

RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

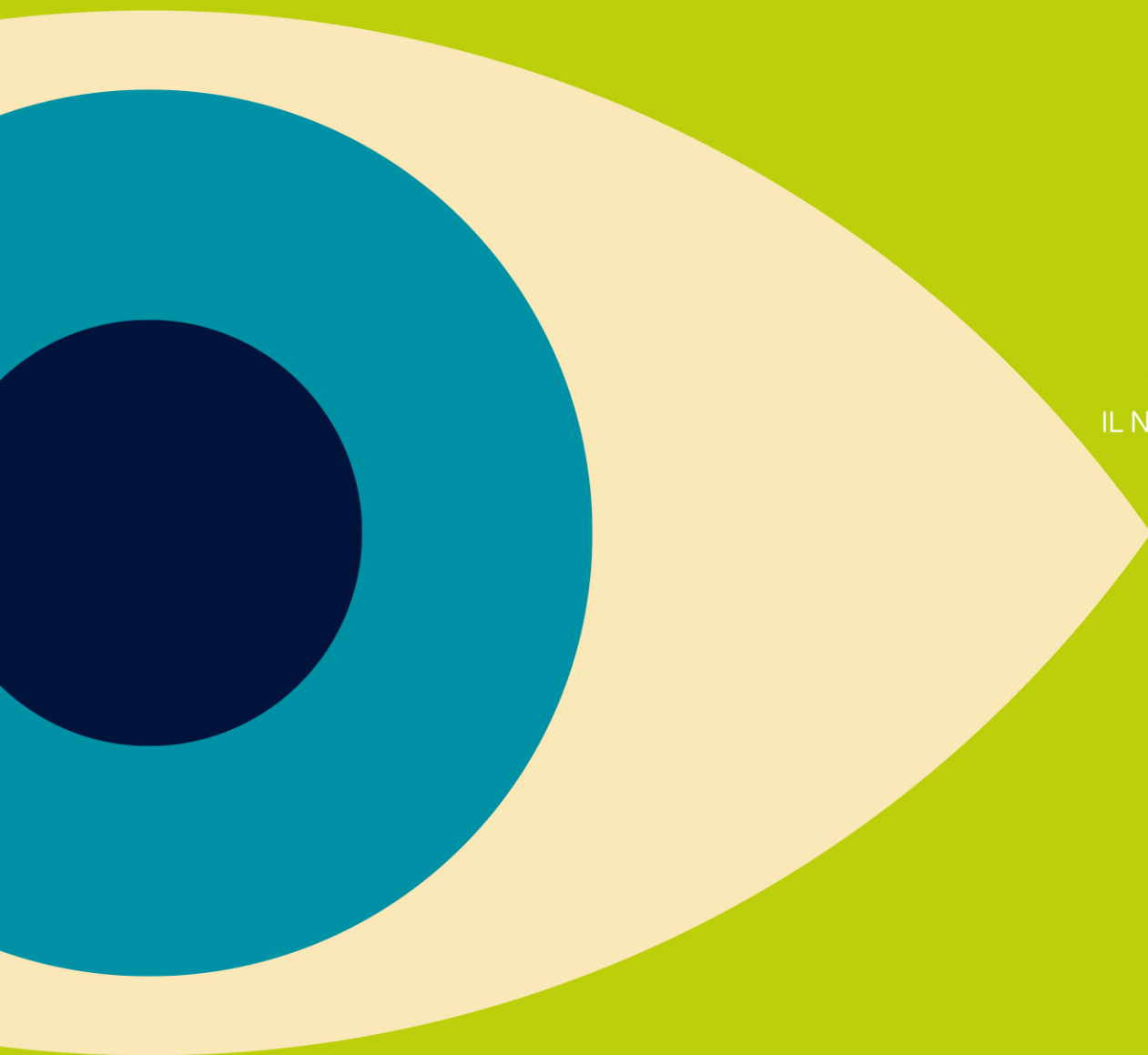


RUSSO
DI CASANDRINO S.p.A
Industria Conciaria

11, VIA F. CILEA
80025 CASANDRINO
NAPOLI - ITALY

RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025





- LA NOSTRA STORIA 
- IL NOSTRO PERCORSO 
- LE PERSONE 
- L'AMBIENTE 
- IL PRODOTTO 

indice

* 5	Un percorso condiviso e in continua crescita	27	Smart factory
7	Il nostro impegno nella sostenibilità	29	Attività nel sociale
9	Certificazioni	30	Stages e collaborazioni con le istituzioni
11	I nostri principi di sostenibilità	31	Salute e sicurezza dei lavoratori
* 13	Un altro passo verso la sostenibilità	* 33	Ambiente
15	Impianto di depurazioni	34	Protocollo ZDHC e Clean by Design
17	Miglioramenti energetici	35	Prodotti alternativi ecosostenibili
19	Efficientamento energetico di prodotto e di processo	36	Premio GreenCare
* 23	Un'impresa fatta di persone	37	Economia circolare e sostenibile
24	Valorizzazione risorse umane	* 39	Una storia fatta di numeri
25	Percorsi di formazione	40	Un prodotto sostenibile
26	Tecnologia per la sostenibilità	42	Tracciabilità e controllo della filiera
		43	Semplicemente una realtà di eccellenza

La qualità del prodotto pelle
nella sua eccellenza si valorizza
solo se si sceglie e percorre la via
dell'innovazione e della
sostenibilità.

Il Presidente del CDA
Cav. Lav. **Gianni Russo**



un percorso condiviso e in continua crescita

Fondata nel 1962 da Gennaro e Gianni Russo, eredi di una tradizione conciaria familiare giunta alla quarta generazione, la Russo di Casandrino ha avviato la propria attività nel 1964.



Oggi è una società per azioni guidata da **Gianni Russo**, Presidente del Consiglio di Amministrazione, insieme ai figli **Giampiero e Giuliano**, che ricoprono ruoli chiave nella produzione e nella strategia commerciale. Da pochi anni si è unito all'azienda anche **Leonardo**, dopo aver completato gli studi universitari alla Bocconi.

