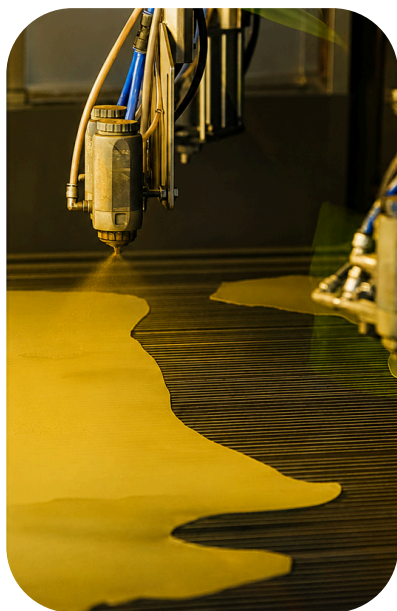
- Aggiornamento delle principali certificazioni ambientali di settore, tra cui la certificazione **LWG**, rinnovata a fine 2025 e con prossimo rinnovo previsto per la fine del 2027.

Dalla fine del 2023, l'azienda ha rafforzato il proprio sistema interno di raccolta differenziata, destinando al recupero circa il 74% dei rifiuti prodotti e riducendo l'impatto ambientale delle attività aziendali.

Con l'obiettivo di raggiungere l'80% entro il 2026, sono state introdotte ulteriori iniziative volte a ridurre la produzione di rifiuti, tra cui l'installazione di nuovi erogatori di acqua filtrata e la progressiva adozione di una mensa aziendale plastic free, promuovendo comportamenti più sostenibili e una gestione sempre più responsabile delle risorse.

Protocollo ZDHC e Clean by Design

Contribuire alla decarbonizzazione del settore, favorendo al contempo la riduzione dei consumi e degli sprechi.



L'azienda partecipa agli incontri annuali e ai tavoli di lavoro promossi da **ZDHC**, contribuendo all'evoluzione della **Manufacturing Restricted Substances List (MRSL)** e delle **Wastewater Guidelines for Tanneries**.

Inoltre, è iscritta al **Chemical Gateway**, piattaforma ufficiale per la gestione delle informazioni chimiche nel settore conciario.

Nel 2024, ha redatto il primo **InCheck Report**, strumento che valuta la conformità dell'inventario chimico aziendale rispetto alla MRSL di ZDHC. Ad oggi, oltre il 60% dei prodotti nell'inventario ha raggiunto il livello 3. La RdC ha aderito al programma **Supplier to Zero**, ottenendo il livello Foundational.

Entro la fine del 2026 si punta al livello 2 del programma, attraverso un piano che prevede quattro InCheck report e due ClearStream report all'anno, al fine di garantire tracciabilità e miglioramento continuo.

Parallelamente, lo scorso anno l'azienda ha concluso, in collaborazione con uno dei suoi principali clienti, il progetto **Clean by Design**, avviando contestualmente l'adesione al programma **Sustainable Tannery**, un'iniziativa finalizzata a migliorare l'efficienza energetica e idrica dei processi produttivi attraverso l'implementazione di interventi concreti e a basso impatto economico.

Sviluppo di nuovi materiali

Tra le iniziative orientate all'economia circolare rientra il progetto sviluppato in collaborazione con Chroma per il recupero degli scarti di pelle finita.



Il progetto, attualmente in una fase iniziale, ha già superato lo studio di fattibilità del processo e la realizzazione dei primi prototipi.

Le attività sono ora focalizzate sullo sviluppo del prodotto finito, con l'obiettivo di valutarne le caratteristiche tecniche, estetiche e funzionali e di individuarne le possibili destinazioni commerciali.

Attraverso specifici processi di trasformazione, i materiali vengono combinati con resine e altri componenti, dando origine a nuovi manufatti, destinabili a diversi ambiti applicativi, **dall'edilizia al design.**

L'iniziativa mira a valorizzare **materiali** che altrimenti sarebbero destinati allo smaltimento, trasformandoli in superfici e **prodotti innovativi.**

Le soluzioni ottenute possono mantenere visibile la composizione dei ritagli, generando un effetto estetico tipo patchwork, oppure prevedendo l'integrazione della pelle con altri materiali per la realizzazione di compositi omogenei e versatili, destinati a molteplici applicazioni.