Pur affondando le radici in una forte tradizione familiare, la Russo di Casandrino ha sempre investito con determinazione nelle risorse umane, nella qualità e nella sostenibilità, affiancando alla direzione un team dinamico di giovani manager, donne e uomini che ricoprono ruoli strategici. L'azienda opera costantemente in dialogo con l'evoluzione delle esigenze

di mercato, con particolare attenzione all'approvvigionamento di materie prime di altissima qualità.

Nel 2011 ha acquisito una partecipazione in una delle maggiori aziende europee per la lavorazione di pelli ovine, con sede in Spagna.

Nel 2014 è stata costituita **White & Blue Trading**, controllata al 100% dalla RDC, specializzata nell'acquisto, trasformazione e vendita di pelli ovine wet-blue e wet-white, provenienti da Spagna e altri paesi europei. L'azienda è inoltre socia al 50% di **ART Srl**, realtà insediata nell'interporto di Nola, dotata di impianti 4.0 e tecnologie conciaria innovative, che le consente di ampliare ulteriormente la propria offerta di mercato.

Impieghiamo un organico di 164 dipendenti diretti di cui 20 apprendisti



Tra il 2024 ed i primi mesi del 2025 abbiamo stabilizzato in organico 21 giovani under 30; nel 2025 abbiamo in organico ulteriori due giovani con formazione universitaria in grado di sviluppare ulteriormente il processo di innovazione in atto.

La nostra Academy, negli ultimi 5 anni, ha inserito complessivamente in azienda e quindi nel mondo del lavoro più di 40 under 35.

L'azienda rappresenta una grande famiglia le cui tradizioni e legami è attestata e rappresentata nella continuità dei rapporti nel tempo che consiste nel tramandare di padre in figlio "l'arte di fare pelli".

Il target produttivo della Russo di Casandrino è rappresentato da un prodotto di alta qualità per pelletteria, calzatura e abbigliamento che può fregiarsi del marchio **"Made in Italy"** o **"Made in Italy Full Cycle"**.

164

40

il nostro impegno nella sostenibilità

“Progredire per soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri”.



È la definizione di sviluppo sostenibile data nel 1987 dalla commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo, da cui traiamo ispirazione.

Non sottovalutando la valenza ecologica che riveste il recupero e la valorizzazione di un sottoprodotto dell'industria alimentare come la pelle, altrimenti destinato allo smaltimento, siamo altresì convinti che è compito di ognuno andare oltre facendosi carico della propria parte fino in fondo. Non ci approvvigioniamo, pertanto, di pelli provenienti da allevamenti insediati in aree deforestate, come l'Amazzonia, e poniamo la massima attenzione a tutti gli aspetti relativi ad ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.



Da febbraio 2021 Russo di Casandrino è stata certificata dall'LVG secondo il Protocollo di **Audit Ambientale LWG 7.2.4.**

Da aprile 2022 è stata inoltre certificata dall'LVG secondo lo standard **Gold LWG.**

Il **Leather Working Group** è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l'approvvigionamento responsabile della pelle per l'industria e per i consumatori.



1.712

NUMERO DI TONNELLATE DI CO₂ NON IMMESSE IN ATMOSFERA*

*grazie all'apporto del cogeneratore e degli impianti fotovoltaici

certificazioni



Ad aprile 2024 Russo di Casandrino è stata nuovamente certificata dall'LWG secondo il Protocollo di audit ambientale **LWG 7.2.4** ottenendo nuovamente lo standard Gold.

Il Leather Working Group è un marchio riconosciuto a livello mondiale che rappresenta l'approvvigionamento responsabile della pelle per l'industria e per i consumatori.

Nella sostanza LWG cerca di ridurre l'impatto ambientale del settore pelle uniformando le priorità ambientali

attraverso la fornitura di specifiche linee guida. Dal 2024 la Rdc partecipa al tavolo tecnico LWG dove vengono definiti i nuovi standard del protocollo.

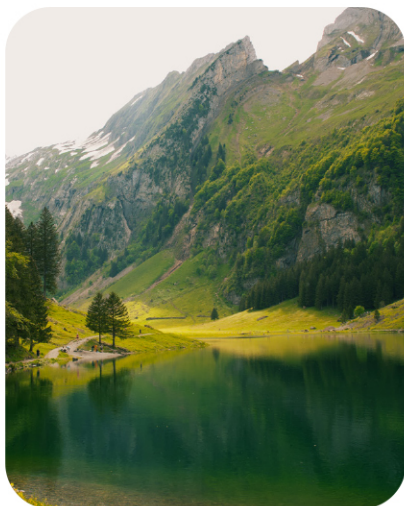
La risorsa del team sostenibilità, esperta nell'ambito della depurazione delle acque reflue, è entrato a far parte del "Water Usage and Effluent Technical Task Team".



3.025.778

TOTALE KW GENERATI DA FOTOVOLTAICO E COGENERAZIONE

i nostri principi di sostenibilità



Sostenibilità ambientale

- Riduzione dei consumi energetici.
- Gestione e recupero dei rifiuti.
- Attenzione all'acquisto delle Materie Prime.
- Partecipazione attiva a progetti di miglioramento ambientale.



Sostenibilità sociale

- Formazione e valorizzazione delle risorse umane.
- Assicurare ambienti di lavoro Sicuri e Salubri.
- Politiche del lavoro e pari opportunità.

Rispetto dei diritti umani

- Trasparenza e collaborazione con clienti e fornitori.
- Coinvolgimento e Sviluppo della Comunità.

Sostenibilità economica

- Stabilità finanziaria.
- Assicurare stabilità economica ai propri dipendenti.
- Creazione di valore nel rispetto dell'etica di impresa.



100%

DEFINIZIONE DEL LIFE CYCLE ASSESSMENT (LCA) SU TUTTE LE CATEGORIE DI PRODOTTI

un altro passo verso la sostenibilità



Life Cycle Assessment (LCA) è una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita. Russo di Casandrino dopo aver completato nel 2023 uno studio LCA su 10 dei suoi prodotti su base agnello, durante il 2024 ha completato l'analisi estendendo LCA anche alle produzioni su base vitello. Abbiamo poi integrato l'analisi con una serie di altri dati di impatto ambientale relativi a tutte le attività svolte dall'azienda, definendo quantitativamente i valori della "Corporate Carbon Footprint" (CCF).

La **Corporate Carbon Footprint** o **CCF** non è altro che il bilancio di tutte le emissioni di gas a effetto serra generate nei processi aziendali in un determinato periodo di tempo, nel nostro caso è stato preso come riferimento l'anno 2023. La conoscenza dei valori di LCA dei nostri prodotti e dei valori di CCF ci permetteranno di fissare dei benchmark di riferimento che costituiranno il nostro punto di partenza per un percorso più complesso e ambizioso, grazie al quale potremo definire e raggiungere nuovi traguardi di sostenibilità aziendale.



11.493

METRI CUBI DI ACQUE REFLUE DEPURATE

impianto di depurazione

Nel 2025 l'azienda prevede una serie di investimenti mirati a migliorare la sostenibilità e l'efficienza dei propri processi produttivi.



Al centro di questi interventi vi sarà il potenziamento dell'impianto di trattamento delle acque, attraverso l'installazione di nuove apparecchiature e sistemi di controllo. Questo permetterà di:

ridurre i consumi energetici grazie a un uso più efficiente dei macchinari;

limitare l'utilizzo di prodotti chimici, dosandoli in modo più preciso;

diminuire la quantità di fanghi da smaltire, riducendo così l'impatto ambientale;

contenere l'impiego di acqua di rete nella preparazione dei prodotti.

Oltre al depuratore, gli investimenti si focalizzeranno su altri ambiti strategici, come:

l'adozione di soluzioni di intelligenza artificiale per ottimizzare i processi;

lo sviluppo di nuove linee di prodotti eco-compatibili;

il potenziamento dei sistemi di monitoraggio ambientale ed energetico in tempo reale;

l'integrazione di tecnologie IoT per una gestione predittiva degli impianti.

Questi interventi rappresentano un passo concreto verso un modello produttivo più sostenibile, intelligente e innovativo.

706.243

PROIEZIONE KWH/ANNO ENERGIA ELETTRICA GREEN GENERATA DAGLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI



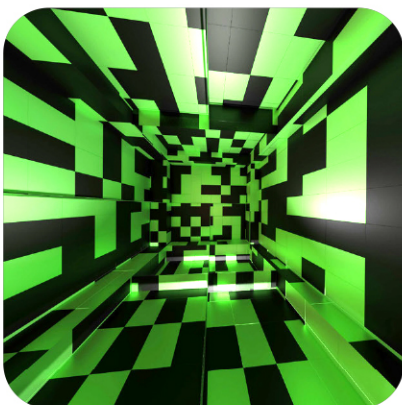
miglioramenti energetici



Efficienza energetica e decarbonizzazione: cogenerazione ad alto rendimento e nuovo impianto fotovoltaico da 500kW

Nel 2024 l'azienda ha proseguito il proprio impegno per la sostenibilità energetica, valorizzando l'impianto di cogenerazione ad alto rendimento da 1 MWe e attivando un nuovo impianto fotovoltaico da 500 kW.

L'impianto di cogenerazione, alimentato a gas naturale, ha prodotto oltre 2,6 milioni di kWh di energia elettrica e 1,58 milioni di kWh di energia termica, utilizzati quasi integralmente nei processi conciarci.



Questo ha portato a:

- un'efficienza energetica superiore all'80%;
- un autoconsumo elettrico oltre il 99%;
- il recupero del calore nei processi interni;
- una riduzione complessiva di circa 1.527 tonnellate di CO₂ rispetto a sistemi tradizionali.

L'investimento, oltre a generare risparmi sui costi energetici e benefici ambientali, rafforza la strategia aziendale verso la transizione ecologica, anche grazie all'accesso a incentivi per l'alta efficienza.

In parallelo, il nuovo impianto fotovoltaico, entrato in funzione a maggio 2024, ha prodotto 411.975 kWh nei primi otto mesi di attività, anch'essi interamente autoconsumati, contribuendo ulteriormente alla decarbonizzazione del sito produttivo.

The background features a series of concentric circles in shades of orange, red, and yellow, creating a radial pattern. Overlaid on this is a large, stylized number '2023'. The '2' and '3' are yellow, while the '0' is a vibrant cyan. The number '0' is composed of multiple overlapping, semi-transparent rings in shades of blue, green, and purple, giving it a three-dimensional, tunnel-like appearance. The text 'PRODOTTI CHIMICI DI TINTORIA E RIFINIZIONE AUTOMATIZZATI' is written in white, uppercase letters across the middle of the image, positioned over the central part of the '0' and the background circles.