Green Economy



Premio GreenCare

L'azienda ha sponsorizzato il **Premio GreenCare**, un'iniziativa dedicata a riconoscere e valorizzare l'impegno di chi si occupa della cura, della creazione, della tutela e della valorizzazione delle aree verdi urbane. L'obiettivo è sensibilizzare amministratori pubblici e cittadini a una maggiore attenzione nei confronti del verde metropolitano, inteso non solo come risorsa ambientale e "polmone" per le città, ma anche come luogo di aggregazione, socialità e svago. Il riconoscimento valorizza le realtà e le persone che contribuiscono alla creazione, alla cura e all'innovazione degli spazi verdi, pubblici e privati, attraverso nuove piantumazioni, una gestione più efficace delle aree esistenti, l'integrazione di opere d'arte contemporanea o l'utilizzo di arredi di design.

Responsabilità Sociale

L'azienda integra la propria strategia d'impresa con una visione etica e socialmente responsabile, sostenendo la missione del **FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano**. Il contributo al FAI supporta la tutela e la valorizzazione del patrimonio storico, artistico e paesaggistico nazionale, promuovendo la conservazione di beni di interesse collettivo.

L'azienda sostiene inoltre, attraverso contributi annuali, associazioni di rilevanza nazionale come Telethon e realtà attive sul territorio. Tali iniziative contribuiscono concretamente alla creazione di valore per la comunità, rafforzando il ruolo dell'impresa come soggetto promotore e diffusore dei principi di responsabilità sociale.

Progetto RESCUE

L'azienda ha partecipato nel 2025 al progetto RESCUE – Recupero Ecologico e Sostenibile del Collagene e suo Utilizzo in Economia Circolare nell'Industria della Pelle.

Il progetto, realizzato in collaborazione con **Biopox, CompoLab** e **l'Università degli Studi del Sannio**, ha avuto come obiettivo la validazione su scala industriale di processi enzimatici per il recupero di collagene da scarti e rifilature di pelli Wet-blue, valorizzando matrici collageniche altrimenti destinate allo smaltimento.



Il progetto si è inserito in un percorso di innovazione industriale volto a coniugare competitività, ricerca applicata e riduzione degli impatti ambientali.

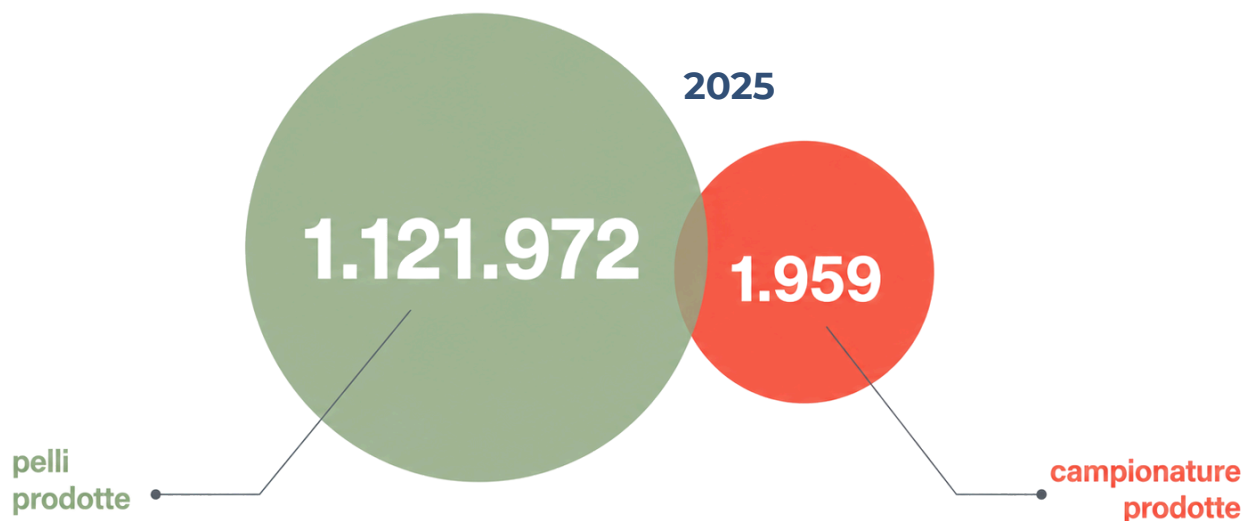
A conclusione delle attività progettuali, il lavoro congiunto dei partner ha portato alla realizzazione di un prototipo di estrattore da 1.000 L, destinato all'estrazione di collagene, quale risultato concreto del percorso di ricerca, sviluppo e validazione industriale condotto nell'ambito del progetto.