PRODOTTI CHIMICI DI TINTORIA E RIFINIZIONE AUTOMATIZZATI

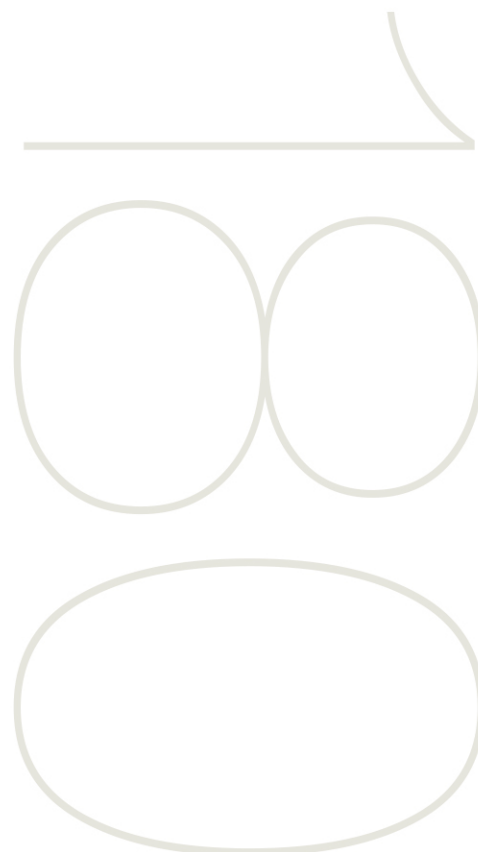
efficientamento energetico di prodotto e di processo



Impianti capaci di poter automatizzare il prelievo, la pesatura e la miscelazione di circa 53 prodotti di tintoria e 180 prodotti di rifinitura, tra prodotti base e coloranti, per la determinazione delle soluzioni che poi andranno in alimentazione ai bottali e alle linee di spruzzatura.

Il sistema di preparazione automatica delle soluzioni chimiche, operativo dal giugno 2024, viene potenziato con l'integrazione di:

- Intelligenza Artificiale per l'ottimizzazione delle ricette con algoritmi di machine learning che analizzano oltre 200 variabili di processo
- Sistemi di visione artificiale per il controllo qualità in tempo reale durante le fasi di spruzzatura



- Tecnologie di recupero solventi integrate nei tunnel di essiccaggio per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale
- Sensori IoT avanzati per il monitoraggio continuo di temperatura, umidità e composizione atmosferica
- Sistema di tracciabilità digitale per ogni lotto di produzione con blockchain per garantire trasparenza e qualità.

Il 2025 segna il completamento del processo di digitalizzazione aziendale.



Installazione di innovativi bottalini di tintura che potranno essere utilizzati per la determinazione di nuovi articoli a minor impatto ambientale, articoli con un miglior **LCA** (Life Cycle assessment), tra i principali vantaggi avremo un minor consumo d'acqua, di prodotti e di energia.

Questi nuovi bottalini verranno utilizzati nel reparto di R&D per la produzione di prototipi di articoli nuovi e per la loro industrializzazione.

Sistema integrato di gestione:

- Piattaforma unica per il controllo di tutti i processi produttivi
- Intelligenza Artificiale per l'analisi predittiva e l'ottimizzazione continua
- Dashboard executive per il monitoraggio in tempo reale di KPI ambientali e produttivi
- Sistema di alert automatici per la gestione preventiva di anomalie
- Integrazione con fornitori e clienti per una supply chain completamente tracciabile.



The background is a vibrant, abstract collage of geometric shapes and organic forms in shades of orange, red, purple, green, and beige. Overlaid on this are four large, stylized faces. Each face has a unique expression: one is smiling with a wide purple mouth, another has a neutral expression with a simple purple line for a mouth, and two others have more complex, multi-colored eyes. Large, light-colored numbers '1044' are superimposed over the faces, with the '0' being particularly prominent and partially transparent.

TRA **164** DIPENDENTI, **20** ASSUNZIONI UNDER **30** PER GARANTIRE IL RICAMBIO GENERAZIONALE

un'impresa fatta di persone

30



Nel corso degli anni la Russo di Casandrino ha investito molto nelle risorse umane.

Dal 2025 sono state inserite nuove figure professionali under 30 per garantire adeguato ricambio generazionale. L'azienda garantisce il rispetto delle pari opportunità a tutto il personale che vi lavora, e pur essendo le donne presenti nell'organico aziendale in minoranza rispetto al personale maschile, tale composizione non è dovuta a discriminazione tra sessi, bensì al



particolare settore merceologico dell'azienda che generalmente non prevede donne nei reparti produttivi, di fatto le donne in forza occupano posizioni strategiche nell'organizzazione aziendale.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria. Le rappresentanze sindacali sono coinvolte nell'organizzazione aziendale attraverso incontri scadenzati mediamente una volta al mese.

valorizzazione risorse umane



Da sempre la Russo di Casandrino investe in formazione. Sostenibilità significa anche credere nei giovani e creare nuove competenze e know-how. Sono sempre più numerose le convenzioni in corso con importanti stakeholders.



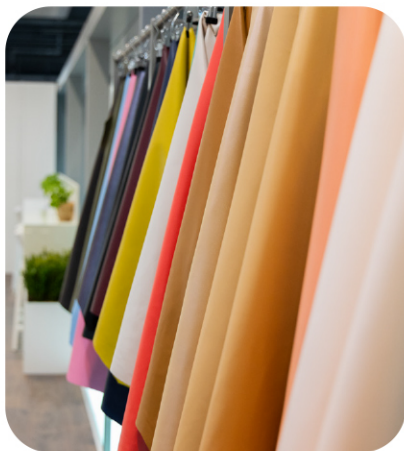
La Russo di Casandrino partecipa con il dipartimento di architettura dell'Università Vanvitelli al **percorso di dottorato Executive**, modalità di collaborazione tra Università e mondo del lavoro. L'obiettivo è quello di poter promuovere l'inserimento in impresa di figure professionali di alto valore scientifico, rafforzando la collaborazione tra il sistema delle imprese, le università e i centri di

Next Gen
Summer School

ricerca anche nella costruzione del profilo professionale del percorso dottorale.

Russo di Casandrino ha consolidato il proprio impegno verso il capitale umano diventando Challenge Partner della terza edizione della **Next Gen Summer School**, promossa dalla Fondazione Saccone. In qualità di partner, l'azienda ha offerto una borsa di studio per la partecipazione al percorso specialistico in Operations & Manufacturing Management, rivolto a giovani under 35, laureati o laureandi ad alto potenziale.

Artigiani del futuro: innovazione e tradizione per il settore conciario.