1.121.972

PELLI PRODOTTE NEL CORSO DEL 2025

Una storia fatta di numeri



Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, ambito in cui la Russo di Casandrino collabora con alcuni tra i marchi più prestigiosi a livello internazionale.

Grazie a un **know-how consolidato**, l'azienda è in grado di sviluppare nuance di colore complesse e di interpretare con coerenza estetica le richieste dei clienti, garantendo l'aspetto finale desiderato senza compromessi su performance e standard qualitativi.

L'azienda si distingue per l'elevata capacità di adattamento alle evoluzioni del mercato, riuscendo a coniugare velocità, precisione e qualità nella personalizzazione dei prodotti.

Qualità

Garantire prodotti di qualità e conformi ai requisiti di legge.



La Russo di Casandrino è impegnata a garantire prodotti di qualità, conformi ai requisiti normativi e tracciabili lungo l'intera filiera. Certificazioni come **UNI EN ISO 9001**, Denominazione di Origine delle Pelli e Made in Italy, confermano l'attenzione verso la qualità dei processi, l'origine della materia prima e la valorizzazione della produzione nazionale.

L'azienda, inoltre, investe nella formazione del personale e nella trasmissione del know-how interno, promuovendo il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali nel raggiungimento degli obiettivi comuni.

Particolare attenzione è dedicata alla tracciabilità della filiera, con focus sulla provenienza della materia prima, sul benessere animale e sulla tutela del consumatore finale. In quest'ottica, si inseriscono anche l'adeguamento alle nuove normative europee, tra cui la **CSRD**, per una rendicontazione **ESG** più strutturata e trasparente, e il **Regolamento EUDR**, volto a garantire l'assenza di legami con la deforestazione nella catena di approvvigionamento.

Controllo dei fornitori

Oltre l'80% di tutti i fornitori si trova sul territorio nazionale.



L'azienda seleziona e qualifica tutti i propri fornitori, sia di materie prime sia di prodotti, servizi e lavorazioni esterne, valutandone la capacità di rispettare i requisiti previsti dal Codice di Condotta, dai principi di Responsabilità Sociale e, ove applicabile, dalla norma SA8000.

Tutti i fornitori vengono inoltre informati del percorso intrapreso dall'azienda in materia di

Responsabilità Sociale e sono invitati a formalizzare il proprio impegno al rispetto di tali requisiti attraverso la compilazione di un questionario informativo e la sottoscrizione di una specifica lettera di impegno.

Il piano di audit integrato rivolto ai fornitori che svolgono attività in outsourcing è stato riattivato nel secondo semestre del 2024.

Ad oggi, le attività di monitoraggio e i relativi follow-up risultano completati, contribuendo al percorso intrapreso dall'azienda per rafforzare la consapevolezza e il coinvolgimento dei fornitori e, più in generale, degli stakeholder.

Un prodotto sostenibile

Qualità, tracciabilità e conformità: un impegno continuo.



La Russo di Casandrino assicura prodotti di alta qualità, conformi alle normative vigenti e completamente tracciabili lungo la filiera. L'azienda mantiene le certificazioni **UNI EN ISO 9001, Denominazione di Origine delle Pelli e Made in Italy**, investendo costantemente in ricerca, sviluppo, controllo qualità e innovazione.

Le principali azioni adottate comprendono lo sviluppo di nuovi articoli in risposta alle esigenze del mercato, il monitoraggio continuo dei processi produttivi e il miglioramento dell'efficienza interna.

A queste attività si affiancano la condivisione del know-how aziendale, il coinvolgimento del personale nella diffusione della cultura della qualità e il potenziamento continuo dei sistemi di gestione.

L'**obiettivo** è costruire, insieme ai clienti, un sistema di tracciabilità sempre più completo, con particolare attenzione al benessere animale e all'origine delle materie prime.



L'azienda promuove inoltre rapporti solidi e trasparenti con i propri fornitori, assicurando il rispetto dei tempi di pagamento e con l'obiettivo di costruire una filiera sempre più equa, responsabile e sostenibile.

Sul piano operativo, ogni anno svolge circa 4.000 test fisici interni, conservando i campioni per tre anni. A questi si aggiungono oltre 380 test chimici presso laboratori accreditati, a garanzia della conformità ai principali capitolati tecnici, alle normative internazionali, al protocollo **MRSL ZDHC** e ai requisiti relativi alla qualità delle acque e degli scarichi.



GATEWAY

By Ø ZDHC

In linea con le normative europee, l'azienda sta progressivamente adeguando i propri processi ai requisiti previsti dal regolamento **EUDR** e dalla rendicontazione **ESG**, con particolare attenzione alla **prevenzione della deforestazione lungo la supply chain**.

Tracciabilità e controllo della filiera

La Russo di Casandrino garantisce da anni una filiera controllata, trasparente e tracciabile.



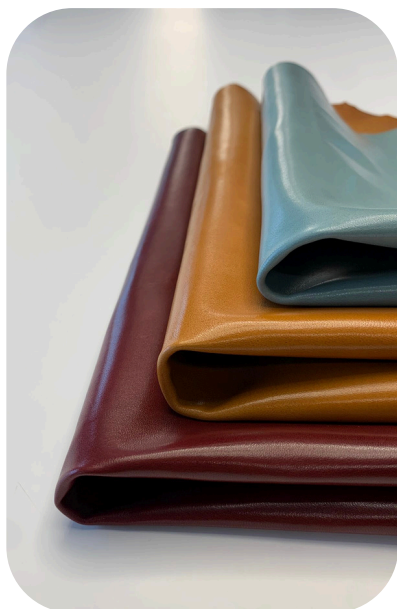
Dalla selezione della materia prima alle lavorazioni chimiche, fino alle attività svolte internamente e presso partner esterni, ogni passaggio viene registrato e verificato attraverso un sistema gestionale integrato. Questo consente di monitorare tempi, qualità e conformità lungo tutto il percorso produttivo.

L'azienda opera inoltre secondo lo standard **ICEC TS 410**, che permette di ricostruire l'origine della materia prima fino al macello e, quando possibile, fino all'allevamento. Le ultime valutazioni hanno ottenuto punteggi compresi tra 93 e 97 su 100.

Nel 2024 è stato riattivato il programma di audit dedicato ai fornitori e ai terzisti che svolgono lavorazioni in outsourcing, con l'obiettivo di consolidare il controllo e la condivisione degli standard lungo l'intera catena di fornitura.

Una realtà di eccellenza

L'insieme dei principi guida della Russo di Casandrino si traduce nella costruzione di una realtà d'eccellenza.



L'ampia gamma di prodotti offerti, rigorosamente **Made in Italy**, è frutto di una progettazione che va oltre la sola ricerca estetica e funzionale. Ogni scelta prende in considerazione l'impatto ambientale, attraverso l'impiego di materiali selezionati e lo studio di processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile e tracciabile.

La RdC opera nei mercati internazionali del lusso con un approccio concreto e rigoroso: la pelle ha un valore tecnico e scientifico e va misurata con metodologie e parametri oggettivi e condivisi, non è marketing e non è greenwashing.



russodicasandrino.it   