Il progetto formativo, intitolato “Artigiani del futuro: innovazione e tradizione per il settore conciario”, ha affrontato con successo la sfida concreta della carenza di operatori specializzati nei reparti a umido delle concerie.

Il piano, destinato a persone disoccupate, si è strutturato su più livelli: una prima fase di analisi e preparazione, seguita da selezione e

bilanciamento delle competenze, e quindi la formazione vera e propria in aula e laboratorio. Questo approccio integrato ha unito teoria, pratica e sviluppo delle competenze trasversali, offrendo un percorso completo e mirato.

tecnologie per la sostenibilità



Un modello formativo premiato da AIF

Il progetto “Tecnologie per la sostenibilità”, realizzato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Virvelle** Srl – Società Benefit, ha ottenuto due menzioni speciali nell’ambito del Premio Eccellenze Formative (PEF) promosso da AIF – Associazione Italiana Formatori.

La menzione **FONDIRIGENTI** “Migliore piano formativo per diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la tecnologia” ha riconosciuto l’eccellenza di un percorso capace di integrare in modo sinergico tecnologia e cultura organizzativa, configurandosi come un modello formativo di riferimento per le imprese che puntano a una trasformazione sostenibile.



A completare questo successo, la seconda menzione ricevuta dalla Giuria riguarda la “Misurabilità degli impatti” nell’Area Economia, Processi produttivi e Sostenibilità.

Questo riconoscimento valorizza l’approccio evidence-based del progetto, fondato sull’uso di KPI ambientali concreti e replicabili.

È stata istituita una banca dati interna per la rendicontazione ESG e sono state definite strategie operative per la riduzione delle emissioni di gas serra, trasformando la sostenibilità da principio guida a elemento integrato e misurabile nei processi aziendali.

I due riconoscimenti, assegnati a giugno 2025, **premiano il piano formativo Fondirigenti “Tecnologie per la sostenibilità”** erogato nel 2024, sottolineando come questo percorso abbia trasformato la formazione in una leva strategica di innovazione e posizionamento competitivo per Russo di Casandrino.

**“Tempo condiviso”
Laboratorio esperienziale
ispirato al tema
dell’intergenerazionalità
e consapevolezza.**



L’evento formativo realizzato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Virvelle** Srl – Società Benefit, ha rappresentato un’esperienza ad alto impatto trasformativo per l’organizzazione. Al centro, il tempo: non solo tema da esplorare, ma materia viva da vivere in modo autentico, senza dispositivi, senza orologi, al di fuori della logica del controllo.

In un contesto sospeso e intenzionalmente fuori dal tempo ordinario, i partecipanti sono stati coinvolti in un percorso esperienziale scandito in tre tappe – Leadership Emergente, Leadership di Mezzo e Leadership Matura – pensate per attivare fiducia, responsabilità e collaborazione.

Nella prima fase, la privazione sensoriale ha stimolato l’affidamento reciproco, mettendo in luce il valore del contributo individuale all’interno del gruppo. La seconda fase ha invitato a riflettere sull’uso consapevole delle risorse e sull’equilibrio tra ideali e contesto reale.

La terza ha trasformato visioni condivise in azioni concrete, generando progettualità costruite insieme.

Il cuore simbolico dell’esperienza si è manifestato nella costruzione collettiva di un albero fatto di scatole, piume da portare con sé e pietre da lasciare andare: una metafora potente di consapevolezza generativa, capace di unire dimensione emotiva e riflessione strategica, costruendo un nuovo patto intergenerazionale all’interno dell’organizzazione.

La metodologia, fondata sull’approccio esperienziale e arricchita da visualizzazioni guidate, progettazione partecipata e debriefing strutturato, ha favorito lo sviluppo di un mindset orientato all’ascolto attivo, alla co-responsabilità e alla lettura del cambiamento come risorsa. Un’occasione formativa intensa che ha lasciato tracce durature, sia simboliche che operative, nei singoli partecipanti e nell’identità collettiva dell’azienda.



Breaking Barriers

Third edition

Nell'attuale contesto aziendale la sinergia e la cooperazione tra membri del team sono diventate fondamentali per il successo organizzativo. L'attività laboratoriale è stata sviluppata per fornire le competenze necessarie per la creazione di team di lavoro efficienti e performanti, lavorando sull'integrazione, la collaborazione e la cooperazione. La formazione si è svolta con coaching individuali, di gruppo e con laboratori esperienziali.



Formazione manageriale d'eccellenza: Russo di Casandrino selezionata nel report Fondirigenti.

Nel 2024, Russo di Casandrino è stata selezionata tra le imprese protagoniste del report nazionale "Formazione Manageriale d'Eccellenza", pubblicato da Fondirigenti e dedicato ai piani formativi più innovativi e ad alto impatto finanziati nel corso del 2023.

Un riconoscimento significativo che attesta l'efficacia del piano **"A New Age for Russo di Casandrino"** progetto da Virvelle srl - Società Benefit per accompagnare Russo di Casandrino lungo un percorso di trasformazione organizzativa e transizione generazionale, con focus strategico su sostenibilità, digitalizzazione e valorizzazione del capitale umano.

Il piano, articolato in 304 ore di formazione in sei mesi e rivolto a cinque dirigenti, ha integrato tre direttrici chiave: il trasferimento delle competenze distintive del settore conciario attraverso attività mirate alla successione, induction e retention, l'attivazione di pratiche di mentoring e reverse mentoring per rafforzare la cultura aziendale e l'allineamento valoriale tra generazioni e lo sviluppo di un modello di Academy interna orientato alla formazione continua, alla digitalizzazione dei processi e al potenziamento dell'employer branding.

Essere inclusi tra le best practice del report Fondirigenti significa confermare il proprio ruolo di attore industriale responsabile e lungimirante, capace di tradurre la formazione in un fattore abilitante per la crescita e la competitività nel lungo periodo.

attività nel sociale

ARGO



Dal 2017, Russo di Casandrino collabora con l'Associazione FOQUS - Fondazione Quartieri Spagnoli nell'ambito del progetto "ARGO" con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità.



La Russo di Casandrino è convinta che la possibilità di una piena integrazione dei ragazzi con disabilità passi innanzitutto dall'acquisizione di quelle abilità, non sempre oggetto di formazione nelle strutture educative, di grande importanza

per il raggiungimento di autonomia personale e sociale che tanto influisce sull'autostima e di conseguenza sull'innescarsi di processi relazionali a sfondo positivo.

FOQUS
FONDAZIONE QUARTIERI
SPAGNOLI

stages e collaborazioni con le istituzioni



L'azienda ha in corso convenzioni con l'Università Federico II di Napoli – Facoltà di Economia e Ingegneria per tirocini formativi curriculari con integrazione tra attività teoriche svolte in aula e attività di formazione specifiche del percorso di studi.



È in corso ormai da 3 anni la convenzione con **ITS SSIP** per ospitare in azienda studenti per un tirocinio di 520 ore.

Nel corso dell'anno, il nostro impianto di depurazione industriale ha accolto una delegazione di studenti e docenti della Facoltà di Ingegneria Ambientale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.

L'azienda quest'anno ha ospitato circa 100 studenti provenienti dal Liceo Bassi di Sant'Antimo e Liceo Labriola di Napoli organizzando nell'ambito delle visite guidate aziendali Workshop sul tema della sostenibilità.

salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella Russo di Casandrino è assicurata dalla corretta applicazione di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza (D. Lgs. 81/08).



Nel 2025 l'azienda Russo di Casandrino intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro, puntando in particolare sull'approfondimento della percezione che i lavoratori hanno della sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'efficacia dei piani formativi. Obiettivo prioritario sarà il mantenimento della certificazione **UNI ISO 45001:2023**, che l'azienda possiede dal 2020 (in precedenza OHSAS 18001 dal 2013).

La gestione della sicurezza si fonda sull'applicazione rigorosa del D.Lgs. 81/08 e su un'attività formativa

costante, erogata all'assunzione, al cambio mansione od ogni qualvolta ne emerga la necessità. Per il 2025, l'azienda intende potenziare la sensibilizzazione su aspetti meno percepiti del rischio, come i quasi incidenti, pianificando un'ulteriore ora di informazione specifica rivolta a capireparto, assistenti e impiegati. Proseguirà inoltre il monitoraggio delle segnalazioni, che rimangono basse, e verranno promosse iniziative per rafforzare la conoscenza degli strumenti legati alla sicurezza, attraverso la partecipazione a convegni (es. AICQ) e la distribuzione aggiornata di manuali formativi.

INAIL

A scenic mountain landscape featuring a calm lake in the foreground, a dense forest of evergreen trees on the left, and steep, rocky mountains with patches of snow in the background. A large, semi-transparent yellow cross graphic is overlaid on the image, with the text "INVESTIMENTI PER OLTRE 4 MILIONI DI EURO" centered within its horizontal bar.

INVESTIMENTI PER OLTRE 4 MILIONI DI EURO



**Obiettivo 2025:
perseguire il miglioramento
continuo delle prestazioni
ambientali per prevenire o
diminuire l'inquinamento e
ridurre al minimo le sostanze
inquinanti; mantenimento
certificazione ISO 14001.**



La Russo di Casandrino considera tema di importanza fondamentale la Tutela dell'Ambiente, a tal fine ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale, costantemente e rigorosamente tenuto sotto controllo, che prevede anche per il 2025:

- il mantenimento della certificazione secondo la **UNI EN ISO 14001**;
- la partecipazione alla stesura del Report Socio-Ambientale del settore conciarario e al bilancio di sostenibilità aziendale;

Dalla fine del 2023, Russo di Casandrino ha introdotto un sistema interno di raccolta differenziata che ha permesso di destinare l'80% dei rifiuti al recupero, riducendo l'impatto ambientale.

L'obiettivo per il 2025 è di raggiungere il 90%. Inoltre, sono stati installati erogatori di acqua filtrata in tutti i reparti e la mensa aziendale è diventata plastic free, rafforzando l'impegno verso una gestione sostenibile dei rifiuti.

protocollo ZDHC e Clean by Design

Nel 2024 abbiamo aderito in collaborazione con un nostro, al programma Clean by Design.



Nel 2024, Russo di Casandrino ha rafforzato il proprio impegno per una chimica più sicura e sostenibile, partecipando attivamente alle iniziative promosse da **ZDHC**, tra cui i tavoli di lavoro per l'aggiornamento della **MRSL** (Manufacturing Restricted Substances List) e delle **Wastewater Guidelines for Tanneries**. L'azienda è iscritta alla piattaforma **Chemical Gateway** e ha redatto il suo primo **InCheck Report**, che valuta la conformità dell'inventario chimico alla MRSL, con un risultato positivo: oltre il 60% dei prodotti è classificato a livello 3. Inoltre, ha aderito al programma **Supplier to Zero**, ottenendo il livello Foundational e puntando al **livello 2 entro il 2026**, con un piano che prevede quattro InCheck e due ClearStream report annuali per garantire tracciabilità e miglioramento continuo.

In parallelo, l'azienda ha aderito, insieme a un cliente strategico, al programma **Clean by Design**, finalizzato a migliorare l'efficienza energetica e idrica degli impianti attraverso interventi semplici e a basso impatto economico.

Tra le azioni già attuate: il **riutilizzo dell'acqua depurata** per attività ausiliarie (lavaggio di bottali, impianti e scrubber) e l'**ottimizzazione dei cicli termici** con recupero del calore residuo. Queste iniziative contribuiscono in modo concreto alla **decarbonizzazione** e alla sostenibilità della filiera, in linea con gli obiettivi ambientali condivisi con i brand clienti.

Un'attività in ottica Reduce and Recycle



L'azienda ha avviato un percorso di innovazione volto alla sostituzione dei materiali tradizionali con alternative biodegradabili ed ecosostenibili, adattando le pratiche conciarie esistenti a nuovi substrati di natura ecologica. Grazie alla collaborazione con enti di ricerca di eccellenza, come la Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli (**SSIP**) e il Consiglio Nazionale delle Ricerche (**CNR**), sono stati individuati materiali innovativi capaci di ridurre la dipendenza da risorse non rinnovabili e di contenere l'impatto ambientale complessivo. In particolare, la sinergia tra RDC e l'Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali (**IPCB**) ha portato allo sviluppo di materiali compositi ottenuti da scarti conciari e polimeri riciclati, favorendo il riutilizzo intelligente dei residui di lavorazione.

Tra i progetti più promettenti si evidenziano **Leather CAM** e **Leather PLAM**, due nuovi materiali attualmente in fase di caratterizzazione, che hanno finora mostrato risultati incoraggianti.

L'obiettivo è valorizzare gli scarti di produzione – come le rifilature di pelle rifinita e non – attraverso la creazione di nuovi materiali basati su bio-polimeri anch'essi derivanti da riciclo, in un'ottica pienamente coerente con i principi del Reduce and Recycle.

premio GreenCare



L'azienda ha sponsorizzato il Premio GreenCare, premio che intende riconoscere e sottolineare il valore di chi è impegnato nella cura, creazione, tutela e/o valorizzazione delle aree verdi negli spazi urbani, presenze che aumentano la qualità del vivere ed il benessere psicofisico dei cittadini. L'obiettivo è sensibilizzare gli amministratori pubblici e i semplici cittadini ad una maggiore attenzione e cura nei confronti delle aree verdi metropolitane: polmoni di ossigeno per i cittadini, ma anche importanti luoghi di aggregazione e svago.



Il Premio viene assegnato ogni anno a chi è impegnato a creare, curare, implementare, innovare, tutelare e valorizzare un'area verde – giardino, parco, aiuola, terrazzo – pubblico o privato, attraverso: l'implementazione del verde con nuove piantumazioni, l'attuazione di iniziative tese a migliorarne la fruizione, anche con la creazione di modelli gestionali innovativi, l'introduzione di opere d'arte contemporanea e/o elementi di arredo di design.



circular and sustainable economy

PROGETTO RESCUE

**“Recupero Ecologico
e Sostenibile del
Collagene e suo Utilizzo
in Economia Circolare
nell’Industria
della Pelle”.**



Il progetto RESCUE mira al recupero del collagene dalle rifilature di pelle, da liofilizzare e riutilizzare come **filler naturale** nelle fasi di riconcia e ingrasso. Avviato da Russo di Casandrino in collaborazione con **Biopox srl**, **Compolab srl** e **l’Università del Sannio**, il progetto è attualmente a metà del suo percorso. I risultati ottenuti finora evidenziano un effetto strutturante del collagene:



le pelli trattate risultano più spesse e compatte, senza alterazioni delle prestazioni nei test di laboratorio.

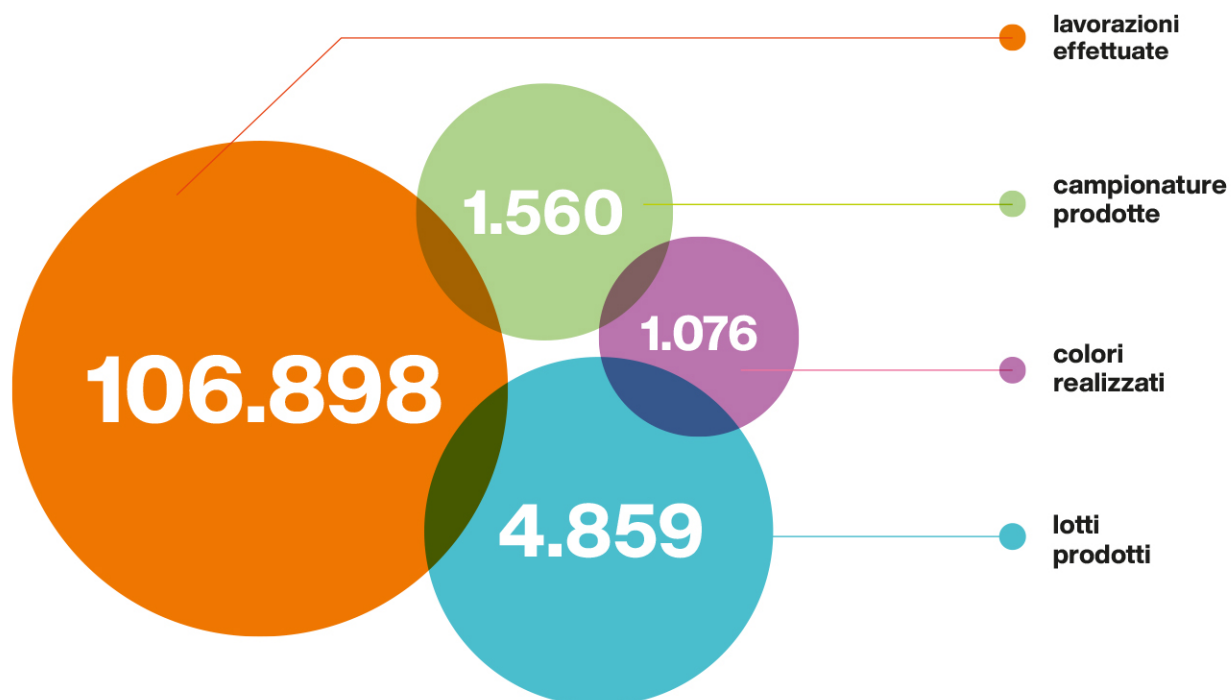
È prevista ora una fase di scale-up industriale, con un impianto dedicato all'estrazione su scala maggiore, e l'estensione dell'uso del collagene anche nel finishing, come alternativa a sostanze chimiche sintetiche.



919.460

PELLI PRODOTTE NEL CORSO DELL'ULTIMO ANNO

una storia fatta di numeri

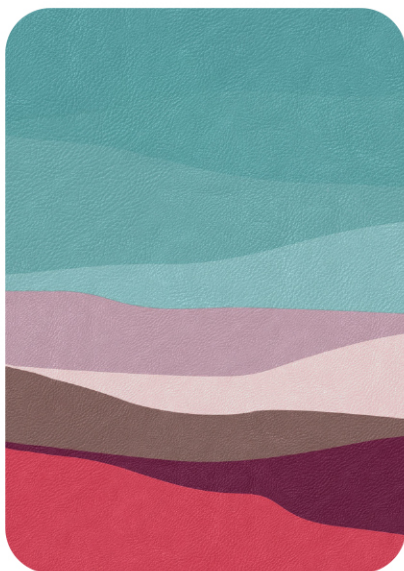


Il mercato di riferimento è quello della moda e del lusso, dove la Russo di Casandrino annovera tra i propri clienti i nomi più prestigiosi del settore.

Le dinamiche produttive hanno saputo adattarsi ad input sempre più diversificati ed improvvisi il tutto nei tempi richiesti dal fashion system.

I numeri mostrano una grandissima capacità aziendale di sapersi adattare velocemente alle richieste del mercato, riuscendo a declinare la produzione nella realizzazione delle nuance di colore più complesse e allo stesso tempo garantire il look finale richiesto dai clienti.

un prodotto sostenibile



Qualità, tracciabilità e conformità: l'impegno continuo di Russo di Casandrino

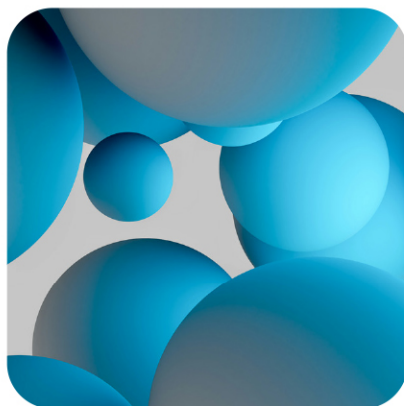
Russo di Casandrino garantisce prodotti di alta qualità, conformi alle normative vigenti e tracciabili lungo tutta la filiera. L'azienda mantiene le certificazioni UNI EN ISO 9001, **Denominazione di Origine delle Pelli e Made in Italy**, investendo in ricerca e sviluppo, controllo qualità e formazione continua.

Le principali azioni messe in atto includono:

- sviluppo di nuovi articoli per rispondere al mercato;
- monitoraggio costante dei processi produttivi;
- procedure per migliorare l'efficienza interna;
- trasmissione del know-how aziendale;
- coinvolgimento del personale e cultura della qualità;
- miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione;
- sviluppo con i clienti di un sistema di tracciabilità completo, con focus su benessere animale e origine della materia prima.



**GATEWAY
ZDHC**



In linea con le normative europee, l'azienda si sta adeguando ai requisiti della CSRD (rendicontazione ESG) e del Regolamento EUDR (**assenza di legami con la deforestazione nella supply chain**).

Sul fronte operativo, ogni anno vengono eseguiti circa 4.000 test fisici interni, con conservazione dei campioni per 3 anni, e oltre 380 test chimici tramite laboratori accreditati, per garantire la conformità a capitolati tecnici, regolamenti internazionali, **MRSL ZDHC**, qualità delle acque e degli scarichi.



Infine, l'azienda si impegna a rispettare i tempi di pagamento ai fornitori, promuovendo un rapporto commerciale equo e sostenibile lungo la filiera.

tracciabilità e controllo della filiera



Russo di Casandrino adotta da anni un sistema strutturato per garantire la tracciabilità completa della produzione.

Ogni fase, dalla provenienza della materia prima, ai prodotti chimici impiegati, alle operazioni interne ed esterne, fino all'uso di macchinari, tempi di esecuzione, test di qualità e non conformità, è monitorata e documentata attraverso un gestionale integrato che assicura controllo e trasparenza. Dal 2013 l'azienda applica lo standard ICEC TS SC410, che consente di risalire alla filiera della materia prima fino al macello, e in alcuni casi all'allevamento. L'ultima verifica ha portato a un miglioramento dello score, passato da 93 a 97 su 100.

Oltre il 70% dei fornitori è basato in Italia. La loro selezione avviene secondo criteri legati al Codice di Condotta, alla Responsabilità Sociale e alla SA 8000, con impegni formalizzati tramite questionari e lettere di adesione. Nel 2024 è stato riattivato il piano di audit integrato per i fornitori in outsourcing, già al 50% di avanzamento, con attività di follow-up volte a rafforzare la consapevolezza e la coerenza lungo l'intera filiera.

semplicemente una realtà di eccellenza

L'insieme dei principi base che nella Russo di Casandrino determina la realizzazione di una realtà di eccellenza.



La vasta gamma di prodotti offerti, rigorosamente **“Made in Italy”** o **“Made in Italy Full Cycle”**, sono frutto di una progettazione che non si limita all’ottenimento degli aspetti estetici e funzionali ma pone anche la dovuta attenzione all’impatto ambientale, impiegando materiali e studiando processi sempre più orientati verso un sistema produttivo eco-sostenibile ed ampiamente tracciabile.

La Russo di Casandrino è rivolta ai mercati internazionali del lusso, per noi la pelle ha una valenza tecnica



e scientifica e va misurata con metodologie e parametri oggettivi e condivisi, non è marketing e non è “green washing”



RUSSO DI CASANDRINO REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

graphic design:
gianfrancocampo.com
© 2025

printed by
Grafos
on ecological papers
certified FSC
Fedrigoni®

russodicasandrino.it

